



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

IL CAPO DI GABINETTO

Prot. n. 11578 del 16/11/2016

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 4 novembre 2010, n. 183 che modificando l’art. 57 del decreto legislativo n. 165/2001 ha previsto l’istituzione presso ciascuna pubblica amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, in sostituzione dei comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione e dal Ministro per le pari opportunità recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTO il D.P.C.M. del 27 febbraio 2013, n. 105 recante Regolamento di riorganizzazione del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, a norma dell’art. 2, comma 10-ter del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

VISTE le vigenti norme di contrattazione collettiva del comparto Ministeri;

VISTO il D.M. n. 3313 del 28 febbraio 2012 con il quale è stata definita, per la durata di un quadriennio, la composizione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali;

VISTO il D.M. n. 9789 del 7 luglio 2015 con il quale è stata rideterminata la composizione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, a seguito della cessazione dal servizio e delle dimissioni di alcuni componenti;

CONSIDERATO che il 28 febbraio 2016 è scaduta l’attuale composizione del CUG;

VISTO l’interpello indetto con avviso dell’11 marzo 2016, prot. n. 3946, pubblicato sul sito intranet e sul sito internet del Ministero, alla sezione “Amministrazione trasparente”, con il quale è stata avviata una procedura selettiva per l’acquisizione delle candidature volte ad individuare n. 16 componenti (di cui n. 8 titolari e n. 8 supplenti) nella qualità di rappresentante



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

IL CAPO DI GABINETTO

dell'Amministrazione nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che in esito all'interpello interno sopra citato sono pervenute n. 2 candidature, risultate entrambe idonee a ricoprire l'incarico di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del CUG, in base al possesso dei requisiti espressamente richiesti;

VISTA la nota prot. n. 5246 dell'8 aprile 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale degli affari generali, delle risorse umane e per i rapporti con le Regioni e gli enti territoriali, con la quale si è proceduto a richiedere al Capo di Gabinetto ed alle Direzioni Generali di effettuare la designazione dei propri rappresentanti, ciascuno per la propria Struttura;

VISTE le note di designazione pervenute dalla Direzione Generale della pesca marittima e dell'acquacoltura, dalla Direzione Generale per la promozione della qualità agroalimentare e dell'ippica, dalla Direzione Generale delle politiche internazionali e dell'Unione Europea, dalla Direzione Generale per il riconoscimento degli organismi di controllo e certificazione e tutela del consumatore dell'Ispettorato centrale della tutela della qualità e repressione frodi dei prodotti agroalimentari;

VISTA la nota prot. n. 5262 dell'8 aprile 2016 del Direttore Generale della Direzione Generale degli affari generali, delle risorse umane e per i rapporti con le Regioni e gli enti territoriali, con la quale si è proceduto a richiedere alle OO.SS. maggiormente rappresentative di effettuare la designazione dei propri rappresentanti;

VISTE le note di designazione pervenute da CGIL, CISL, CONFSAL-UNSA, UIL PA, USB, Fed. INTESA;

CONSIDERATO che il numero totale delle designazioni pervenute risulta sufficiente ai fini della pariteticità del Comitato;

DECRETA

Art. 1

Per quanto indicato in premessa, dalla data del presente decreto e per la durata di un quadriennio, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è costituito nella seguente composizione:



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

IL CAPO DI GABINETTO

In rappresentanza dell'Amministrazione:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Dr.ssa Caterina Cucinotta, con funzioni anche di Presidente	Dr. Vincenzo De Martino Rosaroll
Dr.ssa Anna Maria Caruso	Dr.ssa Simona Di Giuseppe
Dr.ssa Carmela Covelli	Dr.ssa Marina Fiori
Dr.ssa Anna Rita Pensa	Dr.ssa Silvia Carugno
Dr.ssa Viola Gentile	Sig.ra Carla Natalizi
Dr.ssa Rosaria Gaeta	Dr.ssa Raffaella Cileo

In rappresentanza delle OO.SS.:

Ornella Zampetti – CGIL	Lauretta Madotto – CGIL
Marco Sciarrini – CISL	Giuseppe Chirico – CISL
Anna Iele – CONFSAL-UNSA	Stefania Tedeschi – CONFSAL-UNSA
Maria Aurora Tiddi – UIL PA	Maurizio Maset – UIL PA
Clelia Rendina – USB	Lucia Spampinato – USB
Barbara Catizzone – Fed. INTESA	Nicoletta Morgia – Fed. INTESA

Art. 2

L'incarico è a titolo gratuito in quanto non è previsto alcun compenso o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componenti del CUG. Sarà previsto un rimborso delle spese di missione in caso di riunioni fuori sede.

Roma,

Ferdinando Ferrara