

Premio Filippo Basile

anno 2011

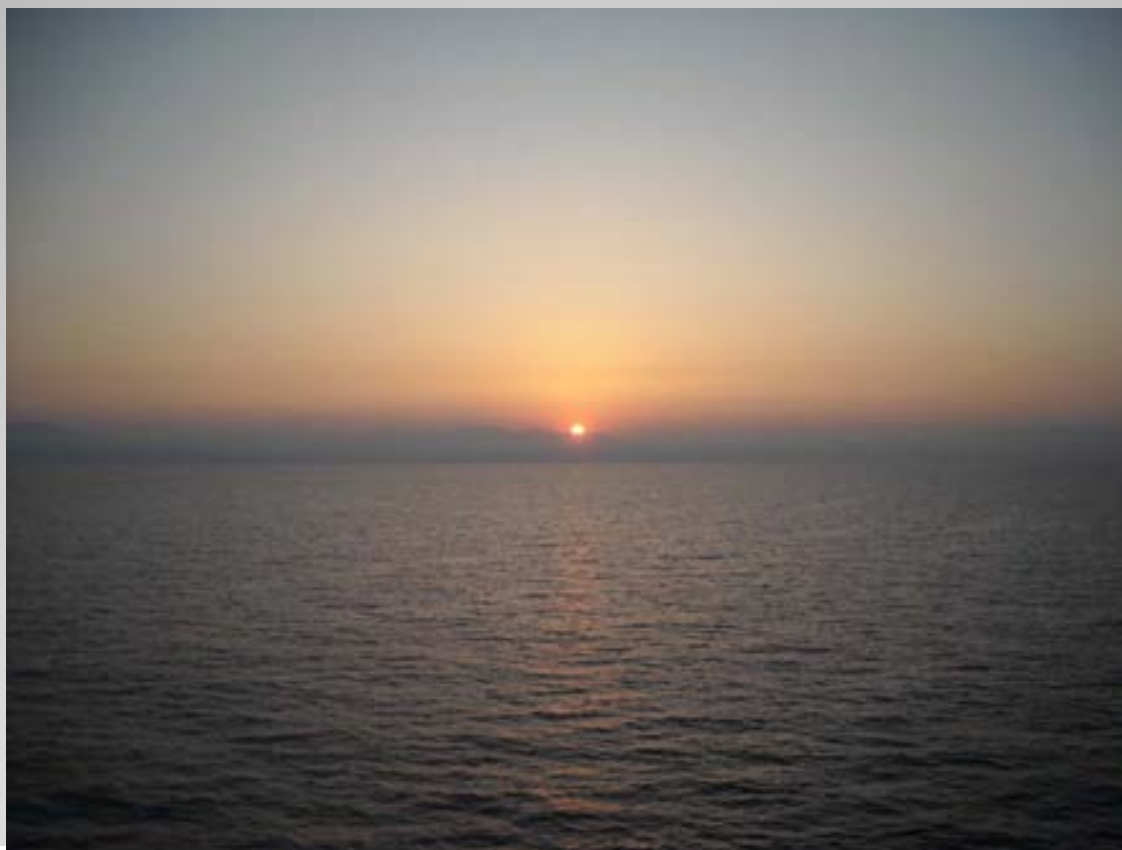
Reti formative:

“Condividere ed integrare”

Sottotitolo: “da 1 a molti e da molti ad 1”



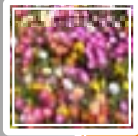
**Ogni alba è l'inizio di una
nuova esperienza**



Cecità al Cigno Nero



1. Ci concentriamo su parti ridotte di ciò che abbiamo visto e poi generalizziamo.
2. Ci comportiamo come se i Cigni Neri non esistessero.
3. Ciò che vediamo non è tutto ciò che esiste, la storia nasconde i Cigni Neri e dà un'impressione sbagliata sulla loro probabilità.
4. Scaviamo tunnel, ovvero ci concentriamo su alcune fonti d'incertezza trascurando tutte le altre.
5. La narrazione influenza il contenuto e indirizza la mente.
6. L'empirismo ingenuo ci porta a cercare casi che confermano la nostra convinzione.



Ufficio formazione

- Progetto formativo
- Organizzazione e gestione delle attività e dei corsi
- Relazioni interne
- Relazioni con Enti
- Convenzioni con Università
- Rapporti con la SSPA



Tutor

- Tutor di processo
- Tutor formatori



Strutture Residenziali

- CFS rieti
- CFS marsiliana
- CFS terminillo



- Corsi residenziali
- Corsi in aula
- Corsi di informatica
- Corsi on.line
- Seminari
- Stages in - out
- Convenzioni con università
- Master
- Intranet

Il sistema formativo del Mipaaf

Il sistema formativo



Sistema Formativo – I Corsi



Strutture per i corsi residenziali



Il progetto dei corsi per la motivazione



Public speaking

- parlare e presentare in pubblico con successo
- Le fasi operative di una presentazione
- Il Coinvolgimento dei partecipanti
- La gestione dello stress

60 partecipanti 4 corsi

Il programma:

Dalla retorica al public speaking
Il contatto visivo, la gestualità, la postura, il volume e il tono
di voce

La gestione dello stress

Le fasi operative di una presentazione

Gli strumenti di presentazione

La cura della propria immagine

project work sull'organizzazione di una presentazione
in pubblico

Public speaking

L'enfasi comunicativa



Teatro d'impresa

- AMPLIFICARE LA PROPRIA CONSAPEVOLEZZA DI RUOLO E RAFFORZARE LA MOTIVAZIONE PERSONALE PER IL RAGGIUNGIMENTO DI OBIETTIVI CONDIVISI
- ACCRESCERE LA COMUNICAZIONE E LA COESIONE DI GRUPPO IN TERMINI DI EFFICIENZA, UTILIZZANDO LA FORZA DEL LAVORO DI SQUADRA
- AUMENTARE LA CAPACITÀ DI COMPRENDERE LE EMOZIONI E CONSOLIDARE L'ABILITÀ DI GESTIRE LE DINAMICHE RELAZIONALI

78 partecipanti 6 corsi

Teatro d'impresa anno 2009



Teatro d'impresa anno 2010



Ad un metro dalla **M**etro

Atto unico

Corso di Teatro d'Impresa
Docente: Alessandro Iori

Regista: Fabrizio Boccoli
Aiuto Regista: Graziella Filabozzi
Direttore di scena: Stefano D'Ambrosi
Scenografia: Marina Tosoni
Costumista: Cristina Ciampani
Tecnico del suono e delle luci: Michele Mariani



Partecipano: Boccoli *Fabrizio*; Bongarrà *Sebastiano*; Cardaci *Paola*;
Cavallaro *Gianfranco*; Ciampani *Cristina*; D'Ambrosi *Stefano*;
De Santis *Maurizio*; Filabozzi *Graziella*; Granatiero *Lucia*; Greco *Antonio*;
Mariani *Michele*; Quadri *Mauro*; Torrelli *Paolo*; Tosoni *Marina*.

Teatro d'impresa 2010

- L' Io nel cambiamento
- Lo sviluppo della autoconsapevolezza
- Essere coach di se stessi
- Mi alleno al cambiamento

60 partecipanti 5 corsi

Change management

Percorso didattico del change management

**Capisco per essere
protagonista**

Io nel
cambiamento

**Mi attrezzo al
cambiamento**

Essere coach di
me stesso

**Analizzo situazioni per
cogliere opportunità**

Il mio territorio
del cambiamento

**Sperimento capacità ed
emozioni**

Mi alleno al
cambiamento

Definisco il mio
progetto personale

Cambiamento individuale e cambiamento organizzativo

I sistemi organizzativi si comportano, nel cambiamento, come le persone

- Ricercano la stabilità
- Si oppongono ai cambiamenti
- Attuano meccanismi di difesa collettivi
- Spesso reagiscono più che agiscono



Change management

- Il change management tra evoluzione normativa e prassi amministrativa
- La gestione delle risorse umane ed il cambiamento
- La gestione del cambiamento nella pubblica amministrazione

Change management 2

Ambiguità del cambiamento

**L'ambivalenza verso il
cambiamento è lo stato
psicologico più frequente e
più probabile**

Per concludere

***Il cambiamento non è un
evento è la realtà***

***Il successo attuale è il miglior
motivo per cambiare***

***Il momento migliore per cambiare è
prima che sia necessario***

***Il cambiamento non occorre
sposarlo, basta conviverci***

Corsi di Lingua

- Corso di lingua inglese per 50 partecipanti
- Corso di lingua inglese per dirigenti 19 dirigenti
- Corso di lingua inglese per ICQRF uff. periferici
- Corso di lingua tedesca per 12 partecipanti

Seminari

- IDAIC 5 seminari ripetuti 2 volte sul diritto agrario ed agroalimentare
- Università di Scienze gastronomiche 4 seminari sul "made in Italy"
- Seminari su temi tecnici
- Seminario sulla disciplina degli appalti
- Decreto legislativo 150/09

Altri Corsi

- Project management
- Coaching per dirigenti e funzionari

Stage c/o IDAIC

Stage presso Idaic a
Firenze

- Maggio 2010

Stage in diritto agrario
comparato in Spagna

- Ottobre 2010

Stages c/o università di scienze gastronomiche

Stage
presso
Unisig a
Pollenzo

Ottobre 2010

Stage con
Unisig in

Irlanda, Sud
Africa e Canada

Giugno e Settembre 2010



Stage
presso
Unisig a
Pollenzo

e



Cucina della comunita' malaysiana
Cape Town - South Africa



Preparazione tipiche - **potaje**
Robertson - South Africa

Corsi di *Informatica*

Informatica di
base

Office
intermedio

Office
avanzato

Access
avanzato

Referenti sito
internet

Corso di regia
e trattamento
immagini

- Inglese: beginner, intermediate, advanced
- Contabilità economica in Sicoge
- Protocollo e gestione doc.– (e-prot)
- Web 2.0
- La sicurezza nei luoghi di lavoro

Corsi on-line
2009

- Alimentazione, salute e nutrizione
- Benchmarking
- Il codice della privacy
- Ecosostenibilità e risparmio energetico in ufficio
- Customer satisfaction
- Office 2007:
 - Funzionalità evolute di word
 - Funzioni avanzate di excel
 - Powerpoint
 - Outlook
 - Access

Corsi on-line
anno 2010

	Anno 2009	anno 2010	anno 2011
• corsi	n. 41	71	90
◦ partecipanti	n. 585	542	540
• Seminari	n. 5	12	8
◦ Partecipanti	n. 350	840	560
• Stage e master	n. 0	4	6
◦ Partecipanti	n. 0	35	9

Corsi e Seminari nel 2009 e 2010

Ore formazione/allievo

Erogate

23642 Anno 2009

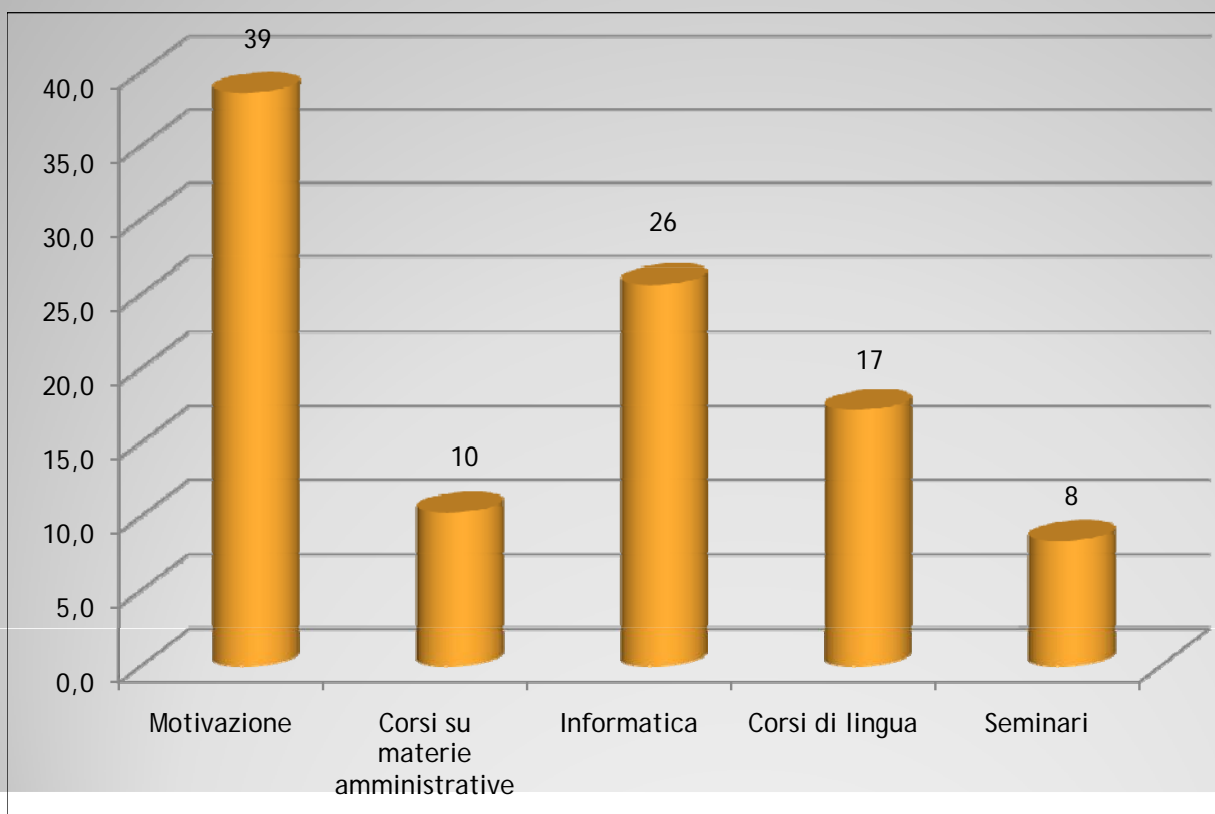
27316 Anno 2010

30454 Anno 2011 (previste)

motivazione	Corsi su materie amministrative ed org.	informatica	lingue	seminari
9156	6450	3516	2880	1640
10736	612	7128	4728	4560
15004	900	6300	3050	5400

4457 Giornate di formazione allievo nel 2010

Distribuzione percentuale (%)



nuove azioni nel 2010

- Coinvolgimento nel progetto degli Enti collegati:
 - Ismea, Inea,
- Proposta di collaborazione altri Enti
- Coaching per dirigenti
- Nuova modalità del project management
- Stages per dirigenti
- Collana "esperienze" Pubblicazione "la comunicazione organizzativa" vol. 1

per il 2011

- Attivazione di una comunità di pratica, per la formazione, con altri ministeri.
- Un corso in outdoor per dirigenti e funzionari
- Presentare un progetto di formazione su finanziamenti europei con gli enti del ministero
- Pubblicare nella collana "esperienze" altri 3 volumi
- Coinvolgimento nel progetto di altri Enti collegati

