



# Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali

## CCNI - MIPAAF Agricoltura

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 14 settembre 2007, che prevede, all'art. 20 comma 1 lett. B) informazione preventiva e concertazione per la determinazione dei criteri generali per la definizione delle procedure per la progressione tra le aree;

VISTA la proposta del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali allegata, riferita al personale del ruolo Agricoltura;

### SI ESPRIME CONCERTAZIONE

sui criteri per la progressione tra le aree di cui agli allegati A e B alla presente nota.

Roma,

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

*Severino*

*Selvhione Bpmi FLP-FP*

*FLP Silvano Dampai*

*RDB Avallone Graferias*

*RDB Jan*

*VILPA Jan*

*CISLFP Monum*

*FP CGIL Sampa Cresna*

DG SEAM

Prot. Ingresso del 04/03/2010

Numero: **0005329**

Classifica:



**Punteggio per la fase preliminare della selezione interna per la  
progressione dalla I alla II area**

*tabella A*

**1) TITOLI DI STUDIO E CULTURALI                      max 17 punti**

**a) TITOLO DI STUDIO    max 12 punti**

Diploma di scuola secondaria di primo grado	<b>punti 2</b>
Diploma di qualifica professionale	<b>punti 5</b>
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<b>punti 6</b>
Laurea triennale e equipollenti	<b>punti 9</b>
Diploma di laurea o laurea specialistica	<b>punti 12</b>

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

**b) ALTRI TITOLI DI STUDIO E CULTURALI                      max 5 punti**

**1) titoli di studio post-diploma**

abilitazione coerente con la professionalità	<b>punti 1</b>
--	----------------

**2) CORSI DI FORMAZIONE    max 10 punti**

Corsi di formazione, anche esterni all'Amministrazione, per i quali sia previsto l'esame finale, qualificati quanto alla durata ed ai contenuti che devono essere correlati all'attività lavorativa affidata (art.13 co.3 CCNL 2006/09)

Verranno valutati i corsi svolti negli ultimi 5 anni.

a) Corsi con durata minima di cinque giorni (ivi compresa la giornata dedicata all'accertamento finale)	<b>0,50 punti per attestato</b>
b) Corsi con durata minima di dieci giorni (ivi compresa la giornata dedicata all'accertamento finale)	<b>1 punto per attestato</b>
c) Frequenza di almeno 5 eventi formativi organizzati o autorizzati dall'Amministrazione	<b>0,30 punto per ogni 5 eventi o giorni di formazione</b>
d) Frequenza di corsi e-learnig con esame finale con attestazione parte dell'ente organizzatore	<b>0,30 punti per corso</b>



### 3) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

max 5 punti

Arricchimento professionale acquisito nei 5 anni anteriori alla data richiesta dal bando

Mansioni superiori conferite secondo le vigenti disposizioni per le quali il Mipaaf ha riconosciuto il corrispondente trattamento economico	punti 1 per anno o frazioni di anno in proporzione	max punti 5
---	--	-------------

### 4) ANZIANITA' di servizio nella P.A.

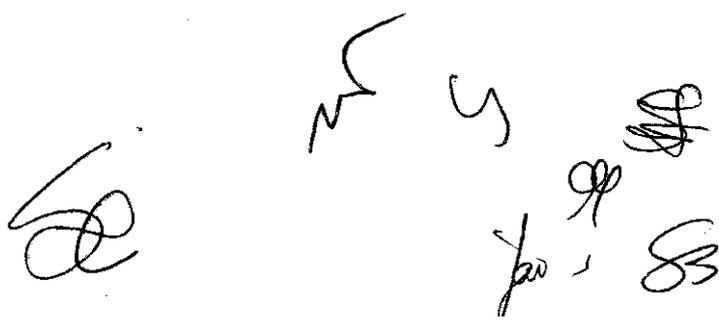
max 10 punti

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro nella pubblica amministrazione, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente.

Si terrà conto sia della posizione rivestita nel vigente sistema di classificazione sia della corrispondente posizione del sistema classificatorio secondo la tabella B di trasposizione allegata al CCNL 2006-2009 del comparto Ministeri

**Totale complessivo punti 45**



**Punteggio per la fase preliminare della selezione interna per la  
progressione dalla II alla III area**

Tabella B

**1) TITOLI DI STUDIO E CULTURALI max 30 punti**

**a) TITOLO DI STUDIO max 17 punti**

Diploma di scuola secondaria di secondo grado	<b>punti 3</b>
Laurea triennale non coerente	<b>punti 5</b>
Diploma di laurea o laurea specialistica non coerente	<b>punti 7</b>
Laurea triennale coerente	<b>punti 14</b>
Diploma di laurea o laurea specialistica coerente	<b>punti 17</b>

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

**b) ALTRI TITOLI DI STUDIO E CULTURALI max 13 punti**

**1) titoli di studio post-diploma**

abilitazione coerente con la professionalità	<b>punti 1</b>
--	----------------

**2) titoli di studio post-universitari**

Seconda laurea non coerente		<b>punti 1</b>
Seconda laurea coerente		<b>punti 3</b>
Dottorato di ricerca coerente con la professionalità		<b>punti 3</b>
Specializzazione, master di II livello		<b>punti 2</b>
Corsi di perfezionamento universitari	punti 0.5	<b>max punti 1</b>
Abilitazioni all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazioni all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	<b>max punti 2</b>

**2) CORSI DI FORMAZIONE max 10 punti**

Corsi di formazione, anche esterni all'Amministrazione, per i quali sia previsto l'esame finale, qualificati quanto alla durata ed ai contenuti che devono essere correlati all'attività lavorativa affidata (art. 13 co.3 CCNL 2006/09)

Verranno valutati i corsi svolti negli ultimi 5 anni

a) Corsi con durata minima di cinque giorni (ivi compresa la giornata dedicata all'accertamento finale)	<b>0,40 punti per attestato</b>
b) Corsi con durata minima di dieci giorni (ivi compresi la giornata dedicata all'accertamento finale)	<b>0,70 punto per attestato</b>
c) Frequenza di corsi e-learnig con esame finale con attestazione parte dell'ente organizzatore	<b>0,20 punti per corso</b>

### 3) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

max 15 punti

Arricchimento professionale acquisito nei 5 anni anteriori alla data richiesta dal bando

1) Mansioni superiori svolte secondo le vigenti disposizioni per le quali il Mipaaf ha riconosciuto il corrispondente trattamento economico	punti 1 per semestre punti 0.2 per ogni mese successivo ai primi sei mesi	max punti 3
2) Svolgimento di specifici incarichi professionali, di ricerca e di studio affidati e attestati dall'Amministrazione, suddivisi nel modo seguente:		
<ul style="list-style-type: none"><li>Nomina a consigli di Amministrazione, collegi sindacali, collegi dei revisori, commissioni di vigilanza in organismi pubblici o privati</li></ul>	punti 1 per incarico	max punti 5
<ul style="list-style-type: none"><li>Nomina a comitati, commissioni, anche di collaudo, conferimento di responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro, gruppi di lavoro, anche in sede comunitaria o internazionale nominati con atti dirigenziali generali, o, se nominati con decreto dirigenziale non generale in applicazione di norme specifiche</li></ul>	punti 0.5 per incarico o per anno di durata	max punti 3
<ul style="list-style-type: none"><li>Docenze</li></ul>	punti 0.5 per incarico	max punti 3
<ul style="list-style-type: none"><li>Pubblicazioni su rivista scientifica, internazionale e nazionale</li></ul>	punti 0.3	max punti 3
<ul style="list-style-type: none"><li>Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione, autorizzati o incaricati dall'Amministrazione</li></ul>	punti 0.2	max punti 2

### 5) ANZIANITA' di servizio nella P.A.

max 10 punti

- **0,70 punti:** per ogni anno o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;

- **0,30 punti:** per ogni anno di lavoro nella pubblica amministrazione, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente.

Si terrà conto sia della posizione rivestita nel vigente sistema di classificazione sia della corrispondente posizione del sistema classificatorio secondo la tabella B di trasposizione allegata al CCNL 2006-2009 del comparto Ministeri

**Totale massimo punti 65**

