*Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI

IL DIRETTORE GENERALE

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.0678958 del 27/12/2021

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il CCNI del Mipaaf del 19/5/2009, in particolare gli artt. 4 e 8 rispettivamente riguardanti il "nuovo ordinamento professionale e profili professionali" e "destinatari delle progressioni" nonché l'allegato "A" che prevede i "requisiti e le modalità di accesso";

VISTO il DPCM del 5 dicembre 2019, n. 179, recante "Regolamento di riorganizzazione del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali, a norma dell'art. 1, comma 4, del decreto legge 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 18 novembre 2019 n. 132, come modificato dal DPCM del 24 marzo 2020 n. 53, concernente "Regolamento recante modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5 dicembre 2019, n. 179 concernente la riorganizzazione del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali";

VISTA l'ipotesi di Accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 7 ottobre 2021, con la quale sono stati individuati il numero di passaggi di posizione economica per Area, i requisiti per la partecipazione a ciascuna procedura ed i relativi criteri selettivi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale dei ruoli Agricoltura e ICQRF di questo Ministero a valere sulle risorse aventi carattere di certezza e di stabilità del Fondo risorse decentrate 2021;

VISTO il D.D. n. 587271 del 10 novembre 2021 con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione delle fasce economiche immediatamente superiori per il personale dell'area prima, seconda e terza, in vari profili professionali nei ruoli Agricoltura e ICQRF del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali;

VISTO l'Accordo definitivo relativo alle PEO 2021 sottoscritto in data 21 dicembre 2021 con il quale, all'esito della certificazione congiunta resa dalla Presidenza del consiglio dei Ministri –IGOP sull'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa del 7 ottobre 2021, con note n. 84528-P-16/12/2021 e n. 665572/2021, sono state individuate n. 173 posizioni complessive per i passaggi di posizione economica per Area, i requisiti per la partecipazione a ciascuna procedura ed i relativi criteri selettivi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale dei ruoli Agricoltura e ICQRF;

RILEVATO CHE il predetto D.D. 587271/2021, nell'ambito della procedura selettiva interna per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore per il personale nell'area terza – profilo professionale "funzionario agrario" del Ruolo AGRICOLTURA del Ministero delle politiche agricole,

alimentari e forestali, ha previsto l'attribuzione di complessive n. 14 posizioni nelle varie fasce retributive del relativo profilo professionale, di cui n. 3 unità per la fascia retributiva F5;

VISTO il D.D. 623962 in data 26 novembre 2021 con il quale, ai sensi dell'articolo 6 dell'avviso di selezione interna di cui al citato decreto direttoriale n. 587271/2021 e successive modifiche e integrazioni, è stata costituita la commissione esaminatrice per l'area terza ai fini della valutazione dei punteggi da attribuire in relazione ai criteri ivi previsti;

CONSIDERATO che alla data di scadenza prevista dall'avviso di selezione sono pervenute n. 102 domande ammissibili di partecipazione per l'area terza, RUOLO AGRICOLTURA;

VISTA la nota prot. n. 646439/2021, con la quale la Direzione Generale degli affari generali e per i rapporti con le regioni e gli enti territoriali ha trasmesso alla predetta Commissione, tra l'altro, n. 11 domande per il passaggio dalla fascia F4 alla fascia F5, all'interno dell'area terza; profilo professionale di "funzionario agrario";

RILEVATO che le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione della fascia economica superiore al personale avente diritto e non determinano alcuna modifica nell'inquadramento e relativo profilo professionale del personale medesimo;

RITENUTO di dover approvare le graduatorie delle procedure di selezione formate sulla base della somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dell'esperienza professionale maturata, dei titoli di studio culturali e professionali e della valutazione del personale negli anni 2018, 2019 e 2020 secondo quanto previsto dall'articolo 4 del citato D.D. 587271/2021;

VISTI gli atti trasmessi dalla predetta Commissione e riconosciuta la regolarità delle procedure;

VISTO l'articolo 7 dell'avviso di selezione relativo alla formazione della graduatoria finale, nonché il successivo articolo 8 riguardante la dichiarazione dei vincitori e il conferimento delle fasce retributive;

D E C R E T A:

Art.1

1. E' approvata la seguente graduatoria riguardante la procedura di sviluppo economico, all'interno dell'area terza, profilo professionale di "funzionario agrario" nell'organico del ruolo AGRICOLTURA di questo Ministero, per l'accesso di n.3 unità alla fascia retributiva F5, formata sulla base del possesso di quanto previsto dagli articoli 3 e 7 dell'avviso di selezione di cui al D.D. 587271/2021:

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.0678958 del 27/12/2021

*Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI

| | Cognome e Nome | Esperienza professionale – Anzianità nella PA | Anzianità nella Area | Anzianità nella Fascia | Anzianità nella Totale | Titoli di studio, culturali e professionali | Valutazione del personale | Punteggio complessivo | maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre | maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Mipaaft, ivi inclusi i periodi maturati presso gli enti confluiti nel Mipaaft per effetto di processi di riorganizzazione previsti dalle rispettive norme di legge | maggiore anzianità nella PA | MAGGIORE ETA' ANAGRAFICA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | MORO ANTONIO | | | 10,000 | 10,000 | 6,000 | 10,500 | 26,500 | 28/05/2008 | 02/07/1990 | 02/07/1990 | |
| 2 | SOLDANO STEFANO | | | 10,000 | 10,000 | 6,000 | 10,500 | 26,500 | 28/05/2008 | 15/10/1990 | 15/10/1990 | |
| 3 | LAMI MASSIMO | | | 10,000 | 10,000 | 7,000 | 7,500 | 24,500 | 28/05/2008 | 07/08/1989 | 07/08/1989 | |
| 4 | TONOLO ATTILIO | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 10,000 | 10,500 | 23,500 | 01/01/2019 | 01/04/2008 | 01/04/2008 | |
| 5 | FARGNOLI MARIO | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 10,000 | 10,500 | 23,500 | 01/01/2019 | 23/02/2009 | 23/02/2009 | |
| 6 | REITANO STEFANIA | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 9,000 | 10,500 | 22,500 | 01/01/2019 | 16/02/2009 | 16/02/2009 | |
| 7 | MOCCIARO GIACOMO | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 9,000 | 10,500 | 22,500 | 01/01/2019 | 01/12/2009 | 01/12/2009 | |
| 8 | CAMMILLI CORRADO | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 6,000 | 10,500 | 19,500 | 01/01/2019 | 29/04/1983 | 29/04/1983 | |
| 9 | MORELLI STEFANO | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 6,000 | 10,500 | 19,500 | 01/01/2019 | 13/08/1987 | 13/08/1987 | |
| 10 | D'AMBROSI STEFANO | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 6,000 | 10,500 | 19,500 | 01/01/2019 | 02/07/1990 | 02/07/1990 | 03/12/1965 |
| 11 | PROIETTI MARA | | 1,000 | 2,000 | 3,000 | 6,000 | 10,500 | 19,500 | 01/01/2019 | 02/07/1990 | 02/07/1990 | 11/10/1968 |

Art. 2

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 8 del D.D. 587271/2021, i sottoindicati dipendenti, appartenenti alla terza area, profilo professionale di "funzionario agrario", sono dichiarati vincitori della procedura selettiva interna relativa allo sviluppo economico per l'accesso alla fascia retributiva F5:

| | Cognome e Nome | Esperienza professionale – Anzianità nella PA | Anzianità nella Area | Anzianità nella Fascia | Anzianità nella Totale | Titoli di studio, culturali e professionali | Valutazione del personale | Punteggio complessivo | maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre | maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Mipaaft, ivi inclusi i periodi maturati presso gli enti confluiti nel Mipaaft per effetto di processi di riorganizzazione previsti dalle rispettive norme di legge | maggiore anzianità nella PA | MAGGIORE ETA' ANAGRAFICA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | MORO ANTONIO | | | 10,000 | 10,000 | 6,000 | 10,500 | 26,500 | 28/05/2008 | 02/07/1990 | 02/07/1990 | |
| 2 | SOLDANO STEFANO | | | 10,000 | 10,000 | 6,000 | 10,500 | 26,500 | 28/05/2008 | 15/10/1990 | 15/10/1990 | |
| 3 | LAMI MASSIMO | | | 10,000 | 10,000 | 7,000 | 7,500 | 24,500 | 28/05/2008 | 07/08/1989 | 07/08/1989 | |

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.0678958 del 27/12/2021

2. L'efficacia del conferimento delle fasce retributive, che non comporta alcuna modifica nell'inquadramento nel profilo professionale di appartenenza del personale, decorrerà **dal 1 gennaio 2021.**

Art. 3

1. Avverso il presente provvedimento è ammessa impugnativa nelle forme previste dall'art. 63 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente decreto viene inviato all'Ufficio centrale di bilancio per la registrazione e pubblicato sul sito internet e intranet del Ministero.

IL DIRETTORE GENERALE
Salvatore Pruneddu
F.to digitalmente ai sensi del CAD

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.0678958 del 27/12/2021