

PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITA' E AL BILANCIO DI GENERE

Analisi di genere al 31/12/2011

ALLEGATO 1

Analisi di Genere		
Indicatori	Uomini	Donne
% Dirigenti	62,50%	37,50%
% dipendenti rispetto al totale del personale	60,00%	40,00%
% personale assunto a tempo indeterminato	60,75%	39,25%
Età media del personale dirigenziale (anni)	50	51
Età media del personale (anni)	44	45
Posizioni Organizzative	90	63

Analisi caratteri qualitativi / quantitativi

Analisi caratteri qualitativi / quantitativi		
Indicatori	Uomini	Donne
Tasso di crescita unità di personale dirigenziale (2010-2011) (a)	-14,20%	-2,84%
Tasso di crescita unità di personale delle aree (2010-2011) (a)	-10,15%	-8,67%
Ore di formazione (media per dipendente)	47,0	50,0
Ripartizione delle presenze ai corsi di formazione	538	730

(a) Il tasso di crescita si riferisce alle riduzioni effettuate, con provvedimento in corso di perfezionamento, nella dotazione organica del ruolo Agricoltura e ICQRF previste per gli anni 2010 e 2011 dalla Legge 25/2010 e dalla Legge 148/2011)