

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

Tabella 4.1 *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	28/2/2013* 25/03/2013**	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	8	21/03/2013	NO	X		
Non dirigenti	176	21/03/2013	NO	X		

\*Capo Dipartimento Dr. Giuseppe Serino

\*\*Direttore Generale *ad interim* Dr. Stefano Vaccari

Tabella 4.2 *Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

Tabella 4.3 *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	7	1	
Non dirigenti	164	11	1

Tabella 4.4 *Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti					

Tabella 4.5 *Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)			
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	maggio-13		X			Dr. Giovanni Piero Sanna dal 1.1.al 10.10.2012 Dr. Stefano Vaccari dal 21.11 al 31.12.2012
Dirigenti di II fascia e assimilabili	10	giugno-13		X			
Non dirigenti	77,8	maggio-13		X			

*Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'am.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza			competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili									
Dirigenti di II fascia e assimilabili									
Non dirigenti									

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	9	1	
Non dirigenti	74,8	3	

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti					

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)			NOTE
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	feb-13	NO	X			A decorrere dal mese di agosto 2012 risultano in carico sia il Capo Dipartimento, del nuovo Dipartimento DIPEISR, dr. Blasi, incaricato nel giugno 2012, che il nuovo D.G. Della DISR dr. Cacopardi, a decorrere dal mese di agosto 2012
Dirigenti di II fascia e assimilabili	10	mar-13	NO	X			Tre dei dirigenti di seconda fascia risultavano a tempo determinato: a seguito della ristrutturazione, di cui al DM 12081 del 2 agosto 2012, i relativi contratti non sono stati rinnovati
Non dirigenti	79	mar-13	NO	X			Fino alla ristrutturazione sopra ricordata del Ministero due unità di personale non dirigente hanno svolto il ruolo di reggente

*Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	10		
Non dirigenti	77	2	

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti					

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili						
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4	28/02/2012	no			x
Non dirigenti	63	28/02/2012	no			x

*Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	4		
Non dirigenti	51	2	

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti					

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:**

**Tabella 4.1** *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)			Note	
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%		
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	05/02/2013	NO	X			Trattasi di dirigente di seconda fascia con incarico di Direttore generale dal luglio 2012 (pertanto considerato assimilabile a dirigente di prima fascia)	La valutazione si è conclusa con la trasmissione dei provvedimenti finali ad AGRET V con nota DIPEISR prot. 190 del 5 febbraio 2013
Dirigenti di II fascia e assimilabili	11	25/03/2013	NO	X			n. 6 dirigenti di II fascia; n. 4 funzionari reggenti degli uffici POCO15/PIUE5; POCO16/PIUE6; POCO19/SAQ8 (pertanto considerati assimilabili a dirigenti ); n. 1 dirigente di II fascia, per 6 mesi, poi divenuto D.G. dal luglio 2012	La valutazione si è conclusa con la trasmissione dei provvedimenti finali ad AGRET V con nota PIUE prot. 2333 del 25 marzo 2013
Non dirigenti	74	19/03/2013	NO	X			non sono state considerate tre unità in quanto giudicate non valutabili essendo risultate assenti per l'intero anno; sono state considerate due unità reggenti (POCO1 9 e SAQ 8) valutate il periodo in cui non hanno svolto la funzione di reggenza.	La valutazione si è conclusa con la trasmissione dei provvedimenti finali ad AGRET V con nota PIUE prot. 2232 del 19 marzo 2013

**Tabella 4.2** *Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti							

**Tabella 4.3** *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	11		
Non dirigenti	71	3	

**Tabella 4.4** *Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti					

**Tabella 4.5** *Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")