



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

CCNI – MIPAAF

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2014

Il giorno 4 giugno 2015 presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, tra la delegazione amministrativa di contrattazione integrativa del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali aventi titolo:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Ministeri 1998-2001 sottoscritto il 16 febbraio 1999 che all'articolo 31 istituisce il Fondo unico di amministrazione, indicando tutte le risorse che in esso confluiscono, e che all'articolo 32 individua le finalità di destinazione delle risorse del Fondo stesso;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009, in particolare l'art.23, e i relativi bienni economici;

VISTO il D.M. 7443 dell'8.7.2014 con il quale è costituita la delegazione amministrativa e sono attribuite al dott. Luca Bianchi, Capo Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca, le funzioni di Presidente della delegazione medesima;

VISTO l'art. 32 comma 2 del sopra citato CCNL 2006-09, che riserva alla contrattazione di posto di lavoro di cui all'art. 4 comma 3 lett. B) del CCNL del 16.2.1999 una quota non inferiore al 20% delle risorse del Fondo unico destinate alla produttività;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 attuativo della legge delega 4 marzo 2009, n. 15;

VISTO il D.P.C.M. n. 105 del 27 febbraio 2013 "Regolamento recante organizzazione del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, a norma dell'articolo 2, comma 10-ter, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135";

VISTA l'Intesa per la regolazione del regime transitorio conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego firmata il 04 febbraio 2011;

VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015);



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

CONSIDERATO che, per l'anno 2014, sul capitolo 2305 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" risulta iscritto nel bilancio ordinario uno stanziamento di € 4.946.759,00;

CONSIDERATO che per l'anno 2013 è stata riservata, in via del tutto eccezionale e transitoria, ai dipendenti ex ASSI una quota pari a € 400.000,00 dello stanziamento FUA 2013 avendo i medesimi continuato a svolgere attività inerente alle funzioni ex ASSI per tutto l'anno 2013 e che non è stata corrisposta alcuna altra indennità prevista dall'Accordo;

PRESO ATTO che, poiché il predetto importo di € 400.000,00 destinato ai dipendenti ex ASSI doveva essere corrisposto al netto degli oneri riflessi, si ritiene necessario, a seguito delle osservazioni avanzate dalle OO.SS., compensare tale importo con una quota pari ad € 130.046,00 al lordo degli oneri riflessi (pari a € 98.000,00 al netto degli oneri riflessi) dello stanziamento FUA 2014 (una tantum non ripetibile), da liquidare secondo le modalità di cui all'art. 5 lettera f) del presente Accordo, che sarà aggiuntiva alla produttività collettiva del personale ruolo agricoltura;

RITENUTO quindi di dover destinare la rimanente somma di € 4.816.713,00 al lordo degli oneri riflessi (€ 3.629.776,19 al netto degli oneri riflessi) alla retribuzione accessoria;

è stato raggiunto il presente accordo sulla ripartizione del FUA 2014;

Art. 1 – SOGGETTI DESTINATARI

Il presente accordo si applica al personale effettivamente in servizio presso il Ministero - ruolo Agricoltura e ICQRF - compreso il personale comandato da altre amministrazioni, ad esclusione di quello appartenente al CFS e alle forze di polizia.

Il presente accordo non si applica al personale comandato presso altre amministrazioni.

Art. 2 – RISORSE FINANZIARIE

La somma di € 4.816.713,00 al lordo degli oneri riflessi destinata alla retribuzione accessoria, (€ 3.629.776,19 al netto degli oneri riflessi), detratto l'importo di € 130.046,00 al lordo degli oneri riflessi (pari a € 98.000,00 al netto degli oneri riflessi) dello stanziamento FUA 2014 (una tantum non ripetibile, riservata al personale ex ASSI, da liquidare secondo le modalità di cui all'art. 5, lettera f) del presente accordo che sarà aggiuntiva alla produttività del personale del ruolo Agricoltura) viene distribuita secondo gli articoli di seguito riportati.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Art. 3 – CRITERI DI RIPARTO TRA IL RUOLO AGRICOLTURA E IL RUOLO ICQRF

La somma destinata alla retribuzione accessoria pari ad € 4.816.713,00 al lordo degli oneri riflessi (€ 3.629.776,19 al netto degli oneri riflessi), è ripartita tra il ruolo Agricoltura e ICQRF, in base alle unità di personale, espresse in Anni/Persona, destinatarie dell'emolumento di ciascun ruolo al 31.12. 2014, come individuate all'articolo 1 e precisamente :

- ruolo agricoltura n. 684 unità pari al 47,60 %
€ 2.292.755,39 al lordo degli oneri riflessi (€ 1.727.773,47 al netto degli oneri riflessi) ;
- ruolo ICQRF n. 753 unità pari al 52,40 % € 2.523.957,61 al lordo degli oneri riflessi (€ 1.902.002,72 al netto degli oneri riflessi) .

Art. 4 – MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

Le parti prendono atto del divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria. Pertanto, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, la distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014 è collegata :

- all'effettivo svolgimento di attività per le quali sono riconosciute indennità già previste per legge, ovvero destinate a remunerare attività comportanti particolari responsabilità (particolari posizioni di lavoro);
- al finanziamento delle funzioni di direzione di unità organizzativa;
- alla incentivazione della produttività collettiva, secondo le risultanze del sistema di valutazione del personale ;
- al finanziamento della contrattazione di sede decentrata.

Per la specificità dell'attività realizzata dal personale appartenente al ruolo agricoltura da quello dell'ICQRF la distribuzione delle risorse viene trattata distintamente tra i due ruoli.

Art. 5 - DISTRIBUZIONE DEL FUA AL PERSONALE DEL RUOLO AGRICOLTURA

Premesso che lo stanziamento attribuito al ruolo Agricoltura ammonta ad € 2.292.755,39 (€ 1.727.773,47 al netto degli oneri riflessi) e che tale stanziamento dovrà essere ridotto, come disposto dall'art. 32, comma 2, del CCNI. 2006/2009, di una quota non inferiore al 20% , da attribuire alla contrattazione di posto di lavoro di cui all'art.4 comma 3 lett. b) del CCNL

[Handwritten signatures and initials]

3

[Handwritten text]



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

1998/2001, pari ad € 382.125,90 al lordo degli oneri riflessi (€ 287.962,25 al netto degli oneri riflessi).

L'ammontare rimanente di € 1.910.629,49 per una disponibilità finale pari ad € 1.439.811,22 al netto degli oneri riflessi, viene destinato a (stime al netto degli oneri riflessi):

a) indennità di mansione annua ai centralinisti non vedenti ai sensi della L.113/85, nella misura prevista dalla legge, fino ad un massimo di € 1.500,00 annui (per un totale di 4 unità)

(stima € 6.000,00)

b) indennità di turnazione svolta per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, previste dall'art.4, dell'Accordo CCNI Mipaaf Agricoltura/ICQ del 10 luglio 2008, per le categorie di uffici ivi elencate e, in particolare, per le segreterie dei capi Dipartimento e Direttori generali e per gli uffici di supporto logistico-organizzativo individuati nell'accordo FUA, secondo la seguente tabella (per un totale di 95,92 unità)

(stima € 115.000,00)

Uffici di supporto logistico-organizzativo	Numero Unità	diurno	notturno/ festivo	Super festivo
Valore unitario		€ 10,00	€ 19,50	€ 35,73
Centralino	8,42 (9 unità fino al 24 maggio 2014, da quella data 8 unità)			
Portineria via Carducci	3 (via Carducci)			
Ufficio Riproduzione	2,5			
Ufficio Poste e telefax	11			
Ufficio Passi (Via XX settembre, 20 e Via Quintino Sella, 42)	15 (10+5) (di cui una unità in turnazione dal 2/9/2014 e una unità in turnazione dal 7/4/2014)			
Autoparco (autisti e servizi compreso ICQRF) (max 13 mese)	14			
5 Segreterie per Direttori Generali e 2 segreterie per Capi Dipartimento	42			

Scuola
De M. Emanuele
4



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

L'orario di lavoro del personale turnista è disciplinato dal citato accordo CCNI 10.07.2008; l'orario di servizio è oggetto, come da articolo 4, CCNI, di apposito decreto dipartimentale.

I capi di segreteria dei dipartimenti e delle direzioni generali non beneficiano dell'indennità di turno.

- c) indennità per particolari posizioni di lavoro
(stima € 4.850,00)
- consegnatario (€ 1.500 annui) e vice consegnatario (€ 1.000 annui) ai sensi del D.P.R. 254/2002, Titolo II, capo I;
 - cassiere (€ 1.350 annui), ai sensi del D.P.R. 254/2002, Titolo III; personale addetto alla cassa (1 unità per € 1.000 annui), ai sensi dell'art.4 del D.P.R. 146 del 5 maggio 1975;
- d) remunerazione finalizzata ad incentivare l'esercizio di funzioni che comportano specifiche responsabilità e/o richiedono alta professionalità, da corrispondere esclusivamente al personale di area terza, ad esclusione del personale in part-time, al quale sia stato specificamente conferito incarico formalizzato con decreto direttoriale di organizzazione dell'ufficio; la remunerazione è riconosciuta fino a revoca dell'incarico, da formalizzare con decreto motivato direttoriale. Solo per l'anno 2014, sono fatte salve le posizioni conferite formalmente nell'anno 2013 con formale decreto direttoriale e non revocate.
(stima € 130.000,00) per un totale di 83 posizioni
1. funzioni di direzione di unità organizzativa comprensiva del coordinamento delle risorse umane assegnate, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa - **n. 73 unità per importo pro capite annuo pari ad € 1.632,00** -
 2. attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari - **n. 10 unità quantificate con decreto interdipartimentale per importo pro capite annuo pari ad € 979,00 (60% dell'importo di cui al punto 1) comprensive di 1 unità in qualità di RSPP per importo pro capite annuo pari ad € 1.000,00;**
- e) remunerazione per particolari funzioni, da corrispondere al personale di area terza, previo formale incarico, corrispondenti alle seguenti attività:
(stima € 20.000,00)
1. attività ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza (da 4 a 6 ore € 4,00; oltre 6 ore e fino alla 90^a giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore € 6,00; dalla 91^a giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore € 10,00);
 2. rappresentanza in giudizio in sostituzione del rappresentante dell'Avvocatura generale dello stato e del Dirigente dell'ufficio (3 unità per € 20/giorno per 60 giorni), purchè non si tratti di udienza di mero rinvio.

[Handwritten signatures and initials]

5
enume



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

E' fatto divieto di cumulabilità delle indennità di cui alle lettere b), c) e d).

f) indennità di incentivazione della produttività.

Confluisce in tale voce la residua disponibilità di risorse del FUA, al netto delle somme erogate per le precedenti voci (a, b, c, d ed e). L'indennità verrà erogata definitivamente solo in presenza di una valutazione complessiva del personale - comprendente il punteggio attribuito per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'ufficio (max 75) e quello relativo alla valutazione individuale legata ai comportamenti legati all'organizzazione (max 25), calcolati secondo i parametri e le procedure previste nel Piano delle Performance del Mipaaf disponibile sul sito internet del Ministero dal 31 gennaio 2011 - a partire da 40 e fino a 100 punti secondo la griglia di valutazione e la scala parametrica sotto riportate:

Griglia di valutazione:

1. Punteggio da 100 a 85 punti	100%
2. Punteggio da 84,99 a 80 punti	75%
3. Punteggio da 79,99 a 55:	50%
4. Punteggio da 54,99 a 40	25%
5. Punteggio inferiore a 40 punti	0%

Scala parametrica

Area/fascia retributiva	Parametri
AREA I	100
AREA II	135
AREA III	150

Il calcolo sarà effettuato dividendo l'importo complessivo destinato alla voce di spesa, di cui alla presente lettera f), tra tutto il personale beneficiario di cui ai punti da f) 1 ad f) 4 garantendo, a parità di scaglione di punteggio, la medesima corresponsione di risorse riferita all'area di appartenenza indicata nella scala parametrica.

La somma che residua in esito ai conteggi effettuati in base alla graduazione di cui ai punti da 1 a 4 della "Griglia di valutazione", è interamente ridistribuita al personale di cui al punto f) 1.

Per il personale in part-time l'emolumento è erogato in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa indicata nel rispettivo contratto di lavoro. I relativi risparmi sono ridistribuiti al personale di cui al punto 1 della "Griglia di valutazione".

Van
Se
6
erame



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

ART. 6 - DISTRIBUZIONE DEL FUA AL PERSONALE DEL RUOLO ICQRF

Lo stanziamento attribuito al ruolo Ispettorato, pari ad euro 2.523.957,61, al lordo degli oneri riflessi, (netto euro 1.902.002,72) viene distribuito come di seguito esposto.

A) Particolari posizioni di lavoro

Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, viene stanziata la somma di € 624.180,99 al lordo degli oneri riflessi (netto € 470.370,00) per corrispondere le seguenti indennità, nelle sottoindicate misure (al netto degli oneri riflessi), in ragione di prestazioni lavorative effettivamente rese che abbiano comportato un maggior apporto individuale valutabile in termini di maggior rischio connesso all'attività svolta, assunzione di particolari responsabilità previo apposito incarico, svolgimento di attività lavorativa su turnazione, svolgimento di attività lavorativa da parte di non vedenti , come di seguito specificato:

1. Indennità di rischio al personale di laboratorio (legge 734/73 e successive integrazioni), pari ad € 3,00 pro -capite giornaliera;
2. Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti pari ad € 9,04 pro-capite giornaliera (legge 113/1985). La determinazione delle giornate sarà effettuata con i criteri stabiliti dalla circolare n. 84 del 4.11.1992 del Ministero del Tesoro che ha previsto ipotesi specifiche di assenze equiparate alle giornate di presenza, ai fini della corresponsione dell'indennità di mansione per i centralinisti non vedenti.

3. Indennità di turno.

Gli Uffici individuati per le turnazioni sono quelli riportati nella sottostante tabella:

	Unità	Diurno	Notturno o festivo	Superfestivo	Notturno superfestivo
NUMERO MAX ANNUO PREVISTO		120			
Segreterie Dipartimento e Direttori Generali	5,4 AA/PP	SI			

Il numero dei turni massimo annuo è pari a 120. In caso di servizio, presso i suddetti Uffici, inferiore all'anno, il limite di cui sopra sarà ridotto proporzionalmente alla durata del periodo di effettivo servizio del dipendente interessato. Il Capo Segreteria non beneficia dell'indennità di turno.

[Handwritten signatures and notes]

7
erratum



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

L'indennità di turno è pari ai seguenti importi :

- a. € 10,00 per turno diurno
- b. € 19,50 per turno notturno o festivo
- c. € 35,73 per turno superfestivo o notturno festivo
- d. € 64,94 per turno notturno superfestivo;

Riguardo all'espletamento dei turni, resta ferma la necessaria documentazione del sistema automatico di rilevazione delle presenze validata dal Capo dell'Ufficio competente sulla "presenza" dell'interessato.

4. indennità di consegnatario per gli Uffici territoriali e i Laboratori e di sub consegnatario per le relative sedi distaccate, nominato con apposito provvedimento:

importo annuo, rispettivamente, € 500,00 pro-capite, € 400,00 pro-capite;

5. indennità di responsabile del servizio prevenzione e protezione di Uffici territoriali e Laboratori nominato con apposito provvedimento:

- importo annuo € 1.000,00 pro-capite.

6. indennità giornaliera finalizzata a potenziare l'attività di controllo e vigilanza, commisurata alla durata dell'attività esterna ed al numero di giornate, come di seguito riportato:

da 4 a 6 ore:	€ 4,00
oltre 6 ore e fino alla 90 ^a giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore:	€ 6,00
dalla 91 ^a giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore:	€ 10,00

7. indennità di rappresentanza in giudizio, finalizzata ad incentivare l'attività dei funzionari che partecipano ad udienze in sostituzione del rappresentante dell'Avvocatura dello Stato e del Dirigente dell'Ufficio: € 30 per ogni giornata di udienza effettivamente svolta, purchè non si tratti di udienza di mero rinvio.

8. indennità finalizzata ad incentivare l'esercizio di funzioni che comportano specifiche responsabilità e/o richiedono alta professionalità e/ o autonomia gestionale ed organizzativa da corrispondere al personale di area terza, ad esclusione degli incaricati per la sala campioni, che, previo formale incarico, espletati, oltre alle mansioni proprie del profilo professionale, sia pure nell'ambito delle specifiche professionali dell'area, uno degli incarichi sottoelencati secondo gli importi di seguito specificati:

- Per i responsabili di Uffici d'Area e Laboratorio d'Area e per il Capo della Segreteria del Capo Dipartimento: € 2.500,00 pro-capite annue
- Per i vicari di Uffici dirigenziali e Laboratori: € 2.300,00 pro-capite annui;
- Per i Capi Segreteria dei Direttori generali: € 2.000,00 pro-capite annui;
- Per i responsabili dei nuclei di programmazione e monitoraggio di uffici periferici territoriali : € 1.000,00 pro-capite annui;
- Per i responsabili assicurazione qualità: € 1.000,00 pro-capite annui;
- Per i referenti della sala campioni di uffici territoriali e laboratori e per i sostituti: € 500,00 annui pro-capite per l'incaricato, € 150,00 annui pro-capite per il sostituto.

Jan
8
AK



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Le indennità indicate al presente punto 8 non sono cumulabili e, pertanto, in caso di svolgimento contestuale di un numero di incarichi superiore a uno, al dipendente verrà erogata l'indennità di importo più elevato.

Ove dette risorse finanziarie risultassero, a consuntivo, inferiori alla spesa effettiva annua, tutte le sopraindicate indennità saranno rimodulate, con variazioni in diminuzione nei limiti della somma stanziata. Nel caso, invece, la somma totale delle risorse finanziarie stanziate risultasse, a consuntivo, superiore alla spesa effettiva annua, le somme eccedenti confluiranno nel successivo punto B.

B) quota destinata alla contrattazione di posto di lavoro

Alla contrattazione di posto di lavoro è destinata la somma di € 1.899.776,62 al lordo degli oneri riflessi (netto € 1.431.632,72). In tale voce di spesa confluiranno, inoltre, eventuali eccedenze di spesa a consuntivo relative alla voce A.

Le risorse saranno ripartite tra le sedi di contrattazione, in proporzione alla consistenza del personale in servizio e potranno essere destinate, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 16.2.1999, e dell'art. 23 del CCNL 14.9.2007 e degli artt. 2 e 3 del CCNL 23.1.2009, ad una o ad entrambe le seguenti finalità:

- I. Remunerare, la produttività nell'ambito di progetti, programmi e /o piani di lavoro, anche pluriennali, per il miglioramento della funzionalità dei servizi, finalizzati prioritariamente a :
 - 1) migliorare i servizi all'utenza;
 - 2) accelerare e semplificare le procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto;
 - 3) ottimizzare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi correlati agli adempimenti in materia di trasparenza, in coerenza con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del MIPAAF.

In sede di contrattazione locale, dovranno essere definiti i criteri per la graduazione dei compensi, sia in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sia in relazione alla valutazione dell'apporto individuale.

- II. Remunerare una indennità di incentivazione della produttività.
L'indennità verrà erogata definitivamente solo in presenza di una valutazione complessiva del personale - comprendente il punteggio attribuito per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'ufficio (max 75) e quello relativo alla valutazione individuale legata ai comportamenti legati all'organizzazione (max 25), calcolati secondo i parametri e le procedure previsti nel Piano delle Performance del Mipaaf disponibile sul sito internet del Ministero dal 31 gennaio 2011 - a partire da 40 e fino a 100 punti secondo la griglia di valutazione e la scala parametrica sotto riportate:

[Handwritten signatures and initials]

9
enamide



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Griglia di valutazione:

1. Punteggio da 100 a 85 punti	100%
2. Punteggio da 84,99 a 80 punti	75%
3. Punteggio da 79,99 a 55:	50%
4. Punteggio da 54,99 a 40	25%
5. Punteggio inferiore a 40 punti	0%

Scala parametrica :

Area/fascia retributiva	Parametri
AREA I	100
AREA II	135
AREA III	150

Il calcolo sarà effettuato dividendo l'importo complessivo destinato alla voce di spesa, tra tutto il personale beneficiario di cui ai punti da 1 a 4 della "Griglia di valutazione" garantendo, a parità di scaglione di punteggio, la medesima corresponsione di risorse riferita all'area di appartenenza indicata nella scala parametrica .

La somma che residua in esito ai conteggi effettuati in base alla graduazione di cui ai punti da 1 a 4 della "Griglia di valutazione" è interamente ridistribuita al personale di cui al punto 1 .

Per il personale in part-time l'emolumento è erogato in proporzione alla percentuale di prestazione lavorativa indicata nel rispettivo contratto di lavoro. I relativi risparmi sono ridistribuiti al personale di cui al punto 1 della " Griglia di valutazione".

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

Luca Bignardi
Vincenzo Vercellotti
Rosario Arturi
Giuseppe Piero Ferraro
Cassiano Cucinotta

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL-FP *Cipriani*
 CISL-FPS *Mondadori*
 UIL-PA *Paola*
 USB-Fed PI _____
 FLP _____
 CONFSAI UNSA *Anna Delle*
 UGL-FED INTESA _____