Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA 28/02/2013	**DIPARTIMENTO**	**DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QULITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA**
	DIREZIONE GENERALE	**PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE**
	Unità organizzativa	**PQA I - affari generali**

GRADUATORIE DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

Personale in servizio	Punteggio	Livello di performance
D'Ambrosio Vincenzo	98,75	24,50
Colasanti Cinzia	97,74	25,00
Amaturo Angela Maria	97,25	24,50
Soldano Stefano	97,25	23,00
Fantilli Giustino	96,00	21,00
Testi Maria Elisabetta	94,57	24,50
Marotti Roberto	76,42	23,00

Note

FIRMA
Nicola Rossi

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Vincenzo D'Ambrosio

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
28 FEB. 2013	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74,25	24,5	98,75

NOTE

p.p.v.
Vincenzo D'Amb

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Cinzia Colasanti

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
28 FEB. 2013	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
72,74	25	97,74

NOTE

p.p.v. Cinzia Colasanti

Silvia Rossi

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Angela Maria Amaturo

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
28 FEB. 2013	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
72,75	24,5	97,25

NOTE

P.P.V.

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Stefano Soldano

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
28 FEB. 2013	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74,25	23	97,25

NOTE

Not Rev

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Giustino Fantilli	
DATA 2 8 FEB. 2013	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	21	96

NOTE

p.p.v.

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Maria Elisabetta Testi

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
28 FEB. 2013	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
70,07	24,5	94,57

NOTE

p.v.r.

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Roberto Marotti

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
28 FEB. 2013	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - PQA I

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
53,42	23	76,42

NOTE

P.P.V.
Roberto Marotti

Vi.x Ro

Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	**DIPARTIMENTO**	**DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QULITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA**
	DIREZIONE GENERALE	**PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE**
	DIVISIONE	**Ufficio PQA II**

GRADUATORIE DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI		
Personale in servizio	Punteggio	Livello do performance
Alberto Manzo	25	100
Patrizia Palelli	23,5	97,67
Attilio Tonolo	22	95,15
Giulio Saccoccio	24,5	93,74
Stefania Tedeschi	21,5	87,66

Note

Il Dirigente *ad interim*
Nicola Rossi

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	PATRIZIA PALUELLI

DATA	DIPARTIMENTO	DIQP1
	DIREZIONE GENERALE	PQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	PQA2

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74.17	23.5	97,67

NOTE

28.02.2013
Per presa visione
Patrizia Palulli

Nicla Rossi

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	ATTILIO TOHOLO

DATA	DIPARTIMENTO	DIQPI
	DIREZIONE GENERALE	PQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	PQA2

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
73.15	22,00	95.15

NOTE

28/2/2013

Per presa visione

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	STEFANIA TEDESCHI

DATA	DIPARTIMENTO	DIQPI
	DIREZIONE GENERALE	PQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	PQA2

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
66,16	21.5	87.66

NOTE

x PRESA VISIONE

Il 28/02/2013

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

NOME E COGNOME DEL VALUTATO Giulio Saccoccio	

DATA, 1.1.2012-10.10.2012	DIPARTIMENTO	DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE	PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA'AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA	PQA II

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
69,24	24,5	93,74

NOTE

pf

Vinto Rossi

X PRESA VISIONE

Il 28/07/2013 Giulio Saccoccio

Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA **PQA III**

GRADUATORIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

PERSONALE IN SERVIZIO	Punteggio	Livello di performance
Morelli Armando	99,29	24,5
Carrozzino Vincenzo	99	24
Di Bartolomeo Nunziato Giovanni	99	24
Pelone Laura	98,68	24,5
Madotto Lauretta	98,29	23,5
D'Arrigo Alessandra	97,53	25
Ceccarelli Barbara	96,15	23
Ghezzi Michele	95,73	23
Giancarlo Gabriella	93,45	24

Note

25 FEB. 2013

IL DIRIGENTE
Dr. R.

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: CARROZZINO Vincenzo

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24	99

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta

non fa prova 25 FEB. 2013

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: CECCARELLI Barbara

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
73,15	23	96,15

NOTE

IL DIRIGENTE
Dr. R. VARESE

Per Ricevuta
barbara ceccarelli

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: D'ARRIGO Alesandra

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
72,53	25	97,53

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta

25 FEB. 2013

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: DI BARTOLOMEO Nunziato Giovanni

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24	99

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta

25 FEB. 2013

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: GHEZZI Michele	
DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
72,73	23	95,73

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta

25 FEB. 2013

non ho firmato

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: GIANCARLO Gabriella

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
69,45	24	93,45

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta

25 FEB. 2013

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: **MADOTTO Lauretta**

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74,79	23,5	98,29

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

25 FEB. 2015

Per ricevuta

non ho firmato

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: **MORELLI Armando**

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA **PQA III**

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74,79	**24,5**	**99,29**

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta

25 FEB. 2013

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: PELONE Laura

DATA	DIPARTIMENTO delle politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA III

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74,18	24,5	98,68

NOTE

Il Dirigente
Roberto Varese

Per ricevuta
Laura Pelone 21/02/2013

Allegato 5

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

Graduatoria delle valutazioni individuali

personale in servizio	Punteggio	livello di performance
Lauro Luca	100	25
Tarmati Lodovico	100	25
Squarcia Andrea	99,5	24,5
Cocino Mario	99	24
Valeri Stefano	99	24
Di Medio Nicola	97,86	24,5
Americolo Fabio	97,15	24
Fedeli Stefania	96,62	24,5
Fabbri Rossana	95,92	24
Grilli Simonetta	93,04	24

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

Allegato 4

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: prospetto riassuntivo

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANI Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

	Punteggio risultati(a)	malattia(b)	Ferie(c)	totale(365-(b)/365x(a) (d)	totale punteggio risultati (e) (con arrotondamento)	Punteggio comportamenti (f)da valutazione dirigente-scheda allegato3	Punteggio complessivo (e)+(f)
Lauro Luca	75	0	36	75	75	25	100
Americolo Fabio	75	9	31	73,15068493	73,15	24	97,15
Cocino Mario	75	0	29	75	75	24	99
Di Medio Nicola	75	8	43	73,35616438	73,36	24,5	97,86
Fabbri Rossana	75	15	28	71,91780822	71,92	24	95,92
Fedeli Sefania	75	14	37	72,12328767	72,12	24,5	96,62
Grilli Simonetta	75	29	33	69,04109589	69,04	24	93,04
Squarcia Andrea	75	0	36	75	75	24,5	99,5
Tarmati Lodovico	75	0	28	75	75	25	100
Valeri Stefano	75	0	28	75	75	24	99

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Lodovico Tarmati

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	25	100

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Andrea Squarcia

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITÀ ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24,5	99,5

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Mario Cocino

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24	99

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott. Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

18/3/13

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Stefano Valeri

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24	99

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

19 MARZO 2013

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Luca Lauro

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	25	100

NOTE
con riferimento al periodo ottobre-dicembre 2012

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Nicola Emiliano di Medio

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
73,36	24,5	97,86

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

19 marzo 2013

Nicola Emiliano di Medio

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Fabio Americolo

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
73,15	24	97,15

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott. Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

19/3/2013

Fabio Americolo

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Stefania Fedeli

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
72,12	24,5	96,62

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

A. Fedeli

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Rossana Fabbri

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
71,92	24	95,92

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott. Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

18/3/2013 Rossana Fabbri

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Simonetta Grilli

18-mar-13	Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare e della pesca
	Direzione generale per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Ufficio PQA IV

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
69,04	24	93,04

NOTE

Il Dirigente ad interim
Dott.Roberto Varese

DATA E FIRMA PER PRESA VISIONE

19/marzo 2013

Grilli Simonetta

Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	DIPARTIMENTO
	DIREZIONE GENERALE
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA V

GRADUATORIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

PERSONALE IN SERVIZIO	Punteggio	Livello di performance
Mocciaro Giacomo	100	25
Impemba Giovanna	98,75	24,5
Paesano Giuseppe	98,75	24,5
Tornelli Paolo	98,50	25
Bertoldo Lorenzo Giuseppe	98	24,5
Botanelli Licia	95,30	24,5
Deroma Maria Luisa	89,00	24,5

NOTE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	GIACOMO MOCCIARO

DATA	DIPARTIMENTO	DIQRI
	DIREZIONE GENERALE	PQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	PQA V

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	25	100

NOTE

Per presa visione

De Matthais

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	LUCA BOTARELLI

DATA	DIPARTIMENTO DiQPI
	DIREZIONE GENERALE PQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA V

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
71,25	24,5	95,30 95,75

NOTE

Per Presa visione
Luca Botarelli

Dell'Aquila

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	GIOVANNA IMPEMBA

DATA	DIPARTIMENTO	DIPI
	DIREZIONE GENERALE	AA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	IRAV

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
76,25	24,5	98,75

NOTE

De Matthaeis D.

PER PRESA VISIONE

Giovanna Impemba

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	GIUSEPPE PAESANO

DATA	DIPARTIMENTO DIRI I
	DIREZIONE GENERALE IQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA IQA V

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
74,25	24,5	98,75

NOTE

De Matthaeis T.

Per presa visione

G. P.

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	PAOLO TORRELLI

DATA	DIPARTIMENTO	DIRIGI
	DIREZIONE GENERALE	DGA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	DGA V

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
73,50	25	98,50

NOTE

Per presa visione

De Matthaeis D.

Paolo Torrelli

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	LORENZO GIUSEPPE BERTOLDO

DATA	DIPARTIMENTO DQA1
	DIREZIONE GENERALE PQA
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA V

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
73,50	24,5	98,00

NOTE

Per presa visione

De Matthaeis D.

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	MARIA LUISA DEROMA

DATA	DIPARTIMENTO	DIGEI
	DIREZIONE GENERALE	DGA
	UNITA' ORGANIZZATIVA	PQAV

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
64,50	24,5	89,00

NOTE

Per presa visione

De Matthaeis Teresa

Maria Luisa Deroma

Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA VI

GRADUATORIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

PERSONALE IN SERVIZIO	Punteggio	Livello di performance
Carla Muraour	99,5	24,5
Michela Mottola	99,5	24,5
Anna Grilli	94	19
PELLEGRINO Maurizio	90,97	20,50

NOTE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: CARLA MURAOUR

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA PQA VI

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24,5	99,5

NOTE

Carla Muraour

IL DIRIGENTE
Roberta Cafiero

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	MICHELA MOTTOLA

DATA	DIPARTIMENTO
	DIREZIONE GENERALE
	UNITA' ORGANIZZATIVA

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24.5	99.5

NOTE

20/12/2013 Per presa visione

Michela Mottola

Michela Mottola

IL DIRIGENTE
Roberta Cafiero

Roberta Cafiero

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO ANNA GRILLI

DATA	DIPARTIMENTO
	DIREZIONE GENERALE
	UNITA' ORGANIZZATIVA

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	19	94

NOTE

28/2/2013 Per Presa Visione

Anna Grilli

IL DIRIGENTE
Roberta Cafiero

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO	MAURIZIO PELLEGRINO

DATA	DIPARTIMENTO
	DIREZIONE GENERALE
	UNITA' ORGANIZZATIVA

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
70.47	20.5	90.97

NOTE

28/2/2013 Per presa visione

Maurizio Pellegrino

IL DIRIGENTE
Roberta Cafiero

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA EX SAQ IV – PQA VII

GRADUATORIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

PERSONALE IN SERVIZIO	PUNTEGGIO	LIVELLO DI PERFORMANCE
CIFERRI FRANCESCO	74,18	24
VIRONE PAOLA	75	24
VELOCCI FABRIZIO	73,5	24,5
COGLIANO CATERINA	75	24,5
SCIARRINI MARCO	75	25

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO.....SCIARRINI MARCO.....

DATA

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA

DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
UNITA' ORGANIZZATIVA EX SAQ IV – PQA VII

SCHEDA PUNTEGGI

PUNTEGGIO RISULTATI	PUNTEGGIO COMPORTAMENTI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
75	25	100

6/4/2013 p.p.v.

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO.....CIFERRI FRANCESCO.....

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA EX SAQ IV – PQA VII

SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI	PUNTEGGIO COMPORTAMENTI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
74,18	24	98,18

4/2/2013 PPV

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO.....VELOCCI FABRIZIO.....

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA EX SAQ IV – PQA VII

SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI	PUNTEGGIO COMPORTAMENTI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
73,5	24,5	98

4/2/2013 P.P.V.

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO.....COGLIANO CATERINA.....

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA EX SAQ IV – PQA VII

SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI	PUNTEGGIO COMPORTAMENTI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
75	24,5	99,5

ppv Caterina Cogliano

5 febbraio 2013

Cogliano

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO.....VIRONE PAOLA.....

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE
	UNITA' ORGANIZZATIVA EX SAQ IV – PQA VII

SCHEDA PUNTEGGI		
PUNTEGGIO RISULTATI	PUNTEGGIO COMPORTAMENTI	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
75	24	99

p.p.v Paola Virone

Sede 5 febbraio 2013

Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

GRADUATORIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

PERSONALE IN SERVIZIO	Punteggio	Livello di performance
ANNA LAURA MUNDULA	25	75
MASSIMO DONIS	24,5	75
RITA TESTA	24	66,16
ANGELA D'ERRICO	23,5	75

NOTE

IL DIRETTORE GENERALE

DG PQA
Prot. Uscita del 27/02/2013
Numero: 0003179
Classifica:

Allegato 3

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: **MASSIMO DONIS**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE	Collaborazione interfunzionale	**Offre spontaneamente supporto ed aiuto ai colleghi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
		Tiene costantemente conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
	Flessibilità	**E' disponibile ad adeguarsi alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
TRASVERSALI DI RELAZIONE	Gestione della comunicazione	**E' in grado di suscitare nell'utenza (interna e/o esterna) una immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
	Gestione della relazione	**Individua e utilizza le giuste modalità di rapportarsi agli altri e le adatta rispetto ai diversi interlocutori**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
TRASVERSALI DI REALIZZAZIONE	Tempestività	**Rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
	Accuratezza	**Opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
PROFESSIONALI	Sviluppo e condivisione della conoscenza	**Cura costantemente le proprie competenze valorizzando le opportunità formative ricevute, l'autoapprendimento e lo scambio professionale**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
		Trasmette le competenze possedute ai colleghi, anche di altre funzioni	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Analisi e soluzione dei problemi	**E' in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

PUNTEGGIO TOTALE	**24,5**

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO : **MASSIMO DONIS**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	24,5	99,5

NOTE

IL DIRETTORE GENERALE

DG PQA
Prot. Uscita del 27/02/2013
Numero 0003178
Classifica:

Allegato 3

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: **ANGELA D'ERRICO**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE	Collaborazione interfunzionale	**Offre spontaneamente supporto ed aiuto ai colleghi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
		Tiene costantemente conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5
	Flessibilità	**E' disponibile ad adeguarsi alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	0,5 1,0 1,5 2,0 2,5

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
TRASVERSALI DI RELAZIONE	Gestione della comunicazione	**E' in grado di suscitare nell'utenza (interna e/o esterna) una immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Gestione della relazione	**Individua e utilizza le giuste modalità di rapportarsi agli altri e le adatta rispetto ai diversi interlocutori**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
TRASVERSALI DI REALIZZAZIONE	Tempestività	**Rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Accuratezza	**Opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
PROFESSIONALI	Sviluppo e condivisione della conoscenza	**Cura costantemente le proprie competenze valorizzando le opportunità formative ricevute, l'autoapprendimento e lo scambio professionale**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
		Trasmette le competenze possedute ai colleghi, anche di altre funzioni	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Analisi e soluzione dei problemi	**E' in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

PUNTEGGIO TOTALE	**23,5**

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO : **ANGELA D'ERRICO**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	23,5	98,5

NOTE

IL DIRETTORE GENERALE

DG PQA
Prot. Uscita del 27/02/2013
Numero. 0003177
Classifica:

Allegato 3

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: **RITA TESTA**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE	Collaborazione interfunzionale	**Offre spontaneamente supporto ed aiuto ai colleghi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
		Tiene costantemente conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Flessibilità	**E' disponibile ad adeguarsi alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
TRASVERSALI DI RELAZIONE	Gestione della comunicazione	**E' in grado di suscitare nell'utenza (interna e/o esterna) una immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Gestione della relazione	**Individua e utilizza le giuste modalità di rapportarsi agli altri e le adatta rispetto ai diversi interlocutori**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
TRASVERSALI DI REALIZZAZIONE	Tempestività	**Rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Accuratezza	**Opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
PROFESSIONALI	Sviluppo e condivisione della conoscenza	**Cura costantemente le proprie competenze valorizzando le opportunità formative ricevute, l'autoapprendimento e lo scambio professionale**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
		Trasmette le competenze possedute ai colleghi, anche di altre funzioni	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Analisi e soluzione dei problemi	**E' in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

PUNTEGGIO TOTALE	**24**

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO : **RITA TESTA**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
66,16	24	90,16

NOTE

IL DIRETTORE GENERALE

DG PQA
Prot. Uscita del 27/02/2013
Numero: 0003181
Classifica:

Allegato 3

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: **ANNA LAURA MUNDULA**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE	Collaborazione interfunzionale	**Offre spontaneamente supporto ed aiuto ai colleghi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
		Tiene costantemente conto delle interrelazioni esistenti tra la propria attività e quella degli altri colleghi, agendo di conseguenza	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Flessibilità	**E' disponibile ad adeguarsi alle esigenze dell'incarico ricoperto, anche in presenza di mutamenti organizzativi.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

IL DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
TRASVERSALI DI RELAZIONE	Gestione della comunicazione	**E' in grado di suscitare nell'utenza (interna e/o esterna) una immagine dell'Amministrazione affidabile ed efficiente.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Gestione della relazione	**Individua e utilizza le giuste modalità di rapportarsi agli altri e le adatta rispetto ai diversi interlocutori**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
TRASVERSALI DI REALIZZAZIONE	Tempestività	**Rispetta i tempi e le scadenze per l'esecuzione della prestazione.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Accuratezza	**Opera con l'attenzione, la precisione e l'esattezza richieste dalle circostanze specifiche e dalla natura del compito assegnato**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

DIRETTORE GENERALE

Comportamenti organizzativi		*Descrittori*	*Criteri di valutazione Il comportamento descritto è stato espresso dal valutato*	Punteggio
PROFESSIONALI	Sviluppo e condivisione della conoscenza	**Cura costantemente le proprie competenze valorizzando le opportunità formative ricevute, l'autoapprendimento e lo scambio professionale**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
		Trasmette le competenze possedute ai colleghi, anche di altre funzioni	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**
	Analisi e soluzione dei problemi	**E' in grado di affrontare situazioni critiche e di risolvere problemi imprevisti, proponendo possibili alternative ed utilizzando le proprie conoscenze, anche derivanti dall'esperienza sul campo.**	1. Quasi mai o raramente 2. A volte, soprattutto in situazioni non complesse 3. Spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era necessario 4. Sempre, in tutte le situazioni in cui era necessario 5. Sempre ad un livello superiore e con risultati decisamente superiori all'attesa e rispetto agli altri colleghi	**0,5** **1,0** **1,5** **2,0** **2,5**

PUNTEGGIO TOTALE	25

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO : **ANNA LAURA MUNDULA**

DATA	DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE E DELLA PESCA
	UNITA' ORGANIZZATIVA SEGRETERIA DIRETTORE GENERALE – DIREZIONE GENERALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	25	100

NOTE

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 5

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche competitive della qualità agroalimentare e della pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA Segreteria DG PQA

GRADUATORIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI

PERSONALE IN SERVIZIO	Punteggio	Livello di performance
Umberto Cirsella	98	23
GiovanBattista Lancioni	95	20
Anna maria Funari	95	20
Mirella Malinconico	95	20
Claudio Di Claudio	95	20
Franco Franchi	95	20

Note

IL DIRETTORE GENERALE
Stefano Vaccari

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Mirella Malinconico

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - Segreteria DG PQA

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	20	95

NOTE

pp.v. Malinconico Mirella
Roma 22/05/2013

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Umberto Cirsella

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - Segreteria DG PQA

SCHEDA PUNTEGGI		
Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	23	98

NOTE

P.V. 14/05/2013

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: GiovanBattista Lancioni	
DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - Segreteria DG PQA

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	20	95

NOTE

In adottato
dal 2/04/2013

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Anna Maria Funari

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - Segreteria DG PQA

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	20	95

NOTE

Per ricevuta
13/05/2013
Anna Maria Funari

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Claudio Di Claudio

DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - Segreteria DG PQA

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	20	95

NOTE

PER PRESA VISIONE

13-05-2013

Claudio Di Claudio

IL DIRETTORE GENERALE

Allegato 4

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

NOME E COGNOME DEL VALUTATO: Franco Franchi	
DATA	DIPARTIMENTO delle Politiche Competitive della Qualità Agroalimentare e della Pesca
	DIREZIONE GENERALE per la promozione della Qualità agroalimentare
	UNITA' ORGANIZZATIVA - Segreteria DG PQA

SCHEDA PUNTEGGI

Punteggio risultati	Punteggio comportamenti	Punteggio complessivo
75	20	95

NOTE

PV 14/05/13

IL DIRETTORE GENERALE