



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE UMANE E PER I
RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
IL DIRETTORE GENERALE

CIRCOLARE

Oggetto: Valutazione individuale del personale: modalità di calcolo del coefficiente di presenza di ciascuna unità di personale.

In sostituzione della circolare DG AGRET n. 2336 del 13.02.2013, riguardante le modalità di calcolo del coefficiente di presenza ai fini della valutazione individuale del personale, si emanano le seguenti disposizioni, concordate con il Dipartimento dell'Ispettorato centrale della tutela della qualità e repressione frodi dei prodotti agroalimentari.

Si rammenta che con decreto ministeriale è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali”, del quale fa parte il Manuale operativo per il sistema di valutazione del personale.

Il sistema si articola in quattro punti fondamentali:

1. attribuzione di un punteggio (max 75 punti) in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura (Unità organizzativa) di appartenenza, rimodulato sulla base del coefficiente di presenza;
2. valutazione dei comportamenti organizzativi ed attribuzione di un punteggio (max 25 punti);
3. calcolo del punteggio complessivo;
4. attribuzione del compenso incentivante, calcolato in proporzione al punteggio conseguito, secondo i criteri e le modalità stabilite in sede di contrattazione integrativa.

Tanto premesso, ai fini del calcolo del coefficiente di presenza, si considerano come giorni di presenza quelli indicati nella tabella in calce riportata.

Nel caso di part-time, il calcolo va effettuato considerando le giornate di presenza o assenza relative al periodo di lavoro stabilito nel contratto part-time.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Cacopardi

Documento informatico sottoscritto con
firma elettronica digitale

ai sensi degli artt. 21 e 24 del DLgs n. 82/2005

TABELLA DELLE CAUSE DI ASSENZA NON COMPUTABILI PER IL CALCOLO DEL COEFFICIENTE DI PRESENZA

Primi dieci giorni di assenza per malattia, esclusi quelli di cui alla riga seguente
Assenze per malattia dovute ad infortuni sul lavoro o a causa di servizio oppure a ricovero ospedaliero o a <i>day hospital</i> , nonché assenze relative a patologie gravi che richiedono cure salvavita (la normativa vigente prevede norme di maggior favore per queste fattispecie)
Riposi compensativi
Ferie
Permessi sindacali, ex art. 10 e 11 del CCNQ del 7 agosto 1998
Permessi retribuiti ai sensi della legge 104/92
Congedi di maternità, di malattia dei figli e parentali ex legge 151/2001, compresi interdizione anticipata e controlli prenatali
Permesso retribuito per testimonianza in giudizio svolta nell'interesse della p.a.
Congedo per gravi motivi familiari art. 4 L. 53 del 18/03/2000
Permessi brevi
Donazione di sangue: astensione intera giornata in caso di idoneità alla donazione; astensione limitatamente al tempo di accertamento dell'inidoneità alla donazione art. 8, comma 1, L. n. 219/05
Permesso retribuito per lutto
Funzioni di Giudice popolare ai sensi dell' art. 11 della legge n. 278 del 1 aprile 1951, come sostituito dal D.L. n. 31 del 14.2.1978, convertito in legge n. 74 del 24.3.1978