



*Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo*

**CCNI – MIPAAF**

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE - FONDO RISORSE DECENTRATE 2019**

Il giorno 14 giugno 2019, presso il Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, tra la delegazione amministrativa di contrattazione integrativa del Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione integrativa nazionale, costituita ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL 12.2.2018;

VISTO il CCNI MIPAAF del personale non dirigenziale per il quadriennio 2006-2009 del 28 novembre 2008, sottoscritto definitivamente il 19 maggio 2009, concernente, tra l'altro, le procedure per l'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO l'articolo 4 dell'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2018, sottoscritta il 1 aprile 2019, il quale prevede *"Sono programmati passaggi di fascia retributiva all'interno delle aree per un impegno di risorse di parte fissa pari a due milioni di euro, a valere sul Fondo risorse decentrate 2019"*

VISTO il CCNI del Mipaaf del 19/5/2009, in particolare gli artt. 4 e 8 rispettivamente riguardanti il *"nuovo ordinamento professionale e profili professionali"* e *"destinatari delle progressioni"* nonché l'allegato "A" che prevede i "requisiti e le modalità di accesso";

RITENUTA la necessità, al fine di avviare le procedure per le progressioni economiche che si espletano dal 2019 al 2021 con successivi accordi, nonché l'indizione dei relativi bandi di concorso per la sessione 2019, di sottoscrivere un Accordo integrativo con la determinazione dei contingenti e la quantificazione dei relativi costi inerenti a tale ultima sessione, compatibilmente con le risorse disponibili a ciò destinate e tenuto conto, come criteri base per lo sviluppo economico all'interno delle aree, dell'esperienza professionale, dei titoli di studio e della valutazione della performance;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di bilancio 2019) e recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";

CONSIDERATO che lo stanziamento per l'anno 2019, sul capitolo 2305 "Fondo risorse decentrate", risulta pari ad € 5.303.504,94 al lordo degli oneri riflessi (€ 3.996.612,61 al netto degli oneri riflessi) salvo integrazioni in assestamento di bilancio 2019, e che nell'ambito della composizione del FRD la parte relativa alle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità si attesta su un importo non inferiore a 2 milioni di Euro;

*[Handwritten signatures and initials]*





## Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

accantonamento delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2019 per un importo pari a € 1.877.629,00 al lordo degli oneri riflessi.

### Art. 4 – CRITERI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI

1. I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate dalla presente ipotesi di Accordo con la decorrenza di cui all'articolo 2 per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri individuati nell'Allegato 1 e riguardanti l'esperienza professionale, i titoli di studio e la valutazione della performance. I requisiti relativi all'esperienza professionale ed ai titoli di studio devono essere stati maturati alla data del 31 dicembre 2018.
2. In considerazione dell'esigenza di assicurare l'omogeneità delle valutazioni di tutti i dipendenti che sono stati assorbiti dall'Amministrazione a seguito dei diversi processi riorganizzativi che hanno interessato il Ministero, ai fini della valutazione si tiene conto degli esiti rilevati in sede di valutazione della performance 2017 e 2018 di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero approvato con D.M. 8649 del 30 settembre 2010, con riferimento ai comportamenti organizzativi, che meglio esprimono il contributo individuale agli obiettivi di performance collettiva e individuale, nonché degli esiti rilevati in sede di valutazione svolte in altre amministrazioni.

### Art. 5 – CRITERI PREFERENZIALI

1. Nel caso si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:
  - 1.1. maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre.
  - 1.2. maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Mipaaf, ivi inclusi i periodi maturati presso gli altri enti confluiti <sup>IN EL</sup> Mipaaf per effetto di processi di riorganizzazione previsti dalle rispettive norme di legge;
  - 1.3. maggiore anzianità nella P.A.
  - 1.4. maggiore età anagrafica.

### Art. 6 – PROGRESSIONI PROGRAMMATE RUOLO AGRICOLTURA

I posti destinati per l'Amministrazione – ruolo agricoltura – per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 441 (quattrocentoquarantuno) per una spesa - al lordo degli oneri riflessi - pari a € 954.548,89 e sono individuati come da tabelle che seguono:

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

RUOLO AGRICOLTURA			Progressioni programmate
Area	Fascia retributiva	Profilo	
TERZA AREA	F7	FUNZIONARIO AGRARIO	18
	F7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	14
	F6	FUNZIONARIO AGRARIO	11
	F6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	18
	F5	FUNZIONARIO AGRARIO	20
	F5	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	38
	F4	FUNZIONARIO AGRARIO	17
	F4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	41
	F4	FUNZIONARIO INFORMATICO	3
	F3	FUNZIONARIO AGRARIO	2
	F3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3
	F2	FUNZIONARIO AGRARIO	16
	F2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	48
	F2	FUNZIONARIO INFORMATICO	1
SECONDA AREA	F6	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31
	F6	ASSISTENTE TECNICO	2
	F5	ASSISTENTE AGRARIO	2
	F5	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	46
	F5	ASSISTENTE TECNICO	3
	F4	ASSISTENTE AGRARIO	6
	F4	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	52
	F4	ASSISTENTE TECNICO	2
	F3	ADDETTO AMMINISTRATIVO	9
	F3	ADDETTO TECNICO	4
	F3	ASSISTENTE AGRARIO	1
	F3	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	30
	F2	ADDETTO AMMINISTRATIVO	1
F2	ADDETTO TECNICO	1	
PRIMA AREA	F3	AUSILIARIO	1

441

**Art. 7 – PROGRESSIONI PROGRAMMATE RUOLO ICQRF**

I posti destinati per l'Amministrazione – ruolo ICQRF – per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 461 (quattrocentosessantuno) per una spesa pari a € 923.081,00 - al lordo degli oneri riflessi - e sono individuati come da tabelle che seguono

*[Handwritten signatures and initials]*



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

RUOLO ICQRF			Progressioni programmate
Area	Fascia retributiva	Profilo	
TERZA AREA	F7	ESPERTO CHIMICO	1
	F7	FUNZIONARIO AGRARIO	11
	F7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
	F6	ESPERTO CHIMICO	1
	F6	FUNZIONARIO AGRARIO	5
	F6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3
	F5	ESPERTO CHIMICO	20
	F5	FUNZIONARIO AGRARIO	77
	F5	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	16
	F5	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	5
	F4	ESPERTO CHIMICO	8
	F4	FUNZIONARIO AGRARIO	19
	F4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	4
	F4	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	2
	F3	FUNZIONARIO AGRARIO	16
	F3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	6
	F3	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	5
	F3	FUNZIONARIO INFORMATICO	1
	F2	FUNZIONARIO AGRARIO	2
F2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	6	
F2	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	1	
SECONDA AREA	F6	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	38
	F6	ASSISTENTE AGRARIO	13
	F6	ASSISTENTE DI LABORATORIO	4
	F5	ASSISTENTE AGRARIO	78
	F5	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	21
	F5	ASSISTENTE DI LABORATORIO	15
	F4	ASSISTENTE AGRARIO	6
	F4	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	22
	F4	ASSISTENTE DI LABORATORIO	11
	F4	ASSISTENTE TECNICO	1
	F3	ADDETTO AMMINISTRATIVO	25
	F3	ADDETTO DI LABORATORIO	3
	F3	ADDETTO TECNICO	2
	F3	ASSISTENTE AGRARIO	5
	F3	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1
F3	ASSISTENTE DI LABORATORIO	1	
F2	ADDETTO AMMINISTRATIVO	1	
PRIMA AREA	F3	AUSILIARIO	3

461

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

**ALLEGATO 1**

**CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE**

**Max 20 punti**

**Anzianità di servizio** nella P.A.

- a. **0,80 PUNTO**: per ogni anno nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;
- b. **0,50 PUNTI**: per ogni anno nella medesima area di inquadramento, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nel punto a);
- c. **0,35 PUNTI**: per ogni anno di lavoro nella pubblica amministrazione, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nei punti a) e b).

Il computo del punteggio dell'esperienza professionale, per le tre tipologie indicate, è calcolato per anno e per dodicesimi di anno.

Ai fini del computo della esperienza professionale la frazione di mese superiore al 15° giorno è da considerare mese intero.

Non saranno computati nell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa non retribuita.

✱

G M S P H R E A M  
Vano OB



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

**TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI**

**20 punti Max**

	AREA PRIMA	AREA SECONDA	AREA TERZA
Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento coerente con il profilo			15
Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento non coerente con il profilo			13
Laurea triennale/Diploma universitario coerente con il profilo			13
Laurea triennale/Diploma universitario non coerente			11
Diploma di scuola secondaria superiore		15	10
Diploma di qualifica professionale 3 anni		12	
Titolo della scuola dell'obbligo	15	10	
Licenza elementare	10		

Al candidato sarà attribuito esclusivamente il punteggio relativo al titolo di studio più elevato.

Per i dipendenti del ruolo ICQRF interessati dalle procedure di riconversione professionale effettuate in attuazione dall'Accordo di contrattazione collettiva integrativa del 3 giugno 2009 per il personale appartenente all'organico dei laboratori dell'Ispettorato soppressi, la coerenza di cui alla tabella sopra riportata viene valutata con riferimento al titolo di studio richiesto al momento dell'inquadramento nel profilo professionale (esperto chimico, funzionario di laboratorio, assistente di laboratorio) posseduto antecedentemente alla procedura di riconversione professionale medesima.

4

9

my

Sm

R

R

E

Vanni

7

OB



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

Si aggiungono poi 5 punti sino a raggiungere il punteggio massimo di **20** punti:

AREA PRIMA	3 punti per la laurea magistrale; 2,5 punti per la laurea triennale; 2 punti per il diploma di scuola secondaria superiore di II grado.	
AREA SECONDA	3 punti per il dottorato, per la laurea magistrale, per il diploma di specializzazione; 2,5 punti per la laurea triennale, per il diploma universitario ai sensi della l. 341/90, per la seconda laurea magistrale, per il master universitario di II livello; per il master universitario di I livello; per il diploma di perfezionamento. 2 punti per la seconda laurea triennale;	1 punto per l'abilitazione professionale coerente con il profilo di inquadramento
AREA TERZA	3 punti per il dottorato, per il diploma di specializzazione; per la seconda laurea magistrale; 2,5 per il master universitario di II livello, per secondo diploma universitario ai sensi della l. 341/90, per la seconda laurea triennale, per il master universitario di I livello, per il diploma di perfezionamento.	1 punto per l'abilitazione professionale coerente con il profilo di inquadramento

Per titolo post laurea si intendono quelli individuati nel "Quadro dei titoli italiani dell'istruzione superiore QTI "del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca che sono: diploma di specializzazione, master universitario di I° e II° livello e diploma di perfezionamento.

Le lauree definite coerenti sono quelle previste come titolo di accesso al profilo di appartenenza, secondo quanto stabilito nel CCNI del Mipaaf del 19 maggio 2009.

*[Handwritten signatures and initials]*



Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

max 20 PUNTI

Somma dei punteggi attribuiti negli anni 2017 e 2018 al singolo dipendente secondo i parametri e le procedure previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Griglia di valutazione

Anno 2017

VALUTAZIONE	PUNTI ASSEGNATI
20,50-25,00	10
14,50-20,00	9,50
10,00 ÷ 14,00; n.v. (*)	9,00

(\*) non valutati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance

Anno 2018

VALUTAZIONE	PUNTI ASSEGNATI
20,50-25,00	10
14,50-20,00	9,50
10,00 ÷ 14,00; n.v. (*)	9,00

(\*) non valutati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL Anna Lucarelli  
 FP CGIL Sandro Crescenzi  
 UILPA  
 UILPA  
 UILPA  
 UILPA  
 CISLFP Mauro Finonini  
 Confasal-UNSA Giovanni Giammusso  
 FLP Onofrio Burgo

*[Handwritten mark]*



*Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo*

## **DICHIARAZIONE A VERBALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Al fine di addivenire, nel più breve tempo possibile, alla conclusione della trattativa inerente la definizione dei criteri per gli sviluppi economici del personale del MIPAAFT ed in considerazione del fatto che con la presente ipotesi di accordo si dispone l'utilizzo di una parte delle risorse del Fondo risorse decentrate (FRD) relative all'anno 2019, l'Amministrazione intende ribadire la posizione già espressa nel corso delle riunioni con le Organizzazioni sindacali in merito alla destinazione delle risorse del FRD 2019. In particolare, l'Amministrazione comunica che è suo intendimento, nell'assegnazione delle risorse che rimarranno disponibili dopo l'attribuzione degli sviluppi economici, non ridurre le indennità per particolari posizioni di lavoro, così come quantificate nei precedenti contratti collettivi integrativi, in quanto tali indennità sono indispensabili per il buon funzionamento dell'Amministrazione medesima.

Vaccini  
Sc  
f



*Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo*

### Dichiarazione a verbale

Le OO.SS, vista la dichiarazione a verbale dell'Amministrazione, precisano che la destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate relative all'anno 2019, al netto di quanto impegnato per il presente accordo, è di esclusiva competenza dello specifico Tavolo di contrattazione previsto dal CCNL.

FP CGIL	Aureo Andreotti	A
FP CGIL	Samuele Acria	
UILPA	<del>_____</del>	S
UILPA	Alcal	
UILPA	Plovid Kriz Tull	
UILPA	Patricia Almaraz	
CISCFP	Mario Fiorini	
Confasal-UNSA	Giovannetti Gian Maria	
FLP	Onofre Burzio	



Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo

### Dichiarazione a verbale

Le OO.SS, vista la dichiarazione a verbale dell'Amministrazione, precisano che la destinazione delle risorse del Fondo risorse decentrate relative all'anno 2019, al netto di quanto impegnato per il presente accordo, è di esclusiva competenza dello specifico Tavolo di contrattazione previsto dal CCNL.

FP CGIL

Lino Andreoli

FP CGIL

Samuele Caserio

UILPA

~~Luca~~

UILPA

Alcal

UILPA

Pietro Neri Lualaba

UILPA

Paolo Alberti

CISCFP

Mario Fiorini

Confasal-UNSA

Giovannetti Gian Marco

FLP

Onofre Burzio



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

**DICHIARAZIONE A VERBALE DELL'AMMINISTRAZIONE**

Al fine di addivenire, nel più breve tempo possibile, alla conclusione della trattativa inerente la definizione dei criteri per gli sviluppi economici del personale del MIPAAFT ed in considerazione del fatto che con la presente ipotesi di accordo si dispone l'utilizzo di una parte delle risorse del Fondo risorse decentrate (FRD) relative all'anno 2019, l'Amministrazione intende ribadire la posizione già espressa nel corso delle riunioni con le Organizzazioni sindacali in merito alla destinazione delle risorse del FRD 2019. In particolare, l'Amministrazione comunica che è suo intendimento, nell'assegnazione delle risorse che rimarranno disponibili dopo l'attribuzione degli sviluppi economici, non ridurre le indennità per particolari posizioni di lavoro, così come quantificate nei precedenti contratti collettivi integrativi, in quanto tali indennità sono indispensabili per il buon funzionamento dell'Amministrazione medesima.

Vanni  
SE  
f

**NOTA A VERBALE**

**IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE  
RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE - FONDO RISORSE DECENTRATE 2019.**

*(da allegare all'accordo)*

La Scrivente O.S., con estremo rammarico, esprime la propria indisponibilità a sottoscrivere l'Accordo inerente le progressioni economiche all'interno delle Aree. Nel contempo, e al fine di evitare facili ed ingenerose strumentalizzazioni, prega l'Amministrazione di dare immediato avvio agli iter selettivi.

Dal 3 Aprile 2019, giorno del primo incontro sul delicato argomento, la Scrivente ha sempre cercato di collaborare, di dialogare, di proporre soluzioni tentando di addivenire ad una soluzione calibrata, ponderata e rispondente anche alle diverse specificità e peculiarità del nostro Dicastero.

Il testo definitivo, così come strutturato non può essere ricevibile in quanto, dal nostro punto di vista, non è in grado di garantire ed assicurare quei principi generali e sostanziali che, invano, si è cercato di esplicitare nella proposta CONFINTESA FP iniziale. Ossia, un impianto più ponderato possibile che fosse in linea con quanto previsto dal CCNL 2006-2009 il quale, all'articolo 18, comma 7, prevede che i criteri selettivi inerenti le progressioni economiche all'interno delle aree siano tra loro combinati e ponderati in modo da evitare la prevalenza dell'uno sull'altro evitando, con riferimento all'esperienza professionale, di considerare prevalente la mera anzianità di servizio. Alla luce anche del disposto dell'articolo 52 del CCNL Funzioni Centrali, si era tentato di valorizzare i principi relativi alla formazione del personale che l'Amministrazione dovrebbe assumere come valore consolidato nel quadro di una politica del personale improntata a dare motivazione, soddisfazione nel lavoro e riconoscimento degli apporti individuali. Una valutazione progressiva di titoli superiori, per il personale appartenente a ciascuna Area funzionale, mira a valorizzare il patrimonio professionale presente nell'Amministrazione e ad incentivare la crescita personale e lo sviluppo delle potenzialità dei Dipendenti. Ancora, il comma 1-bis, dell'articolo 51 del decreto legislativo 165/2001 prevede che "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito". In ultimo, si ricorda, ad esempio, anche il D.P.C.M. 30 ottobre 2014, n.184 che, all'articolo 9, prevede "L'esperienza maturata con il distacco all'estero è titolo preferenziale valutabile, a parità di altre condizioni, per l'accesso a posizioni economiche superiori o a progressioni orizzontali o verticali di carriera all'interno dell'amministrazione di appartenenza, in relazione al periodo di effettivo servizio svolto all'estero, comunque non inferiore a un anno continuativo, senza demerito."

Purtroppo, all'interno dell'impianto proposto, la Scrivente non ritrova un equo bilanciamento dei tre Pilastri. Si prende atto della volontà di creare uno "scontro generazionale" piuttosto che aspirare ad un "patto generazionale" interno. Si ribadisce, altresì, in questa sede, che l'obiettivo della Scrivente era e resta quello di offrire a tutti i Dipendenti la possibilità di concorrere in un'architettura più equa possibile.

Roma, 14 Giugno 2019

Il Coordinamento Nazionale

