Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE,
DELLA QUALITÀ AGROALIMENTARE, IPPICHE E DELLA PESCA

DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI

Prot. Uscita N.0003946 del 11/03/2016

Procedura selettiva, mediante interpello, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

IL DIRETTORE GENERALE

DISPONE

L'avvio di una procedura selettiva, mediante interpello, rivolta al personale appartenente ai ruoli del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, per l'acquisizione delle candidature volte ad individuare n. 16 componenti (di cui n. 8 titolari e n. 8 supplenti) nella qualità di rappresentanti dell'Amministrazione, nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

Art. 1 Finalità della selezione

L'avvio della presente procedura si rende necessaria alla luce di quanto previsto nella Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità, emanata il 4 marzo 2011, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010, n. 183).

Art. 2 Composizione del CUG

La Direttiva stabilisce al punto 3.1.1. la durata quadriennale dell'incarico di componente del CUG. Al riguardo, si precisa che tale organismo è stato costituito presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali con DM n. 3313 del 28 febbraio 2012 e la sua composizione è stata rideterminata con DM n. 9789 del 7 luglio 2015.
Il punto 3.1.2. della Direttiva stabilisce che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, all'uopo interpellati, e da un pari numero di rappresentanti

dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
Il Presidente del CUG è scelto dal Direttore Generale tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti richiesti per far parte del CUG in qualità di componente, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. Il Presidente e i componenti (titolari e supplenti) durano in carica quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato, e possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta.

Art. 3 Requisiti di ammissione

All'interpello può partecipare il personale appartenente ai ruoli del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali che, alla data di presentazione della domanda, sia in possesso dei requisiti, previsti dalla direttiva al punto 3.1.3., sotto indicati:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

L'Amministrazione, una volta stabiliti i criteri, procederà all'accertamento del possesso dei requisiti sopra evidenziati, che si baserà sull'esame dei *curriculum vitae* dei candidati, mediante modulo appositamente allegato. Effettuata una prima selezione dei *curriculum vitae*, il Direttore Generale del personale potrà prevedere colloqui con i candidati prescelti ai quali potrà partecipare anche il Presidente precedentemente nominato. La graduatoria così formata ha validità 4 anni e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.
Si precisa che tale incarico non comporta oneri per l'Amministrazione in quanto non è previsto alcun compenso o indennità per lo svolgimento delle funzioni di componenti del CUG. Tuttavia, poiché il predetto incarico è considerato come attività di servizio, sarà previsto un rimborso delle spese di missione laddove ne ricorrano i presupposti.

Art. 4 Modalità e termini per la presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla presente procedura selettiva, corredate di *curriculum vitae,* e della dichiarazione di insussistenza di una delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 39/2013, nonché di assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche

potenziale, ai sensi dell'art. 53, del d.lgs. 165/2001, devono essere trasmesse, dal personale interessato, alla Direzione Generale degli affari generali, delle risorse umane e per i rapporti con le regioni e gli enti territoriali, utilizzando l'apposito modello allegato.
Le istanze dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica agret.direttore@politicheagricole.it, entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di interpello.

Art. 5 Pubblicazione dell'avviso di interpello

Al fine di garantire la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso di interpello viene reso noto attraverso la pubblicazione sul sito intranet e sul sito internet istituzionale del Ministero alla sezione "Amministrazione trasparente".

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Ilaria Antonini