



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA'
E REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGRO-ALIMENTARI
ICQRF ITALIA CENTRALE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ACCORDO FUA DI
CONTRATTAZIONE DI SEDE PER L'ANNO 2014
ICQRF ITALIA CENTRALE**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	9 luglio 2015	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio - 31 dicembre 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore dell'ICQRF Italia centrale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP, UIL PA, CONFSAL-UNSA, USB PI, UGL FEDERAZIONE INTESA, FLP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, UIL PA, RSU	
Soggetti destinatari	n. 44 unità di personale dell'ICQRF Italia centrale	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Riparto, a livello di amministrazione decentrata relativa all'ICQRF Italia centrale, delle somme attribuite dal contratto integrativo per il riparto del FUA 2014 sottoscritto il 4 giugno 2015	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA'
E REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGRO-ALIMENTARI
ICQRF ITALIA CENTRALE

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Si
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No
Eventuali osservazioni Il termine ultimo entro cui l'OIV è tenuto alla validazione della relazione di performance è il 15/09/2015.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;**

L'intera somma, che ammonta ad euro 114.068,92 al lordo degli oneri riflessi (euro 85.960,00 netti) è stata destinata alla corresponsione di una indennità di incentivazione della produttività collettiva, sulla base della valutazione individuale del personale secondo i parametri previsti dal Piano delle Performance del Mipaaf. L'indennità verrà erogata definitivamente solo in presenza di una valutazione del personale da 40 a 100 punti.

- b) **quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

Stanziamiento	Destinazione
Euro 114.068,92 (lordi)	Remunerazione della produttività



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA'
E REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGRO-ALIMENTARI
ICQRF ITALIA CENTRALE

- c) **gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

non pertinente alla presente contrattazione

- d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Al fine di ottemperare alle prescrizioni concernenti l'applicazione di criteri improntanti alla premialità, riconoscimento del merito e valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, l'erogazione degli emolumenti è subordinata sia al conseguimento degli obiettivi dell'ufficio, sia alla valutazione del personale destinatario mediante i parametri previsti dal Piano delle Performance.

- e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

non pertinente alla presente contrattazione

- f) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo consistono nell'incremento della produttività del personale attraverso l'erogazione di un emolumento condizionato al raggiungimento degli obiettivi dell'ufficio ed alla valutazione individuale riportata.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Non vi sono ulteriori informazioni da fornire

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(dott.ssa Paola Luchetta)