



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

CCNI – MIPAAF/AGRICOLTURA/ICQ

MODIFICA ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2010

D.G. SEAM prot. uscita 26574 del 17.11.2010

Il giorno 17 novembre 2010 presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, tra la delegazione amministrativa di contrattazione integrativa del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali aventi titolo:

VISTO l'accordo di contrattazione collettiva integrativa a livello di amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2010 relativo alla ripartizione delle somme stanziare al FUA 2010 per il ruolo agricoltura, così come modificato dall'accordo del 26 ottobre 2010, di seguito definito Accordo FUA 2010;

VISTA la nota Della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dip. Funzione pubblica, n. 49144 del 4/11/2010 con la quale, nell'esprimere parere favorevole all'ulteriore corso dell'Accordo predetto, è stata osservata la necessità di introdurre nell'Accordo stesso criteri che prendano in considerazione anche la valutazione dei risultati individuali, oltre che quelli relativi allo sviluppo delle competenze professionali;

Tenuto conto che a partire dal 1 gennaio 2011 la produttività individuale sarà definita nell'ambito della valutazione della performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150/09, sulla base del sistema di valutazione di cui si sta dotando il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, e che pertanto, ai fini dell'accoglimento delle osservazioni della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dip. Funzione pubblica, occorre definire criteri di valutazione individuale aventi validità sino al 31 dicembre 2010;

CONSIDERATO CHE la medesima osservazione è stata formulata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri nella citata nota n. 49144 con riferimento all'incentivazione della produttività collettiva, prevista dall'Accordo FUA 2010 all'articolo 1, lett. f);

CONSIDERATO CHE il Ministero dell'economia e delle finanze – R.G.S. – IGOP, con nota n. 87764 del 28 ottobre 2010, ha dato parere favorevole all'ulteriore corso dell'Accordo FUA 2010;

Le parti concordano di apportare all'Accordo FUA 2010 le sotto indicate integrazioni:

punto e) passaggi di fascia economica. Per il solo anno 2010, ai criteri di valutazione per lo sviluppo economico all'interno delle Aree, indicati nelle tabelle A, B, e C del CCNI quadriennio 2006-2009, sottoscritto in via definitiva il 19 maggio 2009, viene aggiunto il criterio della valutazione dei risultati individuali, secondo quanto indicato dal prospetto allegato:



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Tabella A - criteri di valutazione per lo sviluppo economico all'interno dell'Area III
MASSIMO 80 PUNTI

4) valutazione dei risultati individuali, max punti 10, secondo i seguenti parametri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2009: fino a 2 punti;
- assenza di formali sanzioni disciplinari definitive, ivi comprese quelle previste dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 (codice di disciplina): 4 punti;
- valutazione positiva del Dirigente a capo dell'Ufficio relativamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio stesso nel corso del 2009 : 4 punti;

Tabella B - criteri di valutazione per lo sviluppo economico all'interno dell'Area II
MASSIMO 56 PUNTI

4) valutazione dei risultati individuali, max punti 6, secondo i seguenti parametri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2009: fino a 1 punto;
- assenza di formali sanzioni disciplinari definitive, ivi comprese quelle previste dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 (codice di disciplina) : 2 punti;
- valutazione positiva del Dirigente a capo dell'Ufficio relativamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio stesso nel corso del 2009: 3 punti.

Tabella C - criteri di valutazione per lo sviluppo economico all'interno dell'Area I
MASSIMO 45 PUNTI

4) valutazione dei risultati individuali, max punti 5, secondo i seguenti parametri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2009: fino a 1 punto;
- assenza di formali sanzioni disciplinari definitive, ivi comprese quelle previste dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003 (codice di disciplina) : 2 punti;
- valutazione positiva del Dirigente a capo dell'Ufficio relativamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio stesso nel corso del 2009: 2 punti.

punto f) : incentivazione della produttività collettiva: per il solo anno anno 2010, al parametro delle "effettive presenze in servizio ed in proporzione ai parametri stipendiali", l'erogazione dell'indennità viene corrisposta, in misura del 20 per cento, attraverso il parametro di cui al punto e), con riferimento all'anno 2010.



Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Con le predette modifiche, l'accordo si intende sottoscritto in via definitiva.

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

firmato _____

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL- FP _____ firmato _____

CISL – FPS _____ firmato _____

UIL – P.A. _____ firmato _____

RDB Fed. PI _____ firmato _____

FLP _____ firmato _____

UNSA CONFSAL _____

FED. INTESA _____ firmato _____