
Allegato 3

TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE

TABELLE SINTETICHE MIPAAF

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | Personale da valutare | Periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|---------|----|
| | | Mese e anno | Valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 11 | Luglio 2021 | SI | x | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 59 | Luglio 2021 | NO | x | | |
| Non dirigenti | 1317 | Giugno 2021 | NO | x | | |

Per i Dirigenti il valore riportato tiene conto anche degli avvicendamenti d'incarico avvenuti nel corso dell'anno. Per il personale non dirigente il valore indicato risulta essere quello individuato al 1.1.2020 escluse n. 7 unità di personale in comando da altre amministrazioni che sono state comunque valutate, ma che non vengono indicate nei prospetti.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | Personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | | | |
|--|---|---------------|---------------|----------------|--------------|
| | 100 | 99,99 - 95,00 | 94,99 - 85,00 | Inferiore a 85 | Non Valutati |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili (*) | 6 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili (**) | 17 | 35 | 0 | 0 | 7 |
| Non dirigenti (***) | 256 | 891 | 73 | 27 | 70 |

(*) Tra i dirigenti di I fascia non sono stati valutati i Capi dipartimento (3 + 1 che ha assunto un altro incarico in altra amministrazione in corso d'anno).

(**) Tra i dirigenti di II fascia non valutati ci sono n. 2 dirigenti di Gabinetto, n. 1 dirigente fuori ruolo, n. 2 dirigenti in comando presso altre amministrazioni e n. 2 dirigenti privi di incarichi (vedi tabella allegata).

(***) Tra i non dirigenti i comandati presso altre amministrazioni, i fuori ruolo e alcuni in altre posizioni giuridiche non sono stati valutati.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se sì) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Dirigenti e assimilabili | X | | | | |
| Non dirigenti | | X | | | |

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

| Sì (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
|-----------------------|-----------------------|
| | X |

TABELLE ANALITICHE PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

| CRA 1 - GABINETTO | | | | | | |
|--|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|----------|----|
| Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale | | | | | | |
| | Personale da valutare | Periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
| | | Mese e anno | Valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% - 49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 0 | | NO | | | X |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 0 | | NO | | | X |
| Non dirigenti | 46 | Maggio 2021 | NO | X | | |

| CRA 1 - GABINETTO | | | | | |
|--|---|-------------|-------------|----------------|--------------|
| Tabella 3.2.1 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale | | | | | |
| | Personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | | | |
| | 100 | 99,99-95,00 | 94,99-85,00 | Inferiore a 85 | Non Valutato |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Non dirigenti | 16 | 28 | 0 | 0 | 2 |

| CRA 1 - GABINETTO | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Tabella 3.3.1 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo | | | | | |
| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se sì) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
| Dirigenti e assimilabili | X | | | | |
| Non dirigenti | | X | | | |

| CRA 1 - GABINETTO | |
|--|-----------------------|
| Tabella 3.4.1 Obblighi dirigenziali | |
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
| Sì (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| | X |

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.1.2 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | Personale da valutare | Periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|---------|----|
| | | Mese e anno | Valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 2 | Luglio 2021 | SI | X | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 17 | Luglio 2021 | NO | X | | |
| Non dirigenti | 166 | Giugno 2021 | NO | X | | |

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.2.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | Personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | | | |
|---------------------------------------|---|-------------|-------------|----------------|--------------|
| | 100 | 99,99-95,00 | 94,99-85,00 | Inferiore a 85 | Non Valutato |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Non dirigenti | 45 | 104 | 8 | 6 | 3 |

Il non valutato dei dirigenti di I Fascia è il Capo dipartimento

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.3.2 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se sì) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Dirigenti e assimilabili | X | | | | |
| Non dirigenti | | X | | | |

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.4.2 Obblighi dirigenziali

| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
|--|-----------------------|
| Sì (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| | X |

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.1.3 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | Personale da valutare | Periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|---------|----|
| | | Mese e anno | Valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 5 | Luglio 2021 | SI | X | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 17 | Giugno 2021 | NO | X | | |
| Non dirigenti | 360 | Giugno 2021 | NO | X | | |

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.2.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | Personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | | | |
|---------------------------------------|---|-------------|-------------|----------------|--------------|
| | 100 | 99,99-95,00 | 94,99-85,00 | Inferiore a 85 | Non valutati |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 5 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Non dirigenti | 79 | 241 | 25 | 8 | 7 |

Tra i non valutati sono ricompresi il Capo dipartimento e n. 2 dipendenti che sono stati valutati come dirigenti in quanto destinatari di incarico ai sensi dell'art. 19, comma 6

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se sì) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Dirigenti e assimilabili | X | | | | |
| Non dirigenti | | X | | | |

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.4.3 Obblighi dirigenziali

| | |
|--|-----------------------|
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
| Sì (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| | X |

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.1.4 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | Personale da valutare | Periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|---------|----|
| | | Mese e anno | Valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 4 | Luglio 2021 | SI | X | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 18 | Giugno 2021 | NO | X | | |
| Non dirigenti | 695 | Giugno 2021 | NO | X | | |

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.2.4 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | Personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | | | |
|---------------------------------------|---|-------------|-------------|----------------|--------------|
| | 100 | 99,99-95,00 | 94,99-85,00 | Inferiore a 85 | Non Valutato |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 6 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Non dirigenti | 116 | 518 | 40 | 13 | 8 |

Tra i non valutati sono ricompresi i due Capi dipartimento che si sono avvicendati in corso d'anno
Per i dirigenti non sono state riportate le valutazioni degli incarichi ad interim.

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.3.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se sì) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| Dirigenti e assimilabili | X | | | | |
| Non dirigenti | | X | | | |

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.4.4 Obblighi dirigenziali

| | |
|--|-----------------------|
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
| Sì (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| | X |

Tabella 3.5 – PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | Personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | | | Non Valutato |
|--|---|-------------|-------------|----------------|--------------|
| | 100 | 99,99-95,00 | 94,99-85,00 | Inferiore a 85 | |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Non dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 59 |