

DETERMINAZIONI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE DI N.1 (UNA) ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO IN SOSTITUZIONE DI LAVORATRICE IN MATERNITA' PER UN PERIODO MASSIMO DI MESI 12 (DODICI) LIVELLO C, DEL CCNL APPLICABILE ALLA UNIRELAB S.R.L. PER L'ESPLETAMENTO DELL'INCARICO DI ASSISTENTE TECNICO PER IL LABORATORIO DI TOSSICOLOGIA FORENSE VETERINARIA DI UNIRELAB S.R.L. PRESSO LA SEDE OPERATIVA DI VIA GRAMSCI, 70 – 20019 SETTIMO MILANESE (MI).

DETERMINA N .46

Il giorno 3 ottobre 2019, la sottoscritta Barbara Maria Grazia GENALA, nella sua qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società Unirelab S.r.l. Unipersonale a responsabilità limitata con sede in Roma, Via Quintino Sella n. 42, codice fiscale e partita iva 07535401009, iscritta al Registro delle Imprese di Roma n. 07595401009-REA 1038987;

PREMESSO CHE:

- i laboratori di Unirelab S.r.l. si occupano dell'esecuzione delle analisi antidoping sui campioni biologici prelevati ai cavalli, fantini e guidatori e per la genotipizzazione e l'analisi di ascendenza cavalli secondo quanto previsto dalle norme procedurali definite dal Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali e del turismo e secondo quanto stabilito dal Regolamento per il controllo delle sostanze proibite approvato dal Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, in vigore dal 6 ottobre 2012 (rev. del 15 maggio 2012);

- Unirelab S.r.l., ad oggi, è il laboratorio italiano del MIPAAFT che esegue le analisi antidoping sui cavalli con metodiche accreditate dall'Ente Nazionale "ACCREDIA" in conformità alla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2005, con accreditamento N° 751 (sin dal 2007).

- il Decreto del Capo Dipartimento delle politiche competitive, della qualità agroalimentare, ippiche e della pesca del MIPAAFT n. 12694 del 22 febbraio 2019, avente come oggetto approvazione contratto di servizio MIPAAFT - Unirelab S.r.l. per il quinquennio 2019-2023, registrato alla Corte dei Conti;

- il D.M. n. 1351 del 31 gennaio 2018 che disciplina l'esercizio del controllo analogo sulla società *in house* Unirelab S.r.l., registrato alla Corte dei Conti il 29 marzo 2018 n. 1-187;

TENUTO CONTO che l'art.3 del sopra citato D.M. n.1351 prevede un controllo ex ante nelle modalità indicate al punto 2 lett.a, b, c;

VISTO il d.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il d.lgs.n.175 del 19 agosto 2016, e ss.mm.ii. recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

VISTO il CCNL delle case di cura private, pubbliche, personale noprn medico, ed in particolare l'art.45 che disciplina la classificazione del personale in cinque categorie applicabile alla Unirelab S.r.l.;

TENUTO CONTO

sensi dell'art. 17, comma 2, lett. a) del d.lgs. n.151 del 26 marzo 2001;

CONSIDERATA la relazione prot. n. 2013 del 25 settembre 2019 con la quale il Direttore Sanitario chiede, [REDACTED]

l'inserimento di un'unità operativa nell'organico del laboratorio di tossicologia veterinaria;

PRESO ATTO che nella relazione sopra citata il Direttore Sanitario fornisce altresì le caratteristiche del candidato ideale, al fine di permettere una riorganizzazione interna finalizzata a supplire l'assenza della [REDACTED] nello svolgimento delle mansioni ad essa affidate;

CONSIDERATO che, sulla base della nota ASST sopra menzionata, si rende necessaria la sostituzione della [REDACTED]

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha effettuato una verifica preventiva in merito alla disponibilità di conferimento dell'incarico in questione agli idonei di avvisi precedentemente emanati, riscontrando l'avvenuta assunzione di tutti i risultati idonei agli stessi avvisi;

CONSIDERATO che all'interno della società il personale in atto operante nel laboratorio, non può sopperire per l'impegno lavorativo svolto alle sostituzioni, per cui si rende necessario avviare una selezione pubblica per il conferimento del suddetto incarico, al fine di garantire l'efficienza e l'ordinaria attività del laboratorio;

VISTA la nota del 2-10-2019, trasmessa alla Commissione del Controllo analogo, con la quale è stata portata a conoscenza della richiesta di cui alla succitata nota del Direttore Sanitario della Unirelab S.r.l., circa l'assenza di n. 1 (uno) Assistente Tecnico di Laboratorio, per maternità e della conseguente necessità di sostituire la dipendenti con altro idoneo e qualificato personale esterno, data l'impossibilità di impiegare personale interno, peraltro, già significativamente impegnato e tale da poter svolgere le mansioni della dipendente in questione;

ACCERTATO che, sulla base dell'attività istruttoria svolta dalla dott.ssa Paola Garlaschelli, consulente fiscale della Unirelab s.r.l., esiste la copertura finanziaria della relativa spesa;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

- di dare mandato al Dott. Marco Fidani, in qualità di Responsabile del Procedimento, conferendogli mandato di avviare un procedimento pubblico per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato livello C, per lo svolgimento dell'incarico di n.1 (uno) Assistente Tecnico per il laboratorio di Tossicologia Forense Veterinaria di Unirelab S.r.l. presso la sede operativa di Via Gramsci, 70 – 20019 Settimo Milanese (MI), secondo le indicazioni riportate nella relazione citata nelle premesse e quindi per il periodo di assenza della lavoratrice sostituita riservandosi di conferire l'incarico al primo degli idonei inserito nella graduatoria di merito secondo le proprie specifiche esigenze;

- di pubblicare l'avviso di selezione sul sito internet di Unirelab S.r.l. www.unirelab.it, nonché sul sito del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali all'indirizzo www.politicheagricole.it.

**l'Amministratore Unico
Barbara Maria Grazia Genala**