Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI E DELLE RISORSE UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI

IL DIRETTORE GENERALE

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.9400225 del 28/12/2020

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il CCNI del Mipaaf del 19/5/2009, in particolare gli artt. 4 e 8 rispettivamente riguardanti il "nuovo ordinamento professionale e profili professionali" e "destinatari delle progressioni" nonché l'allegato "A" che prevede i "requisiti e le modalità di accesso";

VISTO il DPCM del 5 dicembre 2019, n. 179, recante "Regolamento di riorganizzazione del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali, a norma dell'art. 1, comma 4, del decreto legge 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 18 novembre 2019 n. 132, come modificato dal DPCM del 24 marzo 2020 n. 53, concernente "Regolamento recante modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5 dicembre 2019, n. 179 concernete la riorganizzazione del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali";

VISTA l'ipotesi di Accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 18 settembre 2020, con la quale sono stati individuati il numero di passaggi di posizione economica per Area, i requisiti per la partecipazione a ciascuna procedura ed i relativi criteri selettivi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale dei ruoli Agricoltura e ICQRF di questo Ministero a valere sulle risorse aventi carattere di certezza e di stabilità del Fondo risorse decentrate 2020;

VISTO il D.D. n. 9282109 del 30 ottobre 2020, come modificato dal D.D. prot. n. 9289136 del 3.11.2020, con il quale è stata indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione delle fasce economiche immediatamente superiori per il personale dell'area prima, seconda e terza, in vari profili professionali nei ruoli Agricoltura e ICQRF del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali;

VISTO l'Accordo definitivo relativo alle PEO 2020 sottoscritto in data 13 novembre 2020 con il quale, all'esito della certificazione congiunta resa dalla Presidenza del consiglio dei Ministri –IGOP sull'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa del 18 settembre 2020, con nota 70327-P-04/11/2020, sono state individuate n. 228 posizioni complessive per i passaggi di posizione economica per Area, i requisiti per la partecipazione a ciascuna procedura ed i relativi criteri selettivi relativi alle progressioni economiche orizzontali del personale dei ruoli Agricoltura e ICQRF;

VISTO il D.D. 9326115 del 19 novembre 2020 con il quale, in attuazione dell'accordo definitivo relativo alla PEO 2020 sottoscritto in data 13 novembre 2020, sono state apportate le modifiche

all'avviso di selezione di cui al D.D. n. 9282109 del 30 ottobre 2020, come modificato dal DD prot. n. 9289136 del 3.11.2020;

RILEVATO CHE il predetto D.D. 9326115/2020, nell'ambito della procedura selettiva interna per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore per il personale nell'area seconda – profilo professionale "assistente amministrativo" del ruolo Agricoltura del Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali, ha previsto l'attribuzione di complessive n. 36 posizioni nelle varie fasce retributive del relativo profilo professionale, di cui n. 9 unità per la fascia retributiva F5;

VISTO il D.D. 9350289 in data 1 dicembre 2020 con il quale, ai sensi dell'articolo 6 dell'avviso di selezione interna di cui al citato decreto direttoriale n. 9282109/2020 e successive modifiche e integrazioni, è stata costituita la commissione esaminatrice ai fini della valutazione dei punteggi da attribuire in relazione ai criteri ivi previsti;

VISTA la nota prot. n. 9358917 in data 3.12.2020, con la quale la Direzione Generale degli affari generali e per i rapporti con le regioni e gli enti territoriali ha trasmesso alla predetta Commissione n. 10 domande per il passaggio dalla fascia F4 alla fascia F5, all'interno dell'area seconda, profilo professionale di "assistente amministrativo";

RILEVATO che le graduatorie delle procedure di selezione sono finalizzate all'esclusiva attribuzione della fascia economica superiore al personale avente diritto e non determinano alcuna modifica nell'inquadramento e relativo profilo professionale del personale medesimo;

RITENUTO di dover approvare le graduatorie delle procedure di selezione formate sulla base della somma dei punteggi risultanti dalla valutazione dell'esperienza professionale maturata, dei titoli di studio culturali e professionali e della valutazione del personale negli anni 2017, 2018 e 2019 secondo quanto previsto dall'articolo 4 del citato D.D. 9282109/2020 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI gli atti trasmessi dalla predetta Commissione e riconosciuta la regolarità delle procedure;

VISTO l'articolo 7 dell'avviso di selezione relativo alla formazione della graduatoria finale, nonché il successivo articolo 8 riguardante la dichiarazione dei vincitori e il conferimento delle fasce retributive;

D E C R E T A:

Art.1

1. E' approvata la seguente graduatoria riguardante la procedura di sviluppo economico, all'interno dell'area seconda, profilo professionale di "assistente amministrativo" nell'organico del ruolo Agricoltura di questo Ministero, per l'accesso di n. 9 unità alla fascia retributiva F5, formata sulla base

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.9400225 del 28/12/2020

del possesso di quanto previsto dagli articoli 3 e 7 dell'avviso di selezione di cui al D.D. 9282109/2020 e successive modifiche e integrazioni:

		ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA											
		ANZIANITA' NELLA:											
N.	COGNOME E NOME	PA	AREA	FASCIA	Totale	TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI	VALUTAZIONE DEL PERSONALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre	maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Mipaaft, ivi inclusi i periodi maturati presso gli enti confluiti nel Mipaaft per effetto di processi di riorganizzazione previsti dalle rispettive norme di legge	maggiore anzianità nella PA	MAGGIORE ETA' ANAGRAFICA	
1	LAURI ANTONELLA	0,0000	12,9583	3,2000	16,1583	15,0000	20,5000	51,6583	01/01/2016	10/02/1990	10/02/1990	05/07/1966	
2	AQUILANI CARLA	0,0000	12,9583	3,2000	16,1583	15,0000	20,5000	51,6583	01/01/2016	16/01/1990	16/01/1990	12/10/1966	
3	DANTE CINZIA	0,0000	6,6667	8,0000	14,6667	15,0000	21,0000	50,6667	01/07/2010	01/07/1996	01/07/1996	27/05/1961	
4	MUROLO GIULIANA	0,0000	7,0000	7,6667	14,6667	15,0000	21,0000	50,6667	31/05/2010	16/05/1996	16/05/1996	04/08/1965	
5	PROVENZANO DANIELA	0,0000	9,7083	8,8000	18,5083	10,0000	21,0000	49,5083					
6	LATTANZI STEFANIA	0,0000	4,7917	3,2000	7,9917	20,0000	21,0000	48,9917					
7	CHERUBINI WALTER	0,0000	9,0000	8,8000	17,8000	10,0000	21,0000	48,8000	01/01/2009	18/12/1990	18/12/1990	29/06/1968	
8	SALADINI ROBERTA	0,0000	9,0000	8,8000	17,8000	10,0000	21,0000	48,8000	01/01/2009	18/12/1990	18/12/1990	01/11/1969	
9	DI MARCO ANNA	0,0000	6,5000	10,4667	16,9667	10,0000	21,0000	47,9667					
10	CARIOTI MARIA CRISTINA	0,0000	3,6667	6,0000	9,6667	15,0000	20,5000	45,1667					

Art. 2

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 8 del D.D. 9282109/2020 e successive modifiche e integrazioni, i sottoindicati dipendenti, appartenenti alla seconda area, profilo professionale di "assistente amministrativo", sono dichiarati vincitori della procedura selettiva interna relativa allo sviluppo economico per l'accesso alla fascia retributiva F5:

		ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA											
		ANZIANITA' NELLA:											
N.	COGNOME E NOME	PA	AREA	FASCIA	Totale	TITOLI DI STUDIO CULTURALI E PROFESSIONALI	VALUTAZIONE DEL PERSONALE	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre	maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Mipaaft, ivi inclusi i periodi maturati presso gli enti confluiti nel Mipaaft per effetto di processi di riorganizzazione previsti dalle rispettive norme di legge	maggiore anzianità nella PA	MAGGIORE ETA' ANAGRAFICA	
1	LAURI ANTONELLA	0,0000	12,9583	3,2000	16,1583	15,0000	20,5000	51,6583	01/01/2016	10/02/1990	10/02/1990	05/07/1966	
2	AQUILANI CARLA	0,0000	12,9583	3,2000	16,1583	15,0000	20,5000	51,6583	01/01/2016	16/01/1990	16/01/1990	12/10/1966	
3	DANTE CINZIA	0,0000	6,6667	8,0000	14,6667	15,0000	21,0000	50,6667	01/07/2010	01/07/1996	01/07/1996	27/05/1961	
4	MUROLO GIULIANA	0,0000	7,0000	7,6667	14,6667	15,0000	21,0000	50,6667	31/05/2010	16/05/1996	16/05/1996	04/08/1965	
5	PROVENZANO DANIELA	0,0000	9,7083	8,8000	18,5083	10,0000	21,0000	49,5083					
6	LATTANZI STEFANIA	0,0000	4,7917	3,2000	7,9917	20,0000	21,0000	48,9917					
7	CHERUBINI WALTER	0,0000	9,0000	8,8000	17,8000	10,0000	21,0000	48,8000	01/01/2009	18/12/1990	18/12/1990	29/06/1968	
8	SALADINI ROBERTA	0,0000	9,0000	8,8000	17,8000	10,0000	21,0000	48,8000	01/01/2009	18/12/1990	18/12/1990	01/11/1969	
9	DI MARCO ANNA	0,0000	6,5000	10,4667	16,9667	10,0000	21,0000	47,9667					

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.9400225 del 28/12/2020

2. L'efficacia del conferimento delle fasce retributive, che non comporta alcuna modifica nell'inquadramento nel profilo professionale di appartenenza del personale, decorrerà **dal 1 gennaio 2020.**

Art. 3

1. Avverso il presente provvedimento è ammessa impugnativa nelle forme previste dall'art. 63 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente decreto viene inviato all'Ufficio centrale di bilancio per la registrazione e pubblicato sul sito internet e intranet del Ministero.

IL DIRETTORE GENERALE
Salvatore Pruneddu
F.to digitalmente ai sensi del CAD

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Uscita N.9400225 del 28/12/2020