

# Giornata della Trasparenza

23 Novembre 2015



**mipaaf**

ministero delle  
politiche agricole  
alimentari e forestali

Un anno di...Trasparenza



**mipaaf**

ministero delle  
politiche agricole  
alimentari e forestali

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
(Dlgs n. 33 del 14 marzo 2013)

# Indovina chi è?...



# Come Eravamo?...

- \* Informazioni pubblicate accessibili ma ancora non organizzate
- \* Assenza di un monitoraggio periodico
- \* Scarsa proceduralizzazione degli obblighi di pubblicazione
- \* Difficoltà alla programmazione strategica
- \* Comunicazione/divulgazione interna non pianificata



# Ottobre 2014

Ministero Notizie Politiche europee Politiche nazionali Controlli Prodotti DOP e IGP Ricerca OpenData

Home > Incarichi amministrativi di vertice

- Amministrazione trasparente
- Disposizioni generali
- Codice disciplinare e codice di comportamento
- Organizzazione
- Consulenti e collaboratori
- Personale
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione
- Bandi di concorso
- Performance
- Enti controllati
- Attività e procedimenti
- Provvedimenti
- Controlli alle imprese
- Bandi di gara e contratti
- Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici
- Bilanci
- Beni immobili e gestione

**Incarichi amministrativi di vertice**

**Ruolo dirigenti**

Ruolo di anzianità del personale Agricoltura e ICQRF, con relativo elenco in ordine alfabetico - aggiornato al 31 (288.71 KB)

**Nominativi e CV Dirigenti e titolari posizioni organizzative**

Elenco Dirigenti ruolo agricoltura - aggiornamento 30/11/2012 (18.73 KB)

Elenco Dirigenti ruolo ICQRF - aggiornamento 30/11/2012 (12.32 KB)

Curriculum vitae dei responsabili degli uffici di diretta collaborazione e delle strutture ministeriali, e loro recapiti d'ufficio

**Titolari posizioni organizzative**

Gabinetto del Ministro

Posizioni organizzative DICOR

Posizioni organizzative DIFEI

Posizioni organizzative DIFEISR

Posizioni organizzative DIFEISR

# Come Siamo...

# Settembre 2015

Ministero Notizie Politiche europee Politiche nazionali Controlli Prodotti DOP e IGP Ricerca OpenData

Home > Dirigenti

**Dirigenti**

**Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali**

**Ruolo dirigenti**

Ruolo dirigenti aggiornato al 30 aprile 2015 (nuova versione pubblicata il 13/07/2015) (69.6 KB)

Ruolo dirigenti aggiornato al 30 aprile 2015 (nuova versione pubblicata il 13/07/2015) (69.6 KB)

**Nominativi e CV Dirigenti e titolari posizioni organizzative**

Elenco dei titolari di incarichi dirigenziali - con link alle schede personali

Elenco dei Dirigenti cessati dall'incarico - con link alle schede personali

Curriculum vitae dei responsabili degli uffici di diretta collaborazione

Ministero Notizie Politiche europee Politiche nazionali Controlli Prodotti DOP e IGP Ricerca OpenData

Home > Amministrazione trasparente > Personale > Dirigenti > Titolari incarichi dirigenziali

**Elenco titolari di incarichi dirigenziali**

**Direttori Generali**

Nominativo	Compenso netto annuo	Documenti disponibili
<b>ANTONINI Italia</b> Direttore generale AGREI - incarico DPCM 19/09/2014	comandata dallo Presidente del Consiglio dei Ministri dal 10 settembre 2014	CV aggiornato a settembre 2014: <b>DISPONIBILE</b> Dichiarazione 2013 sull'insussistenza di cause di incompatibilità: <b>DISPONIBILE</b> Dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità: <b>DISPONIBILE</b> Titolarietà altri incarichi 2014: <b>SÌ</b>
<b>ASSENZA Felice</b> Direttore generale PIUE - incarico DPCM 07/08/2015 registrato Corte dei Conti il 23/09/2015 n. 3458 Datore incarico: BUIE, incarico DPCM	96.881,78	CV aggiornato a febbraio 2014: <b>DISPONIBILE</b> Dichiarazione 2014 sull'insussistenza di cause di incompatibilità: <b>DISPONIBILE</b> Dichiarazione sull'insussistenza di cause di incompatibilità, incarico precedente il D.Lgs n. 39/2013 Titolarietà altri incarichi 2014: <b>SÌ</b>

Ministero Notizie Politiche europee Politiche nazionali Controlli Prodotti DOP e IGP Ricerca OpenData

Home > Amministrazione trasparente > Personale > Dirigenti > Titolari incarichi dirigenziali > ASSENZA Felice

**Direttore Generale: Felice ASSENZA - Incarico DPCM 07/08/2015 registrato Corte dei Conti il 23/09/2015 n. 3458**

Vice Ministro

Sottosegretario di Stato

Uffici diretta collaborazione Ministro

Organismo indipendente di valutazione della performance

Articolazione degli uffici del Ministero

Precedente Articolazione degli uffici del Ministero

UNESCO - Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Educazione, la Scienza e la Cultura

Storia del Ministero

Biblioteca Storica Nazionale dell'Agricoltura

**CV aggiornato a febbraio 2014 (6.03 KB)**

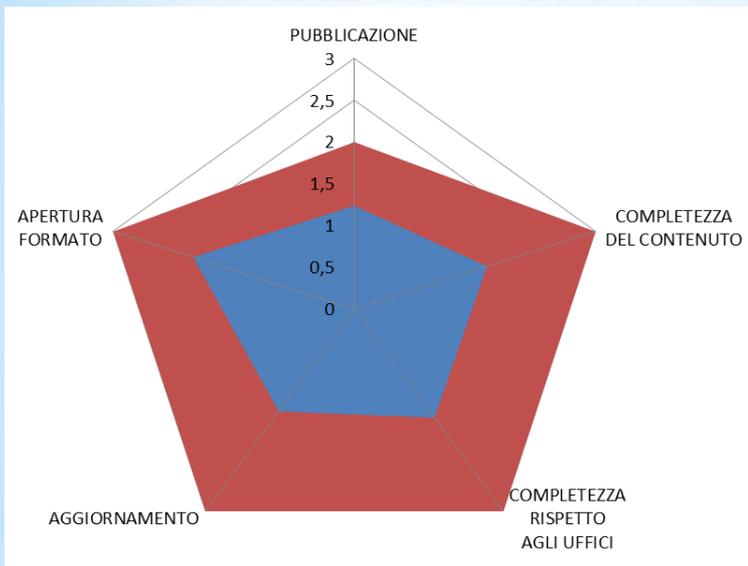
**Dichiarazione 2014 sull'insussistenza di cause di incompatibilità (12.73 KB)**

**Titolarietà altri incarichi 2014: SÌ (42.64 KB)**

**Tabella delle retribuzioni**

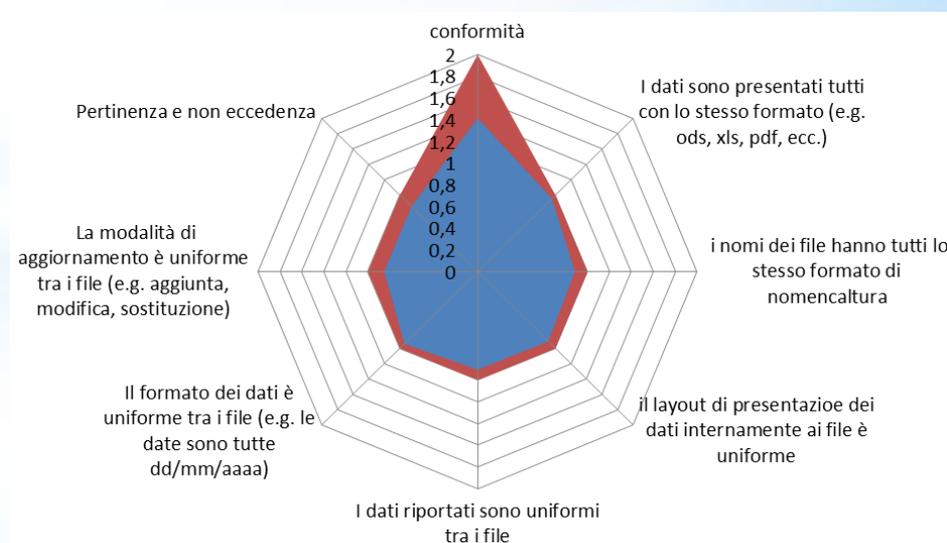
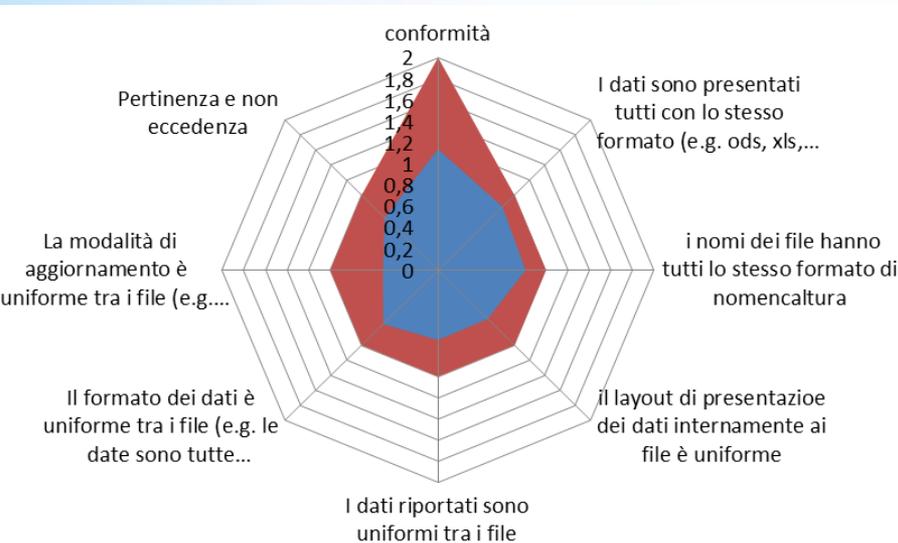
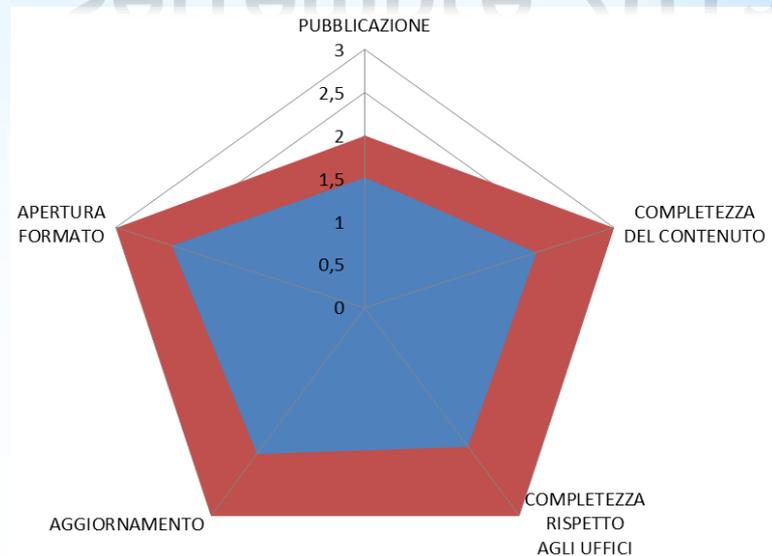
ANNO	2014	2013	2012 (dal 19/7)	2012 (al 18/7)
<b>STIPENDIO ANNUO</b>	55.397,42	55.397,42	55.397,42	43.310,90
<b>RIA ANNUA</b>				
<b>ALTRI INCARICHI</b>				

# Ottobre 2014



# Come Siamo...

## Settembre 2015





# Come Siamo...

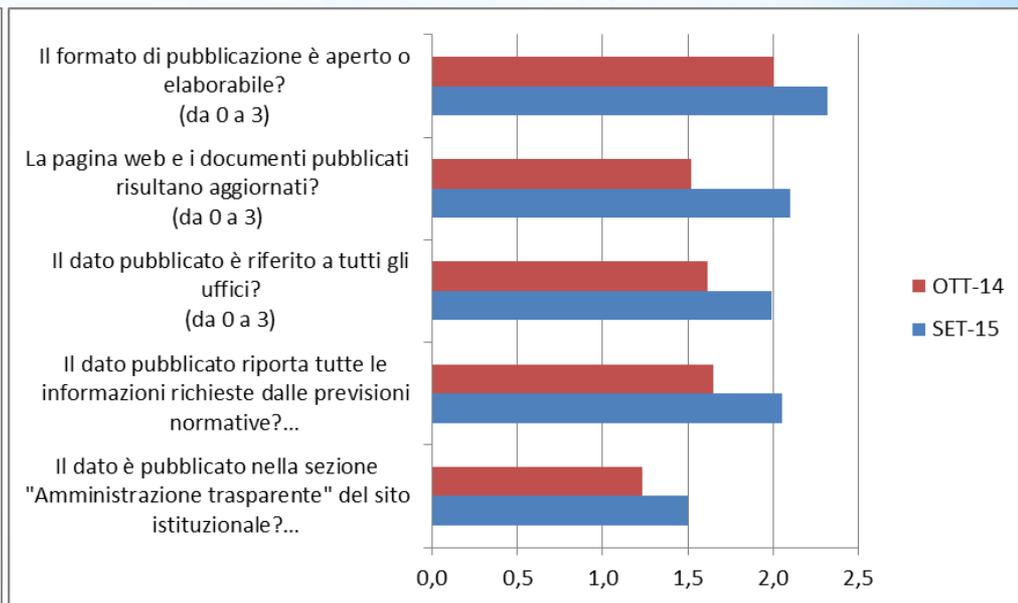
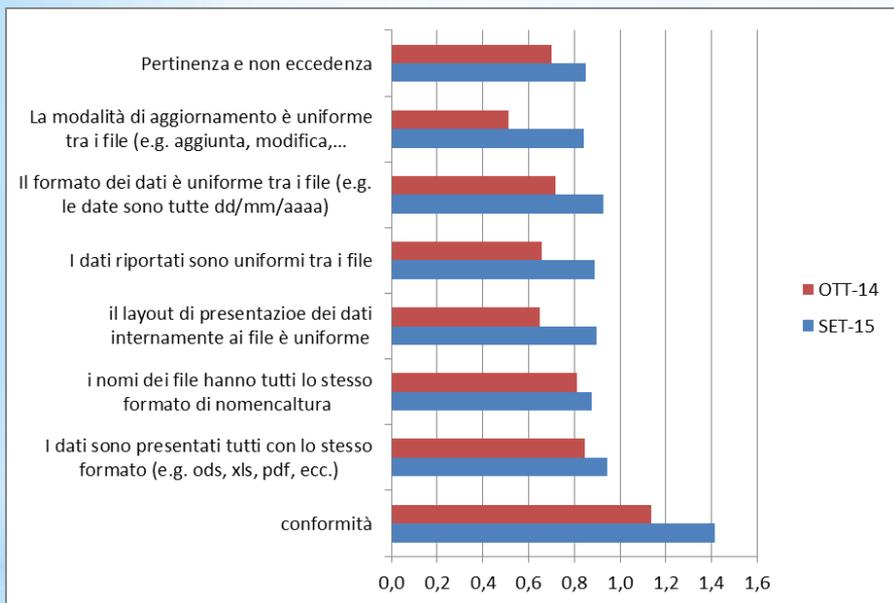
## Monitoraggio

### - Modalità di pubblicazione -

## Monitoraggio

### - Conformità pubblicazione -

Delibera ANAC (ex CiVIT) 77/2013



E' stato realizzato un cruscotto di monitoraggio dello stato di pubblicazione che per ora si concentra su aspetti relativi alla rappresentazione del dato. Ulteriori sviluppi possono ottenersi con una metodologia per la valutazione della qualità dell'informazione

(e.g. AIMQ: a methodology for information quality assessment - Y.W. Lee et alter - Information & Management 40 (2002) 133-146)

# Come Siamo...



## Monitoraggio

### - Modalità di pubblicazione -

	Conformità	Formato file	Nomenclatura	Layout dati	Uniformità tra file	Formato dati	Aggiornamento	Pertinenza e non eccedenza
Ottobre 2014	57%	84%	81%	65%	66%	72%	51%	70%
Settembre 2015	71%	95%	87%	90%	89%	93%	84%	85%

## Monitoraggio

### - Conformità pubblicazione -

Delibera ANAC (ex CiVIT) 77/2013

PUBBLICAZIONE	COMPLETEZZA DEL CONTENUTO	COMPLETEZZA RISPETTO AGLI UFFICI	AGGIORNAMENTO	APERTURA FORMATO
62%	55%	54%	51%	67%
75%	69%	66%	70%	77%

E' stato realizzato un cruscotto di monitoraggio dello stato di pubblicazione che per ora si concentra su aspetti relativi alla rappresentazione del dato. Ulteriori sviluppi possono ottenersi con una metodologia per la valutazione della qualità dell'informazione

(e.g. AIMQ: a methodology for information quality assessment - Y.W. Lee et alter - Information & Management 40 (2002) 133-146)

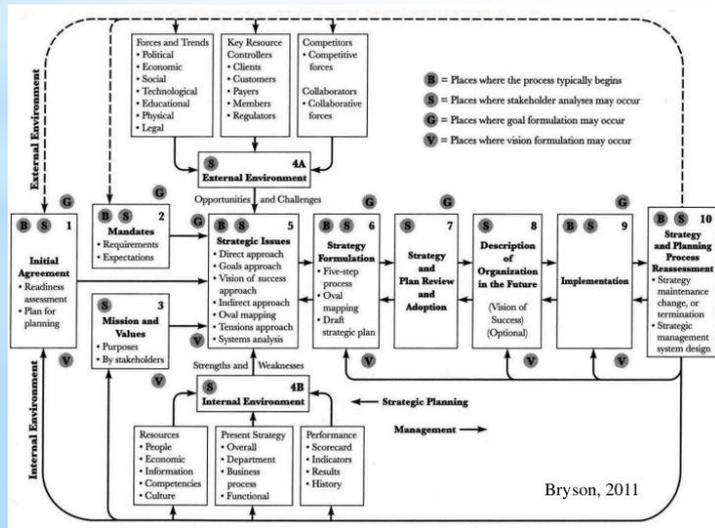
- \* **Eccellenza operativa**
  - \* Carico di lavoro ripartito su tutto l'anno per evitare eccessivo appesantimento in periodi critici
  - \* Prossimo Programma della Trasparenza e Integrità redatto nei termini di legge (entro il 31 gennaio)
  - \* Realizzata procedura per la pubblicazione dei dati
- \* **Comunicazione**
  - \* Notiziari della Trasparenza con comunicazione periodica agli stakeholder
  - \* Iniziato percorso per la definizione di un piano di comunicazione per la Trasparenza

# Risultati collaterali

- \* Creazione di basi dati informative aggregate sull'attività amministrativa per individuare aree di miglioramento possibili
- \* Migliore conoscenza dei processi dell'Amministrazione che subiscono un fenomeno di «emersione» e l'Amministrazione acquisisce consapevolezza organizzativa
- \* Aperti ca. 80 canali di comunicazione con portatori di interesse sul tema
- \* Effetti sull'organizzazione del lavoro di alcuni uffici (identificazione dei «campioni»)
- \* Utilizzo della sezione come opportunità per veicolare informazioni *in anticipo* (stanze di lettura - «reading rooms»)

# Programmazione strategica

- \* Adozione di un «framework» strategico e mappa per la realizzazione del Programma Triennale
- \* Passaggio da una programmazione «de facto» ad una deliberata
- \* Passaggio da una programmazione basata su «fare ciò che conosciamo» ad una sul «conoscere ciò che serve fare».
- \* Superare la resistenza al cambiamento  $(I \times V \times F > f(n)^m)$



- Metodologico e Comunicativo
- Tecnologico
- Organizzativo
- Motivazionale



# La nostra SWOC/T

- Capacità di ascolto (interna/esterna)
- Lavoro interdisciplinare di gruppo
- Recettività alla normativa
- Approcci innovativi
- Procedure di pubblicazione/monitoraggio

- Format comunicativo
- Sensibilità interna da sviluppare
- Limiti imposti dalla struttura organizzativa (es. assenza di coalizione vincente)
- Mancanza di risorse umane e strumentali

- Possibilità di Partnership con altre realtà
- Nuovi strumenti legislativi
- Nuove tecnologie e modalità di pubblicazione
- Creazione di basi dati di informazione

- Cambiamenti Organizzativi
- FOIA
- Gestione del Cambiamento
- Nuove linee di mandato
- Superamento Immagine negativa
- Introdurre logiche di mutuo vantaggio (win-win)
- Obsolescenza da eccesso di progresso

# I Costi della Trasparenza...

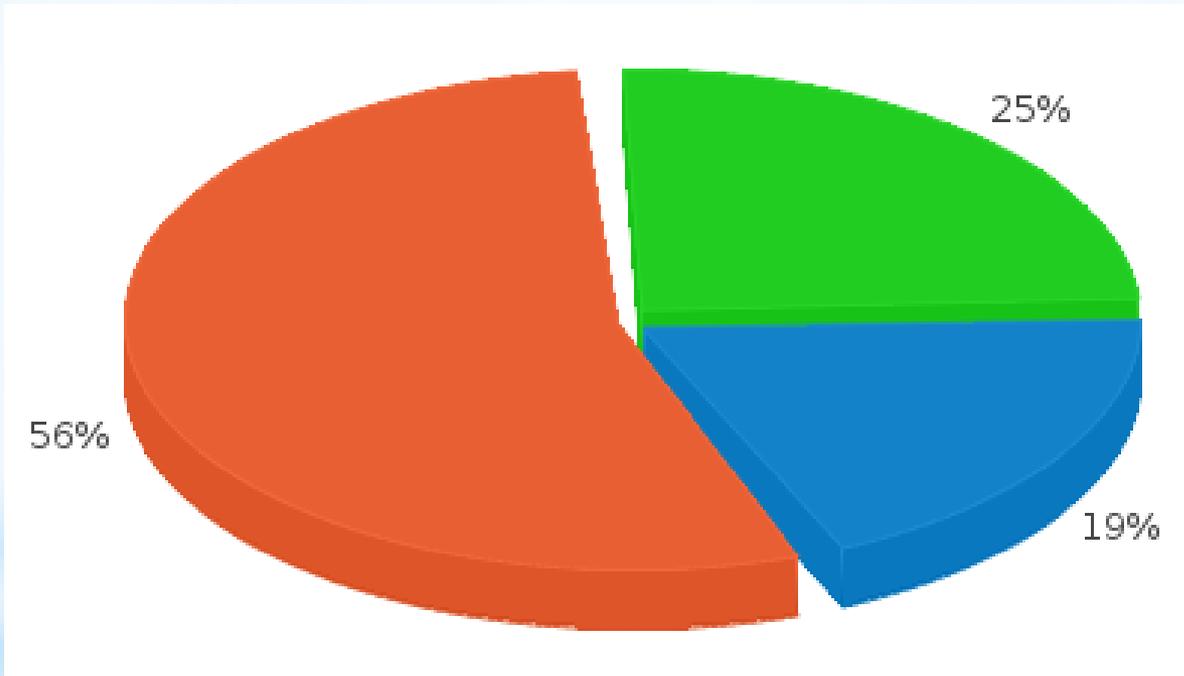
- \* Risorse umane < 1% delle spese di personale
- \* 0,04 % del bilancio del Ministero
- \* Risorse utilizzate in maniera occasionale meno del 20% è impiegato in maniera continuativa sull'attività

Ma sono veramente costi???

... o sono INVESTIMENTI???

# Come viene percepita la trasparenza del MiPAAF

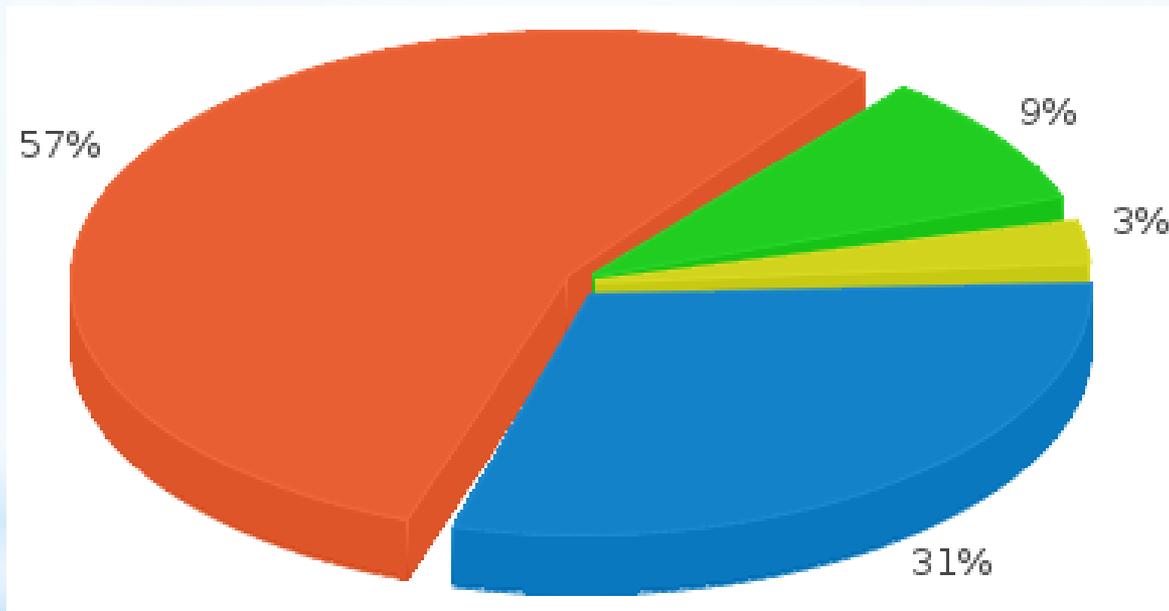
Quanto spesso visiti la sezione Amministrazione Trasparente del MiPAAF?



Spesso (A1)	19.12%
Saltuariamente (A2)	55.88%
Mai (A3)	25.00%

# Come viene percepita la trasparenza del MiPAAF

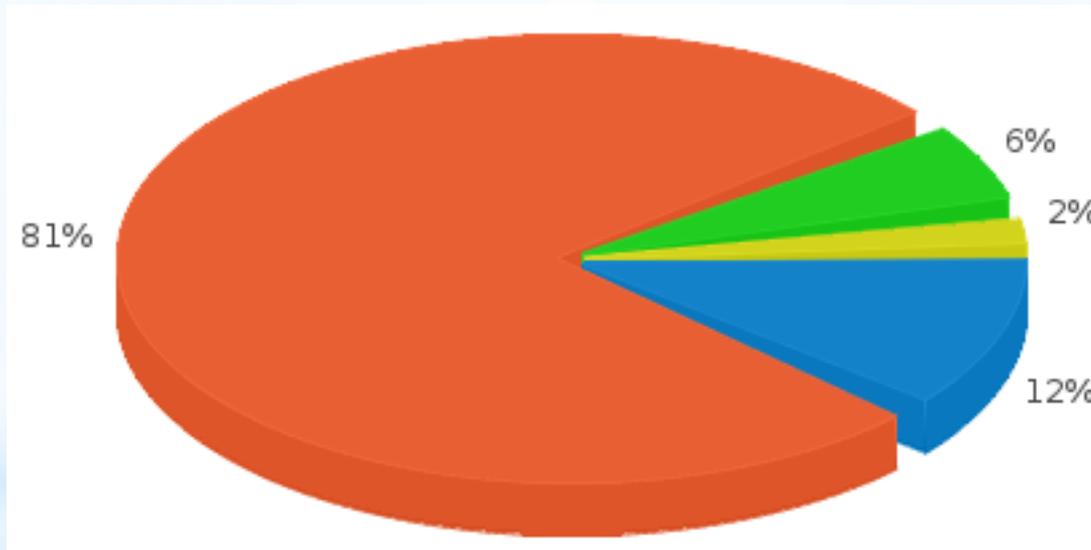
Quanto sei interessato alle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente del MiPAAF?



Molto (L001)	30.77%
Abbastanza (L002)	56.92%
Poco (L003)	9.23%
Per nulla (L004)	3.08%

# Come viene percepita la trasparenza del MiPAAF

Ritieni che le informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente del MiPAAF siano chiare e comprensibili?



Molto (L001)

11.54%

Abbastanza (L002)

80.77%

Poco (L003)

5.77%

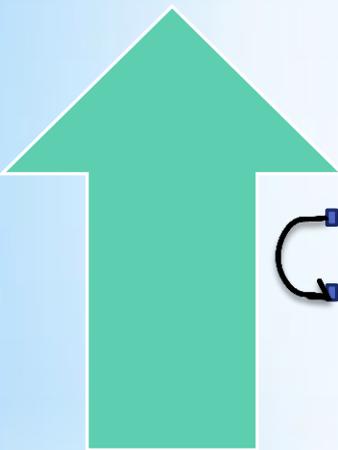
Per nulla (L004)

1.92%



# Come viene percepita la trasparenza del MiPAAF

Quali sezioni di Amministrazione trasparente ti interessano maggiormente?



Disposizioni generali	43.64%
Provvedimenti	36.36%
Bandi di gara e contratti	38.18%
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	50.91%
Servizi erogati	38.18%



Bilanci	5.45%
Beni immobili e gestione patrimonio	5.45%
Controlli e rilievi sull'amministrazione	5.45%
Interventi straordinari e di emergenza	7.27%
Altri contenuti - Dati ulteriori	3.64%





# Le parole più usate dai portatori di interesse

amministrazione      **attività**      dati      imprese  
**informazioni**      ministero operatori poter      **settore**  
sistema

## Quale parola manca?...

## ...fatecelo sapere



**mipaaf**

ministero delle  
politiche agricole  
alimentari e forestali

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
(Dlgs n. 33 del 14 marzo 2013)

# Le nostre parole...

**Volontà:** La volontà per continuare a perseguire l'obiettivo di realizzare una Amministrazione aperta.

**Costanza:** Agire con una programmazione sostenibile senza picchi di attività ma con un lavoro teso all'eccellenza operativa

**Competenza:** costruire attraverso il costante apprendimento (conoscenza) la capacità di utilizzare approcci diversi anche innovativi (abilità) in situazioni tutte quelle situazioni professionali che la Trasparenza amministrativa richiede.

# Conclusioni

- **Iniziato un percorso strategico di miglioramento**
- **Individuate grandezze di riferimento e strumenti/processi di misura**
- **Attivate pratiche di ascolto (consultazioni, tavoli tecnici e Forum)**
- **Individuate, grazie a pratiche di ascolto interno/esterno questioni strategiche con precisi obiettivi di miglioramento**
- **Riconoscimento punti di debolezza con conseguenti piani di azione**