

## FAQ 20.9.2019

**Domanda 1** – Quali tipi di servizio a favore della P.A. si intendono ai fini dell'esperienza professionale?

**Risposta 1** – L'esperienza professionale è riferita ai servizi di ruolo a tempo indeterminato prestati alle dipendenze della P.A.

**Domanda 2** – Come vanno indicati i periodi di servizio con riferimento ai criteri previsti dagli avvisi di selezione?

**Risposta 2** – Possono essere dichiarati tre periodi di servizio:

- a) l'esperienza professionale maturata nella P.A. nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre
- b) l'esperienza professionale maturata nella P.A. nella medesima area di inquadramento, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nel precedente punto a)
- c) l'esperienza professionale maturata nella P.A. nella pubblica amministrazione, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nei precedenti punti a) e b).

A titolo di esempio si riporta lo schema del ruolo di anzianità:

N.ro	Cognome Nome	Data di Nascita	Luogo Di Nascita	Data Assunzione in Servizio	Anzianità		Sede Di Servizio
					Nell'area	Nella Fascia	
1	XXXXXXXXXX	01/01/1958	XXXXXX	01/09/1985	01/7/1986	29/03/2004	XXXXXX

Con riferimento al servizio prestato i periodi vanno così indicati:

lettera a) dal 29/3/ 2004 al 31/12/2018 (anzianità nella fascia)

lettera b) dal 1/7/1986 al 28/3/2004 (anzianità nell'area)

lettera c) dal 1/9/1985 al 30/06/1986 (servizio prestato al netto dei periodi computati nei precedenti punti a) e b).

Al fine di rendere più agevole la compilazione della domanda sul sito istituzionale al link sottoindicato

<https://www.politicheagricole.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/6264>

è consultabile il Ruolo Anzianità del MIPAAFT al 31.12.2018 con la precisazione che lo stesso non tiene conto delle revisioni effettuate in corso d'anno.

**Domanda 3** – L'aspettativa retribuita per motivi di studio è considerata anzianità di servizio?

**Risposta 3** – Sì, tale tipo di aspettativa è considerata anzianità di servizio.

**Domanda 4** – Nel caso di dipendente appartenente all’area seconda che abbia conseguito il Diploma di laurea magistrale/triennale, dove può indicare il relativo titolo di studio?

**Risposta 4** – Nel caso di dipendente appartenente all’area seconda che abbia conseguito il diploma di laurea magistrale/triennale, vi sono due possibilità alternative:

- 1) il dipendente potrà indicare il relativo titolo di studio, unitamente al diploma di scuola secondaria superiore, nella tabella 2.1 “Titoli di studio” con la precisazione che il titolo di studio superiore sarà valutato secondo i criteri previsti per gli ulteriori titoli culturali e professionali;
- 2) inserirle tali titoli nella tabella 2.2 inserendo una nuova riga a cura del dipendente.

**Domanda 5** – Sono entrato nei ruoli del Ministero nel mese di luglio 2017. Posso partecipare alle procedure di sviluppo economico?

**Risposta 5** – Per poter partecipare alle procedure di sviluppo economico è necessario aver maturato due anni nella fascia economica retributiva di appartenenza alla data del 1 gennaio 2019. Pertanto chi è stato assunto nel corso del 2017 o nel 2018 non può partecipare alle procedure selettive.

**Domanda 6** – Provengo da un’altra pubblica amministrazione e ho partecipato alle procedure selettive conseguendo il passaggio alla fascia retributiva superiore dal 1 gennaio 2018. Posso partecipare alle procedure selettive?

**Risposta 6** – Per poter partecipare alle procedure di sviluppo economico è necessario aver maturato due anni nella fascia economica retributiva di appartenenza alla data del 1 gennaio 2019. Pertanto chi ha partecipato alle procedure selettive conseguendo il passaggio alla fascia retributiva superiore con decorrenza in data successiva al 1 gennaio 2017 non può partecipare alle procedure selettive.

**Domanda 7** – Quali sono i periodi non computabili nell’anzianità di servizio?

**Risposta 7** – Di seguito una tabella riepilogativa delle principali causali relative ad assenze non computabili nell’anzianità di servizio, oltre alle sospensioni cautelari disposte nel corso di procedimento penale:

PERIODI NON COMPUTATI NELL’ANZIANITÀ DI SERVIZIO	
Aspettativa per motivi familiari o personali	Art. 7, commi 1-7, C.C.N.L. integrativo del 16/05/2001
Aspettativa per gravi e documentati motivi di famiglia	Art. 4, commi 2 e 4, L. 53/2000, DPCM n. 278/2000 e art. 7, comma 8 lett. c), C.C.N.L. 16/05/2001
Aspettativa per ricongiungimento coniuge all’estero	Art. 1 L. 26/1980, articolo unico L. 333/1985 e art. 8, comma 3, C.C.N.L. integrativo del 16/05/2001
Congedo per la formazione, per attività formative o completamento degli studi	Art. 5 L. 53/2000 e art. 14 C.C.N.L. integrativo del 16/05/2001
Aspettativa per avvio attività professionali o imprenditoriali	Art. 18 L. 183/2010

<b>Aspettativa a seguito di vincita di pubblico concorso o contratto di lavoro/incarico a tempo determinato</b>	Art. 7, comma 8, lett. a) e b), C.C.N.L. integrativo 16/05/2001
<b>Assenza malattia (ulteriori 18 mesi)</b>	Art. 21, commi 2 e 5, CCNL vigente
<b>Interruzione e Ricostituzione rapporto di lavoro (periodi intermedi)</b>	Art. 15 C.C.N.L. integrativo del 16/05/2001
<b>Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, nonché da 11 giorni a 6 mesi</b>	Art. 25 CCNL 1994/1997, disapplicato e rinnovato dall'art.13 CCNL 2002/2005 e dall'art. 27 CCNL 2006/2009
<b>Sospensioni cautelari che sono state connotate come non computabili ai fini dell'anzianità di servizio all'esito del procedimento disciplinare</b>	Art. 15 CCNL 2002/2005, rinnovato dall'art.27 CCNL 2006/2009