

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE - FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Il giorno 13 novembre 2020, presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali (di seguito Ministero), la delegazione amministrativa di contrattazione integrativa del Ministero ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali aventi titolo si sono riuniti in videoconferenza per procedere alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di contrattazione collettiva integrativa relativo alle progressioni economiche - Fondo risorse decentrate (FRD) anno 2020, per i ruoli Agricoltura e ICQRF.

VISTA l'ipotesi di Accordo di contrattazione collettiva integrativa a livello di amministrazione relativa alle progressioni economiche - Fondo risorse decentrate (FRD) anno 2020, sottoscritta il 18 settembre 2020

Le parti prendono atto del parere positivo espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio relazioni sindacali – Servizio di contrattazione collettiva – con nota n. 0070327 del 4 novembre 2020, con acclusa nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 211936 del 2 novembre 2020 – che si allegano alla presente sottoscrizione per costituirne parte integrante – e, in osservanza a quanto rilevato con le suddette note, inseriscono le seguenti modifiche all'ipotesi di Accordo del 18 settembre 2020:

ART. 2 – SOGGETTI INTERESSATI E REQUISITI DI AMMISSIONE

Al punto 1. seconda interlinea, viene espunto il riferimento al CCNI Mipaaf 2006-2009, in quanto non compatibile con l'art. 65 del d.lgs. n. 150/2009.

ART. 4 - CRITERI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI

Al punto 2. le parole "esiti rilevati in sede di valutazione della performance 2018 e 2019" sono sostituite da "esiti rilevati in sede di valutazione della performance 2017, 2018 e 2019", secondo quanto disposto dall'art.52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001.

Conseguentemente il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del personale di cui all'allegato 1 allegato al presente accordo è pari a punti 21 secondo la seguente griglia di valutazione:

Griglia di valutazione anni 2017 2018 e 2019

VALUTAZIONE	PUNTI
	ASSEGNATI
20,50-25,00	7
14,50-20,00	6,50
10,00-14,00;	6,00
N.V.(*)	

9

(*) non valutati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.





ART. 6 - PROGRESSIONI PROGRAMMATE RUOLO AGRICOLTURA L'articolo viene così interamente sostituito:

l posti destinati per l'Amministrazione – ruolo agricoltura – per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 102 (centodue) per una spesa, comprensiva dell'indennità di vacanza contrattuale prevista per l'anno 2020, pari a € 220.188,60 - al lordo degli oneri riflessi - e sono individuati come da tabella che segue:

RUOLO AGRICOLTURA		Progressioni programmate al 50%	
Area	Fascia retributiva	Profilo	
	F7	FUNZIONARIO AGRARIO	5
	F7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
	F6	FUNZIONARIO AGRARIO	3
	F6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
ΕÞ	F5	FUNZIONARIO AGRARIO	4
TERZA AREA	F5	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	9
	F4	FUNZIONARIO AGRARIO	5
	F4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	9
	F3	FUNZIONARIO AGRARIO	1
	F3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
	F2	FUNZIONARIO AGRARIO	4
	F2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	11
	F6	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	8
EA	F6	ASSISTENTE TECNICO	1
	F5	ASSISTENTE AGRARIO	1
	F5	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	9
AR	F5	ASSISTENTE TECNICO	1
SECONDA AREA	F4	ASSISTENTE AGRARIO	2
	F4	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	12
	F3	ADDETTO AMMINISTRATIVO	3
	F3	ADDETTO TECNICO	1
	F3	ASSISTENTE AGRARIO	1
	F3	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	7

102



nt



ART. 7 - PROGRESSIONI PROGRAMMATE RUOLO ICQRF

L'articolo viene così interamente sostituito:

I posti destinati per l'Amministrazione – ruolo ICQRF – per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 126 (centoventisei) per una spesa comprensiva dell'indennità di vacanza contrattuale prevista per l'anno 2020, pari a € 254.356,54 - al lordo degli oneri riflessi - e sono individuati come da tabella che segue:

RUOLO ICQRF		Progressioni programmate al 50%	
Area	Fascia retributiva	Profilo	
	F7	ESPERTO CHIMICO	1
	F7	FUNZIONARIO AGRARIO	2
	F7	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
	F6	FUNZIONARIO AGRARIO	1
	F6	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
	F5	ESPERTO CHIMICO	6
	F5	FUNZIONARIO AGRARIO	19
EA	F5	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	4
AR	F5	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	1
'ERZA AREA	F4	ESPERTO CHIMICO	3
TER	F4	FUNZIONARIO AGRARIO	5
	F4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
	F4	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	1
	F3	FUNZIONARIO AGRARIO	5
	F3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
	F3	FUNZIONARIO DI LABORATORIO	2
	F2	FUNZIONARIO AGRARIO	1
	F2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2
	F6	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	10
	F6	ASSISTENTE AGRARIO	4
	F6	ASSISTENTE DI LABORATORIO	1
	F5	ASSISTENTE AGRARIO	21
⋖	F5	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	6
ARE	F5	ASSISTENTE DI LABORATORIO	4
A)	F4	ASSISTENTE AGRARIO	2
SECONDA AREA	F4	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	6
ŠEČ	F4	ASSISTENTE DI LABORATORIO	3
0,	F3	ADDETTO AMMINISTRATIVO	6
	F3	ADDETTO TECNICO	1
	F3	ASSISTENTE AGRARIO	2
	F3	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	1
PRIMA AREA	F3	AUSILIARIO	1

A



ALLEGATO 1. L'allegato viene così interamente sostituito:

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

ESPERIENZA PROFESSIONALE

max 20 punti

Anzianità di servizio nella P.A.

- a) 0,80 PUNTO: per ogni anno nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre;
- b) 0,50 PUNTI: per ogni anno nella medesima area di inquadramento, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nel punto a);
- c) 0,35 PUNTI: per ogni anno di lavoro nella pubblica amministrazione, al netto del periodo di anzianità di servizio computata nei punti a) e b).

Il computo del punteggio dell'esperienza professionale, per le tipologie indicate, è calcolato per anno e per dodicesimi di anno.

Ai fini del computo dell'esperienza professionale la frazione di mese superiore al 15° giorno è da considerare mese intero.

Non saranno computati nell'anzianità di servizio i periodi di anzianità non computabili ai fini dell'anzianità secondo le vigenti disposizioni (aspettative per motivi familiari e/o personali, sospensioni dal servizio per motivi disciplinari o provvedimenti cautelari etc.).





TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI

max 20 punti

	AREA PRIMA	AREA SECONDA	AREA TERZA
Laurea specialistica,			15
magistrale o vecchio			
ordinamento coerente			
con il profilo			
Laurea specialistica,			13
magistrale o vecchio			
ordinamento non			
coerente con il			
profilo			
Laurea			13
triennale/Diploma			
universitario coerente			
con il profilo			
Laurea triennale/			11
Diploma			
universitario non			
coerente			
Diploma di scuola		15	10
secondaria superiore			
Diploma di qualifica		12	
professionale 3 anni			
Titolo della scuola	15	10	
dell'obbligo			
Licenza elementare	10		

Al candidato sarà attribuito esclusivamente il punteggio relativo al titolo di studio più elevato.

Per i dipendenti del ruolo ICQRF interessati dalle procedure di riconversione professionale effettuate in attuazione dall'Accordo di contrattazione collettiva integrativa del 3 giugno 2009 per il personale appartenente all'organico dei laboratori dell'Ispettorato soppressi, la coerenza di cui alla tabella sopra riportata viene valutata con riferimento al titolo di studio richiesto al momento dell'inquadramento nel profilo professionale (esperto chimico, funzionario di laboratorio, assistente di laboratorio) posseduto antecedentemente alla procedura di riconversione professionale medesima.







Si aggiungono poi 5 punti sino a raggiungere il punteggio massimo di 20 punti:

AREA PRIMA	3 punti per la laurea	
	magistrale;	
	2,5 punti per la laurea triennale;	
	2 punti per il diploma di	
	scuola secondaria superiore	
	di II grado	
AREA SECONDA	3 punti per il dottorato, per la	, , ,
	laurea magistrale, per il diploma di specializzazione;	professionale coerente con il profilo di inquadramento
	2,5 punti per la laurea	promo di mquadramento
	triennale, per il diploma	
	universitario ai sensi della	
	legge 341/1990, per la	
	seconda laurea magistrale, per il master universitario di	
	II livello; per il master	
	universitario di I livello; per	
	il diploma di	
	perfezionamento.	
	2 punti per la seconda laurea triennale	
AREA TERZA		1 punto per l'abilitazione
	seconda laurea magistrale,	professionale coerente con il
	per il diploma di	profilo di inquadramento
	specializzazione; 2,5 punti per il master	
	universitario di II livello, per	
	il secondo diploma	
	universitario ai sensi della	
	legge 341/1990, per la	
	seconda laurea triennale, per il master universitario di I	
	livello, per il diploma di	
	perfezionamento.	

Per titolo post laurea di cui al punteggio di 5 punti si intendono quelli individuati nel "Quadro dei titoli italiani dell'istruzione superiore QTI "del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca che sono: diploma di specializzazione, master universitario di l° e II° livello e diploma di perfezionamento.







VALUTAZIONE DEL PERSONALE

max 21 PUNTI

Somma dei punteggi attribuiti negli anni 2017, 2018 e 2019 al singolo dipendente secondo i parametri e le procedure previste dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo quanto previsto dall'articolo 4, secondo comma, del presente Accordo.

Griglia di valutazione anni 2017, 2018 e 2019

	PUNTI
VALUTAZIONE	ASSEGNATI
20,50-25,00	7
14,50-20,00	6,50
10,00-14,00;	6,00
N.V.(*)	

(*) non valutati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

Francisser Am Solution French

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL (f.to via mail il 15/11/2020)	<u>18</u> 93
FP CISL (1. to via mail 1 16/11/2020)	del 18
UIL PA (fito via mail 1/ 13 (11/2020)	del 18/11/2020
CONFINTESA FP (uou sottoscrito)	020
USB (wou notherest tto)	
CONFSAL UNSA Sicrometti Sun (mod)	16/11/20
FLP (f. to via mail il 16 11/2020)	