

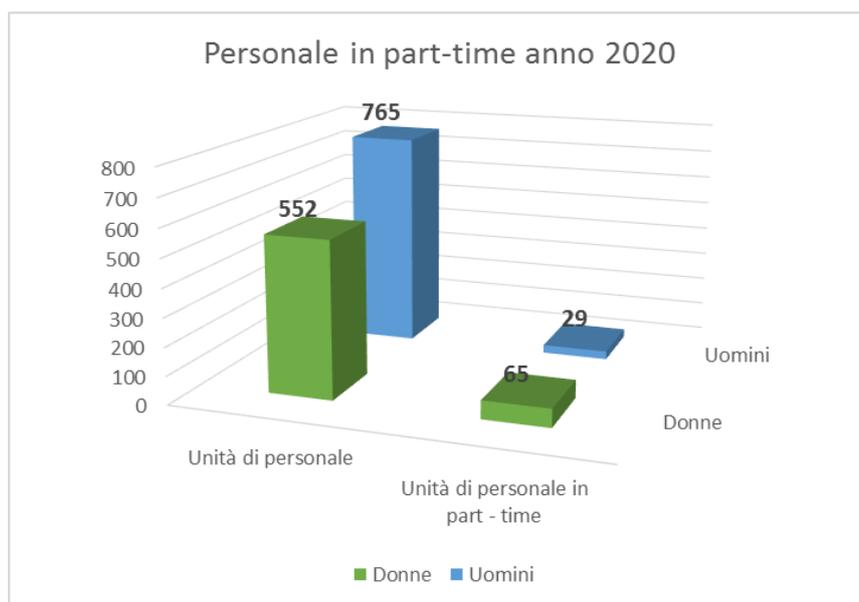
Allegato 1

**PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI
OPPORTUNITÀ E AL BILANCIO DI GENERE**

Conciliazione vita-lavoro

Part-time

	Donne	Uomini
Unità di personale	552	765
Unità di personale in part - time	65	29



Congedo di maternità e paternità, Congedo parentale e altre iniziative

	Donne	Uomini
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	427	0
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0
Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	30	35
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	395	411

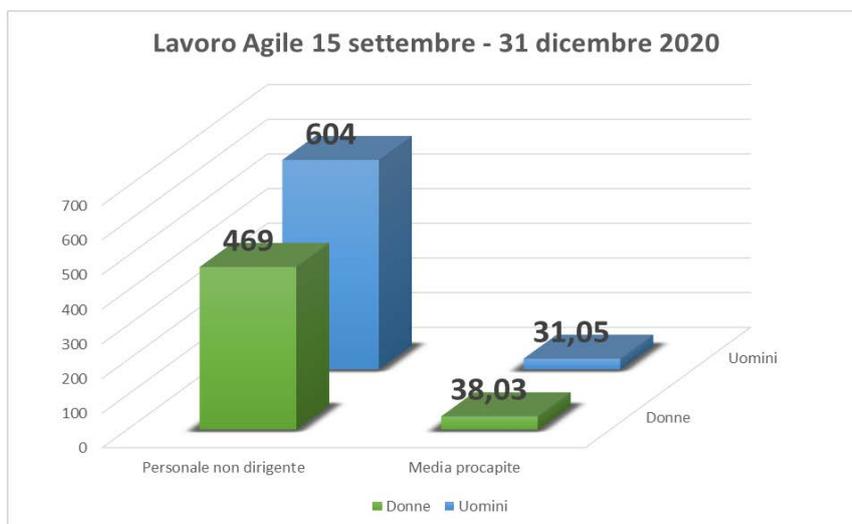
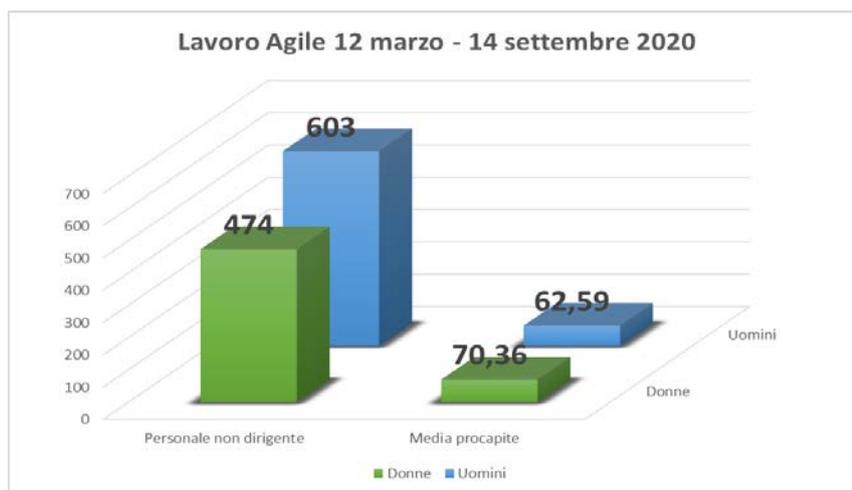
	Donne	Uomini
Asilo nido	18	6
Centri estivi e/o dopo scuola / ludoteca	Sospesi a causa dell'emergenza Covid-19	
Flessibilità dell'orario di lavoro	53	23

Lavoro agile per emergenza COVID-19

Numero di dipendenti che hanno svolto la prestazione lavorativa in lavoro agile nel 2020 legata all'emergenza Covid-19, distinti per il periodo 12 marzo-14 settembre (in attuazione del DPCM 11 marzo 2020, art.1, comma 6 e successive modificazioni) e per il periodo 15 settembre-31 dicembre 2020.

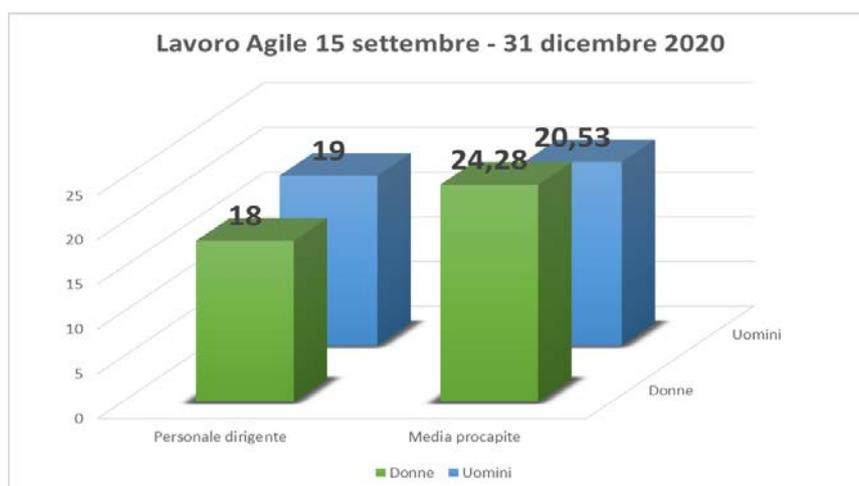
Personale non dirigente

Periodo di riferimento	12 marzo-14 settembre 2020		15 settembre-31 dicembre 2020	
Giornate lavorative	133,00		78,00	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Personale non dirigente	474	603	469	604
Giornate totali di LA personale non dirigente	33.350	37.742	17.835	18.752
Media pro-capite	70,36	62,59	38,03	31,05
Percentuale di giornate in LA	52,90%	47,06%	48,75%	39,80%



Personale dirigente

Periodo di riferimento	12 marzo-14 settembre 2020		15 settembre-31 dicembre 2020	
Giornate lavorative	133,00		78,00	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Personale dirigente	19	24	18	19
Giornate totali di LA personale dirigente	988	1.123	437	390
Media pro-capite	52,00	46,79	24,28	20,53
Percentuale di giornate in LA	39,10%	35,18%	31,13%	26,32%



Formazione

Durante la fase emergenziale, il processo di introduzione del lavoro agile è stato accompagnato anche da una attività di formazione. Nel corso del 2020 sono stati erogati corsi sia dall'amministrazione sia dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

Formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere

	Donne	Uomini
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	1	
Numero di lavoratori partecipante a corsi rilevanti	3	

Partecipazione ai corsi erogati dal MIPAAF

	Donne	Uomini	Totale
Corso CMS dipendenti Mipaaf	1	4	5
SICOGE Uffici missione	5	2	7
Lingua inglese per Capo Segreteria Ministro	1	0	1
Lingua inglese per Segretaria Capo Ufficio Stampa	1	0	1
Biomasse	4	5	9
Sito web fitosanitario	1	8	9
Totale	13	19	32

Partecipazione corsi SNA

Ente organizzatore	Donne	Uomini	Totale
SNA	153	121	274

Partecipazione corsi di lunga durata

Ente organizzatore	Donne	Uomini	Totale
Food law SNA - LUISS	0	2	2
Corso per dirigenti neoassunti - SNA	1	1	2
Europa e diritto internazionale (Univ. Ca' Foscari)	1	0	1
Totale	2	3	5