

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMNE

Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (II) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento		SI
2.2	L'amministrazione		SI
2.3	I risultati raggiunti		SI
2.4	Le criticità e le opportunità	L'Amministrazione indica alcune criticità, mentre non vengono poste in evidenza le opportunità in termini di obiettivi e risultati maggiormente sfidanti e rilevanti per la collettività.	NO
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'indicazione dei risultati raggiunti per ciascun obiettivo e il grado di conseguimento dell'obiettivo con il riferimento al target programmato, sebbene non rappresentati nell'albero, sono comunque descritti nei paragrafi dedicati.	SI
3.2	Obiettivi strategici		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Non sono indicati in maniera chiara né i piani operativi con i nominativi dei rispettivi responsabili né gli scostamenti registrati.	NO
3.4	Obiettivi individuali	Gli obiettivi risultano attribuiti, in coerenza con il sistema di misurazione e valutazione, all'unità organizzativa.	
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La Relazione non individua gli eventuali risparmi sui costi di funzionamento derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione realizzati. Inoltre, in relazione alle diverse fasi del ciclo di gestione della performance, le informazioni e i dati relativi alle risorse umane e finanziarie, pur presenti, non sono riportati nella pertinente sezione.	
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Le informazioni, sebbene presenti, risultano circoscritte alla partecipazione ai corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione nel corso dell'anno. Non risultano, altresì, descritti gli obiettivi dell'Amministrazione in tema di pari opportunità di genere, come previsto nell'Allegato 1 alla delibera ex-CIVIT n. 5/2012 e s.m.i..	NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Non risulta menzionato, tra i punti di debolezza, il mancato rispetto delle scadenze temporali previste per il Piano e la Relazione sulla performance	NO
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>		SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Non risulta applicato il sistema di valutazione individuale per il personale di livello non dirigenziale. Il personale - di livello dirigenziale e non - non risulta inquadrato nei livelli di performance previsti dal decreto legislativo n. 150/2009.	NO