



*Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo*

CCNI – MIPAAF

**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI AMMINISTRAZIONE RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017**

Il giorno 1° agosto 2018, presso il Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, tra la delegazione amministrativa di contrattazione integrativa del Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali aventi titolo:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Ministeri 1998-2001 sottoscritto il 16 febbraio 1999, integrato dall'art. 7 CCNL del 21/2/2001, che all'articolo 31 istituisce il Fondo unico di amministrazione, indicando tutte le risorse che in esso confluiscono, e che all'articolo 32 individua le finalità di destinazione delle risorse del Fondo stesso;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009, in particolare l'art.23 e 32, punto 2 (quota di almeno il 20% riservato per le RSU) e i relativi bienni economici;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Centrali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 12/02/2018;

VISTO il D.M. 8290 del 28.7.2014 con il quale è costituita la delegazione amministrativa e sono attribuiti al Dr. Stefano Vaccari, Capo Dipartimento dell'ICQRF le funzioni di Vice Presidente della delegazione amministrativa e analogamente al Dr. Salvatore Pruneddu, Direttore Generale AGRET, le funzioni di Vice Presidente della delegazione medesima;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 modificato dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 attuativo della legge delega 4 marzo 2009, n. 15;

VISTO il D.P.C.M. n. 105 del 27 febbraio 2013 "Regolamento recante organizzazione del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, a norma dell'articolo 2, comma 10-ter, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.135 e modificato dal D.P.C.M.n.143 del 17 luglio 2017 con il quale è stato emanato il regolamento recante riorganizzazione del Ministero ai sensi dell'art.2 comma 10 del citato decreto legge n. 95/2012.

VISTO il decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, recante "Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo forestale dello Stato", ed in particolare l'art. 11;

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di stabilità 2017);



*Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo*

VISTA la Legge 27 dicembre 2017 n. 205 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”;

VISTO il D.M.E.F. del 28 dicembre 2017, concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e per il triennio 2018-2020;

VISTO l'accordo FUA 2016 del 20 marzo 2017 con il quale all'art. 7 si programmano gli sviluppi economici per l'anno 2017 all'interno delle aree e si impegnano le risorse di parte fissa pari a euro 2.000.000.

CONSIDERATO che per l'anno 2017 sul cap. 2305 “Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali” risulta iscritto uno stanziamento pari ad € **6.140.221,00**;

VISTA la nota MEF – Ragioneria generale dello Stato - IGOP Ufficio VI, prot. 214642/2017 del 13 dicembre 2017, con la quale si comunica che “l'ammontare complessivo delle risorse relative al Fondo Unico di Amministrazione (FUA) giuridicamente spettanti per l'esercizio finanziario 2017 è pari ad € **6.041.945,06** e che le risorse eccedenti nel bilancio assestato dovranno essere conservate in conto residui per essere utilizzate nell'anno 2018 in relazione alle ulteriori indicazioni che verranno fornite con apposita circolare”;

RITENUTO, pertanto, di dover considerare come attuale stanziamento disponibile per l'anno 2017 l'importo di € **6.041.945,06** (€ **4.553.085,95** al netto degli oneri riflessi);

VISTA l'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa a livello di amministrazione relativa alla destinazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, sottoscritta il 22 maggio 2018;

VISTA la nota n. 184425/2018 del 25 luglio 2018 con la quale la Ragioneria generale dello Stato – IGOP ha comunicato il proprio nulla osta a che l'accordo su indicato segua il suo ulteriore corso;

VISTA la nota n. DFP51747 del 26/07/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale, in particolare, è stata evidenziata l'opportunità, con riferimento all'art. 5 dell'accordo, di rivedere l'imputazione contrattuale degli emolumenti retributivi;

RITENUTO, pertanto, di modificare il testo dell'art. 5, lettera a, punto d, prima alinea dell'ipotesi di accordo recependo le osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO di dover definire le destinazioni del predetto Fondo per l'anno 2017;

è stato raggiunto il presente accordo sulla ripartizione del FUA 2017:



## *Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

### **Art. 1 – SOGGETTI DESTINATARI**

Il presente accordo si applica al personale effettivamente in servizio presso il Ministero - ruolo Agricoltura e ICQRF - compreso il personale comandato da altre amministrazioni.

Il presente accordo non si applica al personale comandato presso altre amministrazioni.

### **Art. 2 – RISORSE FINANZIARIE**

La somma di € **6.041.945,06** al lordo degli oneri riflessi destinata alla retribuzione accessoria, (€ **4.553.085,95** al netto degli oneri riflessi) viene distribuita secondo gli articoli di seguito riportati

### **Art. 3 – CRITERI DI RIPARTO TRA IL RUOLO AGRICOLTURA E IL RUOLO ICQRF**

La somma di cui all'art. 2 è ripartita tra il ruolo Agricoltura e il ruolo ICQRF, in base alle unità di personale, espresse in Anni/Persona, destinatarie dell'emolumento per l'anno 2017, come individuate all'articolo 1 e precisamente:

- ruolo agricoltura n. 672 unità pari al 48,21 %  
€ **2.912.821,71** al lordo degli oneri riflessi (€ **2.195.042,73** al netto degli oneri riflessi);
- ruolo ICQRF n. 722 unità pari al 51,79 %  
€ **3.129.123,35** al lordo degli oneri riflessi (€ **2.358.043,22** al netto degli oneri riflessi).

### **Art. 4 - DISTRIBUZIONE DEL FUA - RUOLO AGRICOLTURA**

Lo stanziamento, pari ad € **2.912.821,71** al lordo degli oneri riflessi (€ **2.195.042,73** al netto degli oneri riflessi), viene distribuito come di seguito esposto. Si precisa che, ove in fase di assestamento del bilancio del Ministero si registrasse un'integrazione ai fondi precedentemente stanziati, essa verrebbe destinata alla contrattazione collettiva.

1. Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, viene stanziata la somma di € **128.600** (al netto degli oneri riflessi) per corrispondere le seguenti indennità, nelle sotto indicate misure, in ragione di prestazioni lavorative effettivamente rese che abbiano comportato un maggior apporto individuale valutabile in termini di maggior rischio connesso all'attività svolta, assunzione di particolari responsabilità previo apposito incarico, svolgimento di attività lavorativa su turnazione, svolgimento di attività lavorativa da parte di non vedenti, come di seguito specificato:
  - a) Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti pari ad € **9,04** pro-capite giornaliera (legge 113/1985). La determinazione delle giornate sarà effettuata con i criteri stabiliti dalla circolare n. 84 del 4.11.1992 del Ministero del Tesoro che ha previsto ipotesi specifiche di assenze equiparate alle giornate di presenza, ai fini della corresponsione dell'indennità di mansione per i centralinisti non vedenti.  
Si prevedono 3 unità. **Stima di € 5.800.**

*Handwritten signatures and initials:*  
ER  
3  
MK



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

- b) Indennità di turnazione, previste dall'art.4 dell'Accordo CCNI Mipaaf Agricoltura/ICQ del 10 luglio 2008, per le categorie di uffici di seguito elencate:
- |   |               |
|---|---------------|
| Segreterie dei Direttori generali e Capi Dipartimento 6 x 7 + 3 unità (novembre e dicembre 2017) della DIFOR Direzione Generale delle Foreste | = 42+ 3 unità |
| Centralino  | = 7 unità     |
| Portineria Via Carducci   | = 2 unità     |
| Ufficio riproduzione  | = 3 unità     |
| Ufficio poste e telefax   | = 11 unità    |
| Ufficio passi   | = 15 unità    |
| Ufficio automezzi   | = 5 unità     |

Riguardo all'espletamento dei turni, resta ferma la necessaria documentazione del sistema automatico di rilevazione delle presenze validata dal Capo dell'Ufficio competente sulla presenza dell'interessato. Ai fini del pagamento dell'indennità di turno, verificare preventivamente tramite sistema SGP che i turni siano stati effettivamente svolti, secondo le modalità predefinite in coerenza con il CCNL.

Il numero dei turni massimo annuo è pari a 120. In caso di servizio, presso i suddetti Uffici, inferiore all'anno, il limite di cui sopra sarà ridotto proporzionalmente alla durata del periodo di effettivo servizio del dipendente interessato.

L'indennità di turno è pari ai seguenti importi:

**€ 10,00** per turno diurno

L'importo massimo erogabile è di **€ 102.600** annui.

- c) Indennità per particolari posizioni di lavoro ai sensi del DPR 254/2002:  
consegnatario (**€ 1.500** annui), cassiere e vice consegnatario (**€ 1.000** annui),  
addetto alla cassa (**€ 500** annui).  
L'importo massimo erogabile è di **€ 3.000**.

- d) Indennità finalizzata ad incentivare l'esercizio di funzioni di Capi delle Segreterie dei capi dipartimento e dei direttori generali, così come individuate ai sensi del DM n. 1622 del 13.2.2014, Registrato alla Corte dei Conti il 13.3.2014, e s.m.i.  
L'importo massimo erogabile è di **€ 9.800** annui.

- e) Indennità di rappresentanza in giudizio, finalizzata ad incentivare l'attività dei funzionari che partecipano ad udienze in sostituzione del rappresentante dell'Avvocatura dello Stato e del Dirigente dell'Ufficio:  
**€ 25,00** per ogni giornata in cui il dipendente ha rappresentato l'Amministrazione in giudizio. Da tale computo è esclusa l'udienza di mero rinvio. L'importo massimo erogabile è di **€ 7.400**.

Ciascun dipendente può essere destinatario di un solo istituto tra quelli indicati dalla lettera b) alla lettera e).

Ove dette risorse finanziarie risultassero, a consuntivo, inferiori al fabbisogno calcolato secondo i parametri del presente accordo, tutte le sopraindicate indennità

CR  
PE  
P 4  
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



## Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo

saranno rimodulate, con variazioni in diminuzione nei limiti della somma stanziata. Nel caso, invece, la somma totale delle risorse finanziarie stanziate risultasse, a consuntivo, superiore alla spesa effettiva annua, le somme eccedenti confluiranno nel successivo punto 2.

### 2. Indennità di incentivazione della produttività.

L'indennità, per un importo totale di almeno € **1.653.154,18** (al netto degli oneri riflessi) verrà ripartito tra tutto il personale beneficiario, secondo la seguente scala parametrica:

Area/fascia retributiva	Parametri
AREA I	100
AREA II	135
AREA III	150

Per il personale in part-time, l'importo è proporzionale alla percentuale di prestazione lavorativa indicata nel rispettivo contratto di lavoro.

La predetta indennità viene erogata nella percentuale indicata nella griglia di valutazione qui inserita, che tiene conto del punteggio attribuito al singolo dipendente secondo i parametri e le procedure previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con D.M. 8649 del 30/09/2010:

#### Griglia di valutazione

PUNTEGGIO	PERCENTUALE DELL'INDENNITA'
- da 85 a 100	100%
- da 80 a 84,99	75%
- da 55 a 79,99	50%
- da 40 a 54,99	25%
- inferiore a 40	0%

### 3. Alla contrattazione di posto di lavoro per il ruolo Agricoltura è destinata la somma di € **413.288,55** al netto degli oneri riflessi.

#### Art. 5 - DISTRIBUZIONE DEL FUA - ICQRF

Lo stanziamento attribuito all'Ispettorato al lordo degli oneri riflessi è di € **3.129.123,35** (netto € **2.358.043,22**) viene distribuito come di seguito esposto.

#### A) Particolari posizioni di lavoro

Al fine di remunerare le particolari posizioni di lavoro, viene stanziata la somma di **443.120,00 euro** (al netto degli oneri riflessi) per corrispondere le seguenti indennità, nelle sottoindicate misure, in ragione di prestazioni lavorative effettivamente rese che abbiano comportato un maggior apporto individuale valutabile in termini di maggior rischio connesso all'attività svolta, assunzione di particolari responsabilità previo apposito incarico,

CFR  
RE  
5  
5



*Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo*

svolgimento di attività lavorativa su turnazione, svolgimento di attività lavorativa da parte di non vedenti, come di seguito specificato:

- a) Indennità di rischio al personale di laboratorio (legge 734/73 e successive integrazioni), pari ad € **3,00** pro -capite giornaliera;  
La spesa prevista è pari ad € **59.400,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 19.800 giornate previste.
- b) Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti pari ad € **9,04** pro-capite giornaliera (legge 113/1985). La determinazione delle giornate sarà effettuata con i criteri stabiliti dalla circolare n. 84 del 4.11.1992 del Ministero del Tesoro che ha previsto ipotesi specifiche di assenze equiparate alle giornate di presenza, ai fini della corresponsione dell'indennità di mansione per i centralinisti non vedenti.  
La spesa prevista è pari ad € **2.260,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 1 unità.
- c) Indennità di turnazione, previste dall'art.4 dell'Accordo CCNI Mipaaf Agricoltura/ICQ del 10 luglio 2008, per le categorie di uffici di seguito elencate:  
Segreterie dei Direttori generali e Capi Dipartimento: 11 unità.  
Riguardo all'espletamento dei turni, resta ferma la necessaria documentazione del sistema automatico di rilevazione delle presenze validata dal Capo dell'Ufficio competente sulla presenza dell'interessato. Ai fini del pagamento dell'indennità di turno, verificare preventivamente tramite sistema SGP che i turni siano stati effettivamente svolti, secondo le modalità predefinite in coerenza con il CCNL.  
Il numero dei turni massimo annuo è pari a 120. In caso di servizio, presso i suddetti Uffici, inferiore all'anno, il limite di cui sopra sarà ridotto proporzionalmente alla durata del periodo di effettivo servizio del dipendente interessato.  
L'indennità di turno è pari ai seguenti importi: € **10,00** per turno diurno  
La spesa prevista è pari ad €. **13.200,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 1.320 turni previsti.
- d) indennità finalizzata ad incentivare l'esercizio di funzioni che comportano specifiche responsabilità e/o richiedono alta professionalità e/ o autonomia gestionale ed organizzativa da corrispondere al personale di area terza, che, previo formale incarico, espleti, oltre alle mansioni proprie del profilo professionale, sia pure nell'ambito delle specifiche professionalità dell'area, uno degli incarichi sottoelencati per gli importi di seguito specificati:
- Per i responsabili di Uffici d'Area e Laboratorio d'Area di cui all'art. 3 del DM n. 2948 del 7 marzo 2018 e all'art. 18 del CCNL comparto ministeri 1998-2001 sottoscritto il 16 febbraio 1999:  
€ **2.500,00** pro-capite annue;  
La spesa prevista è pari ad € 50.00,00 (al netto degli oneri riflessi) per n. 20 unità previste;
  - per il Capo della Segreteria del Capo Dipartimento:  
€ **2.500,00** pro-capite annue;  
La spesa prevista è pari ad € **2.500,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 1 unità previste;

*[Handwritten signatures and initials]*



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

- Per i vicari di Uffici dirigenziali e Laboratori: € **2.200,00** pro-capite annue.  
Nei casi di vacanza temporanea del dirigente, al vicario incaricato dal Capo del Dipartimento (per gli Uffici territoriali e i Laboratori) o dal Direttore generale (per gli Uffici centrali ricompresi nelle Direzioni generali), in proporzione all'effettivo periodo di supplenza, spetta un'indennità di **2.580** euro annui;  
La spesa prevista è pari ad € **50.260,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 22,5 unità previste;
- Per i Capi Segreteria dei Direttori generali: € **2.000,00** pro-capite annue.  
La spesa prevista è pari ad € **2.000,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 1 unità prevista;
- e) Per i responsabili dei nuclei di programmazione e monitoraggio di uffici periferici territoriali e i responsabili assicurazione qualità dei Laboratori: € **1.000,00** pro-capite annui;  
La spesa prevista è pari ad € **16.000,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 16 unità previste;
- f) Per i referenti della sala campioni di uffici territoriali e laboratori e per i sostituti: € **500,00** annui pro-capite per l'incaricato, € **150,00** annui pro-capite per il sostituto;  
La spesa prevista è pari ad € **22.750,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 70 unità previste;
- g) Per i consegnatari degli Uffici territoriali e Laboratori e di sub consegnatario per le relative sedi distaccate: € **500,00** annui pro-capite per il consegnatario, € **250,00** pro-capite per il sub-consegnatario;  
La spesa prevista è pari ad € **12.000,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 34 unità previste;
- h) Per il responsabile del servizio prevenzione e protezione di Uffici territoriali e Laboratori: € **1.000,00** pro-capite annui  
La spesa prevista è pari ad € **14.000,00** (al netto degli oneri riflessi) per n. 14 unità previste;
- i) indennità di rappresentanza in giudizio, finalizzata ad incentivare l'attività dei funzionari che partecipano ad udienze in sostituzione del rappresentante dell'Avvocatura dello Stato e del Dirigente dell'Ufficio: € **25** per ogni giornata in cui il dipendente ha rappresentato l'Amministrazione in giudizio. Da tale computo è esclusa l'udienza di mero rinvio.  
La spesa prevista è pari ad € **13.750,00** (al netto degli oneri riflessi) per un totale di n. 550 giornate previste;
- j) indennità giornaliera finalizzata a potenziare l'attività di controllo e vigilanza, commisurata alla durata dell'attività esterna ed al numero di giornate effettuate, come di seguito dettagliato:  
da 4 a 6 ore: € **4,00**  
oltre 6 ore e fino alla 90<sup>a</sup> giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore: € **6,00**  
dalla 91<sup>a</sup> giornata di attività esterna, di durata superiore alle 6 ore: € **10,00**  
La spesa prevista è pari ad € **185.000,00** (al netto degli oneri riflessi) per un totale di n. 33.000 giornate previste.

Le indennità di cui alla lettera d) non sono cumulabili con quelle di cui alla lettera c), e), f), g), h).



## Ministero delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo

Nel caso di compresenza sarà erogata l'indennità di maggiore importo. Ove dette risorse finanziarie risultassero, a consuntivo, inferiori alla spesa effettiva annua, tutte le sopraindicate indennità saranno rimodulate, con variazioni in diminuzione nei limiti della somma stanziata. Nel caso, invece, la somma totale delle risorse finanziarie stanziate risultasse, a consuntivo, superiore alla spesa effettiva annua, le somme eccedenti confluiranno nel successivo punto B.

### **B) quota destinata alla contrattazione di posto di lavoro**

Alla contrattazione di posto di lavoro è destinata la somma di € **1.914.923,22** euro al netto degli oneri riflessi. In tale voce di spesa confluiranno, inoltre, eventuali eccedenze di spesa a consuntivo relative alla voce A.

Le risorse saranno ripartite tra le sedi di contrattazione, in proporzione alla consistenza del personale in servizio e potranno essere destinate, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 16.2.1999, e dell'art. 23 del CCNL 14.9.2007 e degli artt. 2 e 3 del CCNL 23.1.2009, ad una o ad entrambe le seguenti finalità:

I. Remunerare, la produttività nell'ambito di progetti, programmi e /o piani di lavoro, anche pluriennali, per il miglioramento della funzionalità dei servizi, finalizzati prioritariamente a:

- 1) migliorare i servizi all'utenza;
- 2) accelerare e semplificare le procedure anche nelle attività interne, amministrative e di supporto;
- 3) ottimizzare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi correlati agli adempimenti in materia di trasparenza, in coerenza con il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità del MIPAAF.

In sede di contrattazione locale, dovranno essere definiti i criteri per la graduazione dei compensi per i suindicati progetti, programmi e/o piani di lavoro, sia in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sia in relazione alla valutazione dell'apporto individuale.

II. Remunerare una indennità di incentivazione della produttività.

L'indennità verrà ripartita tra tutto il personale beneficiario, secondo la seguente scala parametrica:

Area/fascia retributiva	Parametri
AREA I	100
AREA II	135
AREA III	150

Per il personale in part-time, l'importo è proporzionale alla percentuale di prestazione lavorativa indicata nel rispettivo contratto di lavoro.

cf  
EB  
PP.  
8  
M



*Ministero delle politiche agricole alimentari forestali e del turismo*

La predetta indennità viene erogata nella percentuale indicata nella griglia di valutazione qui inserita, che tiene conto del punteggio attribuito al singolo dipendente secondo i parametri e le procedure previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con D.M. 8649 del 30/09/2010:

Griglia di valutazione

PUNTEGGIO	PERCENTUALE DELL'INDENNITA'
1. da 85 a 100	100%
2. da 80 a 84,99	75%
3. da 55 a 79,99	50%
4. da 40 a 54,99	25%
5. inferiore a 40	0%

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER I PASSAGGI ECONOMICI**

La programmazione per l'anno 2017 degli sviluppi economici all'interno delle aree, prevista nell'art. 7 dell'accordo FUA dell'anno 2016, sottoscritto il 20 marzo 2017, e il finanziamento per l'anno 2019 sono rinviati all'accordo "Fondo Risorse Decentrate" dell'anno 2018.

LA DELEGAZIONE AMMINISTRATIVA

*Silvatore D'Amico*  
*Vanni Sifano*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

*UILPA*  
*FLP Rio Abricelli*  
*FP CGIL*  
*CONFINTESA*  
*FP CAIL*  
*USB*  
*CISLFP*