

**Avviso pubblico avente ad oggetto una selezione, per titoli e colloquio, finalizzata all' assunzione a tempo indeterminato, livello C (secondo quanto previsto dal CCNL per il personale non medico dipendente dagli Istituti Sanitari Privati aderenti all'ARIS, all'AIOP e alla Fondazione Don Gnocchi, siglato in data 19.01.2005 e rinnovato per la parte economica con accordo del 17.06.2011 e dalle altre leggi in materia), per lo svolgimento dell'incarico di assistente tecnico di laboratorio di Tossicologia Veterinaria di Unirelab Srl, c/o la sede operativa di Via Gramsci, 70 20019 Settimo Milanese (MI)**

-----  
**SI RENDE NOTO**

che, attraverso il presente avviso, Unirelab Srl, con sede legale a Roma , in Via Quintino Sella, 42 - 00187 – Roma -P.IVA e C.F. : 07535401009, tel. 0646656512, pec: [unirelabroma@pec.it](mailto:unirelabroma@pec.it) , indice una selezione, per titoli e colloquio, finalizzata all' assunzione a tempo indeterminato per lo svolgimento dell'incarico di Assistente Tecnico del laboratorio di Tossicologia Veterinaria di Unirelab Srl, siti c/o la sede operativa di Via Gramsci, 70 20019 Settimo Milanese (MI)

**Art. 1**  
**Caratteristiche**

Ciascun candidato può concorrere, pena l'esclusione dall'avviso pubblico, per il profilo di seguito specificato all'art. 3.

L'incarico si sostanzierà in un contratto a tempo indeterminato con inquadramento nel livello C del CCNL delle case di cura private personale non medico.

Unirelab si riserva di conferire l'incarico al primo degli idonei inseriti in graduatoria secondo le proprie specifiche esigenze.

Si riserva, inoltre, la facoltà di revocare, modificare o sospendere, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, le selezioni oggetto del presente Avviso pubblico di selezione

Il presente avviso non comporta alcun obbligo di Unirelab, al conferimento del citato incarico e l'inserimento in graduatoria non comporta l'insorgere di alcun diritto a vantaggio degli idonei.

## **Art. 2**

### **Requisiti generali di ammissione**

Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di cui al successivo art. 4 possono far valere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare, per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 (Legge 23.08.2004 n. 226);
- e) non essere incorso nella destituzione da impieghi a qualsiasi titolo svolti presso la Pubblica Amministrazione o altro Ente Pubblico.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione di selezione di cui al successivo art. 5, mediante le prove concorsuali previste.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per l'inoltro della domanda e anche alla data di conferimento dell'incarico.



Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 3** **Requisiti specifici di ammissione**

Sono richiesti i seguenti requisiti specifici di ammissione per profilo di selezione:

#### **Requisiti**

Il candidato dovrà essere in possesso di Diploma in discipline tecnico/scientifiche.

Esperienze richieste

Maturata esperienza di laboratorio di analisi per le seguenti mansioni :

- tecniche di pretrattamento del campione quali deconiugazione, idrolisi e deproteinizzazione di matrici biologiche animali quali sangue ed urina.
- tecniche estrattive SPE ed LLE applicate a matrici biologiche tramite estrattori a singolo o multiplo ago, tipo Gilson, Aspec o equivalenti
- manutenzione globale delle apparecchiature di cui sopra
- utilizzo apparecchiature quali pHmetri, bilance tecniche ed analitiche, piastre riscaldanti, evaporatori, centrifughe.
- preparazione di soluzioni, miscele, addizionati in matrice secondo le buone pratiche di laboratorio (GLP), tra cui la preparazione di controlli qualità.
- Taratura strumentale di pipette e datalogger
- Utilizzo delle apparecchiature Beckman per la quantificazione di parametri quali Diossido di carbonio in matrici animali
- Carico ed avvio di sequenze analitiche su strumentazione GC/MS, LC/MS.

Il candidato ideale deve dimostrare comprovata conoscenza nei requisiti della norma ISO-17025:2005 e ISO-9001:2008 e di requisiti tecnici ACCREDIA applicabili all'interno di un laboratorio.

Deve avere ricevuto formazione sulle norme di sicurezza nei laboratori chimici, biologici.



Si richiede buona conoscenza dei programmi: Microsoft Word, Microsoft Excel e PowerPoint e conoscenza scolastica a livello scritto e orale della lingua Inglese.

#### Art. 4

#### Condizioni, modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione all'avviso, dovrà essere redatte in carta semplice utilizzando lo schema di cui all'allegato del presente Avviso e dovrà essere corredata da Curriculum vitae, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissione e di valutazione, dovrà essere contenuta in un plico sul quale dovranno chiaramente essere indicati gli estremi della selezione.

I titoli possono essere prodotti in originale, in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.00.

La domanda di partecipazione alla selezione, dovrà pervenire, esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento presso la sede amministrativa di Unirelab sita in Via Quintino Sella, 42 00187 Roma, **entro e non oltre le ore 15.00 del 30 novembre 2015** . Non fa fede il timbro postale. Sulla busta dovrà essere indicato, a pena di inammissibilità : *"Avviso pubblico per la selezione dell'incarico di Assistente Tecnico di laboratorio di Tossicologia Veterinaria di Unirelab Srl"*.

Resta esclusa qualsiasi altra forma di presentazione della domanda.

Le domande pervenute oltre il termine indicato e quelle che risultassero incomplete non verranno prese in considerazione.

Pena l'esclusione, sia nella domanda di partecipazione che nel *Curriculum vitae*, dovrà essere esplicitamente riportata la dichiarazione di consenso ed autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n.196.



Non saranno prese in considerazione e quindi verranno escluse le domande prive di sottoscrizione, prive di fotocopia di valido documento di identità, prive di *Curriculum vitae* o con *Curriculum vitae* non sottoscritto. Saranno comunque escluse tutte le domande di ammissione alla selezione incomplete e/o difformi rispetto a quanto richiesto ed indicato nel presente Avviso.

La Società non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi dipendenti da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, o comunque da eventi o fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

La partecipazione all'avviso comporta l'accettazione senza riserve, da parte dei candidati, di tutte le condizioni e norme del presente avviso.

## Art. 5

### Commissione di selezione

La Commissione giudicatrice è composta da tre membri.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri e i parametri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle caratteristiche richieste. Successivamente, valutati i titoli previsti dal presente Avviso, definisce una graduatoria dei candidati ammessi e la data di convocazione per il colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione potrà avvalersi di un nucleo di supporto all'uopo nominato.

## Art. 6

### Prove, titoli valutabili e graduatoria

La selezione sarà effettuata sulla base dei titoli formativi e professionali e di un colloquio di approfondimento con i candidati ammessi. Nell'ambito del processo di valutazione dei titoli, che avverrà da parte della commissione all'uopo nominata, in data **3 dicembre 2015**, si terranno in particolare considerazione i seguenti elementi ai quali verrà attribuito un punteggio massimo di **40 punti**, così suddivisi:

- a) **titolo di studio:** saranno valutati il punteggio riportato nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione e il possesso di un secondo titolo di studio o eventuali titoli di livello superiore (max 5 punti);
- b) **qualificazione professionale:** saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale, la partecipazione a corsi di qualificazione professionale, in relazione alla pertinenza con l'attività prevista (max 10 punti);
- c) **esperienza:** sarà valutata l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni ed Enti pubblici e/o privati in relazione alla pertinenza con l'attività prevista (max 25 punti).

La Commissione, verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità ed effettuata la valutazione dei titoli, formulerà una lista di ammessi al colloquio. Limitatamente ai candidati ammessi a sostenere il colloquio, sarà data comunicazione dello svolgimento del colloquio, a mezzo telegramma. **Il colloquio avverrà in data 10 dicembre 2015** a partire dalle ore 11 c/o la sede di Settimo Milanese. I candidati ammessi al colloquio ed avvisati tramite telegramma e/o posta certificata, qualora indicata dal candidato, che non si presentino a sostenere tale prova alla data, all'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti dalla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche indipendente dalla loro volontà. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti, a pena di esclusione, di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione di selezione disporrà complessivamente di **60 punti** per la valutazione dell'esame colloquio. Il colloquio verterà sugli aspetti oggetto del profilo su indicato.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione di selezione provvederà a stilare, la lista degli idonei. Tale lista potrà essere utilizzata, oltre che per le finalità del progetto citato in titolo, anche per l'affidamento di altri eventuali incarichi di collaborazione che richiedano analoghe competenze professionali.



## **Art. 7**

### **Assunzione in Servizio**

L'assunzione in servizio verrà effettuata, previa espletamento degli accertamenti di rito, mediante stipula del contratto individuale di lavoro con rapporto esclusivo, nel quale sarà indicata la decorrenza giuridica ed economica.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio, che dovrà avvenire entro quindici giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, pena decadenza, salvo giustificati motivi.

## **Art. 8**

### **Trattamento Economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL per il personale non medico dipendente dagli Istituti Sanitari Privati aderenti all'ARIS, all'AIOP e alla Fondazione Don Gnocchi, siglato in data 19.01.2005 e rinnovato per la parte economica con accordo del 17.06.2011 e dalle altre leggi in materia.

## **Art. 9**

### **Trattamento Dati**

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, saranno trattati esclusivamente, ai sensi del DLgs. 30 giugno 2003 n.196, per le finalità di gestione della presente procedura e dei procedimenti connessi al conferimento degli eventuali citati incarichi di collaborazione.





#### **Art. 10**

##### **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del presente procedimento è il Responsabile Operativo Amministrativo della Società Unirelab s.r.l. Dott.ssa Silvia Saltamartini.

#### **Art. 11**

##### **Pubblicità**

Il Presente Avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet di Unirelab [www.unirelab.it](http://www.unirelab.it), oltre che sul sito del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali all'indirizzo [www.politicheagricole.it](http://www.politicheagricole.it)

#### **Art. 12**

Il Ricorso in opposizione ad Unirelab srl , che ha emanato il provvedimento, deve essere notificato entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della lista di idonei sul sito internet [www.unirelab.it](http://www.unirelab.it).

Roma, 29 ottobre 2015

Il Responsabile del Procedimento

Dott. ssa Silvia Saltamartini

Per ogni ulteriore informazioni, rivolgersi alla Segreteria, tel 06.46656512 – oppure alla mail [unirelabroma@pec.it](mailto:unirelabroma@pec.it).



**UNIRELAB Srl Unipersonale**

Sede legale: Via Quintino Sella, 42 • 00187 Roma - [unirelabroma@pec.it](mailto:unirelabroma@pec.it) • [www.unirelab.it](http://www.unirelab.it)

P. IVA e C.F. n. 07535401009 – Capitale Sociale € 1.717.345 I.v.

UNIRELAB s.r.l. è una società soggetta ad attività di direzione e coordinamento del Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali (Mipaaf)



**Facsimile della domanda (possibilmente dattiloscritta)**

**Unirelab Srl**  
**Via Quintino Sella 42**  
**00187 Roma**

Il sottoscritto ..... chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione per il profilo di

\_\_\_\_\_

A tal fine dichiara:

- di essere nato a ..... provincia di ..... il .....
- di essere cittadino (indicare la nazionalità di appartenenza).....;
- di risiedere a ..... (Provincia di ..... ) Via (o Piazza) ..... n° ..... CAP . .....
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di .....(ovvero di non essere iscritto per .....
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a carico (ovvero di avere .....
- di essere in possesso del seguente titolo di studio (Diploma/Laurea). ..... conseguito il .....con la seguente votazione. ....;
- di possedere tutti i requisiti previsti dall'art. 3 dall'Avviso di selezione;
- di trovarsi, nei riguardi degli obblighi di leva, nella seguente posizione (per i soli candidati di sesso maschile ): .....
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- di non prestare la propria collaborazione presso Pubblica Amministrazione o altro Ente Pubblico/Privato (ovvero di prestare la propria collaborazione presso .....);
- alla stipula di eventuale incarico si obbliga a non diffondere, per tutta la sua durata, notizie e informazioni riservate delle quali sia venuto a conoscenza a seguito del progetto affidatogli;



- a non partecipare ad attività di ricerca concorrenziali o conflittuali col presente progetto;
- a non diffondere attività concorrenziali al termine del rapporto e per il tempo successivo alla collaborazione stessa, per la durata massima di cinque anni (ex art. 2596 del Codice Civile);
- di non essere incorso nella destituzione o decadenza da impieghi a qualsiasi titolo svolti presso la Pubblica Amministrazione o altri Enti Pubblici;
- di avere una buona conoscenza della lingua italiana (per i soli cittadini di cittadinanza diversa da quella italiana);
- di accettare integralmente quanto previsto nel presente Avviso di selezione;

Tutte le comunicazioni relative alla selezione dovranno essere inviate al seguente indirizzo:

.....

Tel .....

Il sottoscritto si impegna a comunicare, tempestivamente, l'eventuale variazione del domicilio e/o del luogo ove indirizzare le comunicazioni.

Il sottoscritto essendo a conoscenza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara la veridicità delle informazioni sopra riportate e si impegna a produrre i relativi atti previa richiesta della Unirelab .

Si allega il Curriculum Vitae e copia fotostatica, fronte retro, del documento di riconoscimento.

Data ..... Firma .....

Il sottoscritto presta, ai sensi del DLgs. 30 giugno 2003 n.196, il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali.

Data ..... Firma .....

