



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITÀ
E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
UFFICIO TERRITORIALE DI ANCONA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ACCORDO FUA DI CONTRATTAZIONE DI SEDE PER L'ANNO 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	8 ottobre 2013
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2012
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Ufficio territoriale di Ancona, Vicario Ufficio territoriale di Ancona, Responsabile sede distaccata di Perugia, funzionario amministrativo <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): FP/CGIL, CISL FPS, UIL/PA, CONFSAL/UNSA, FLP, USB/PI, FEDERAZIONE INTESA, RSU <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): FP/CGIL, RSU
Soggetti destinatari	42 unità di personale in servizio presso l'ICQRF - ufficio territoriale di Ancona
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Riparto, in sede decentrata, delle somme attribuite dal contratto integrativo relativo alla destinazione del FUA 2012, sottoscritto a livello di Amministrazione il 7 agosto 2013



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITÀ
E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
UFFICIO TERRITORIALE DI ANCONA

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ====	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli =====	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	
		Sì	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
		Sì	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		Sì	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'intera somma, che ammonta ad euro 56.552,76 al lordo degli oneri riflessi (netto euro 42.617,00) è stata destinata a finanziare uno o più specifici progetti, programmi e/o piani di lavoro finalizzati ad agevolare la fruizione dei servizi da parte degli utenti.



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITÀ
E DELLA REPRESSIONE FRODI DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI
UFFICIO TERRITORIALE DI ANCONA

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Stanziamiento	Destinazione
Euro 56.552,76 (lordi)	Finanziamento piani e progetti finalizzati

C) Effetti abrogativi impliciti (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Al fine di ottemperare alle prescrizioni concernenti l'applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, l'erogazione dei compensi è subordinata alla valutazione del dirigente, effettuata secondo i principi previsti dal D.Lgs. n. 150/2009, mediante la predisposizione di apposite schede per l'assegnazione di punteggi basati su indicatori ritenuti rilevanti (impegno, accuratezza della prestazione, correlazione tra partecipanti e tempo). La remunerazione dei piani e progetti finanziati è stata subordinata al grado di raggiungimento dell'obiettivo e l'erogazione dell'emolumento ai partecipanti al conseguimento di un punteggio minimo nella valutazione. Inoltre, sono state previste due distinte fasce di remunerazione, sulla base del punteggio riportato;

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

Il risultato atteso dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo è di agevolare la fruizione dei servizi da parte dell'utenza.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non si hanno ulteriori informazioni da fornire.

Ancona 08 OTT. 2013

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
DOTT. FLAVIO BERILLI