

Direttore Istituto di Economia aziendale (dal 1.11.2007 al 30.04.2012 e dal 1.11.1994 al 31.10.1999)
Coordinatore del Gruppo di Ricerca di Management e imprenditorialità (dal 01.07.2012 al 31.10.2014)

Principali attività e responsabilità

Attività / progetti significativi realizzati:
Nel corso di oltre 20 anni di attività in LIUC con diversi ruoli anche di massima responsabilità quale Rettore, Preside, Presidente del Nucleo di valutazione ha promosso molteplici iniziative, tra cui:

- l'impostazione e l'avvio dei primi corsi di dottorato alla LIUC:
 - 1999-2002: Coordinatore del Corso di Dottorato di ricerca in "Economia della piccola e media impresa"; cicli XVI e XVII
 - 2003-2005: Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca in "Gestione integrata d'azienda", cicli XIX e XX
- l'impostazione del sistema di valutazione della didattica e delle altre attività, dagli anni '90 fino alle successive evoluzioni
- l'applicazione della riforma dei corsi di studio nella facoltà di Economia nei primi anni '2000
- l'istituzione e lo sviluppo di Centri di ricerca, in particolare nei settori della Sanità (CREMS), Pubblica amministrazione (CEPA), Apprendimento organizzativo (CERCA), Sviluppo del territorio (CERST)
- l'avvio di corsi master, tra cui nel 2013 i Master Universitari in Human Resources Management & Organizational Learning (HUREMOL), in Meccatronica & Management (MEMA), Executive Master in Business Administration (EMBA)

Date 4.6.1987- 31.10.1994
Datore di lavoro **Università degli Studi di Brescia**
P.za Mercato 15 – Brescia

Tipo di impiego **Professore di ruolo** (ordinario di Economia aziendale)
Posizioni ricoperte Titolare della cattedra di Economia aziendale
Principali attività e responsabilità Componente della Facoltà di Economia, direzione nel periodo 1992-1994 del CREAP, Centro di ricerca e studio sull'Economia delle Amministrazioni Pubbliche.

Date 1.1.1974-3.6.1987
Datore di lavoro **Università Commerciale L. Bocconi**
Via Sarfatti 25, Milano

Tipo di impiego Titolare di borse, contratti e incarichi di docenza fino al 2.5.1983, poi professore di ruolo (associato di Economia aziendale)

Posizioni ricoperte
- dal 1.1.1974 al 31.10.1974: titolare di borsa di perfezionamento scientifico
- dal 1.11.1974 al 31.10.1977: titolare di contratto di insegnamento e ricerca
- dal 1.11.1977 al 2.5.1983: professore incaricato di Organizzazione del lavoro nelle amministrazioni pubbliche
- dal 3.5.1983 al 3.6.1987 : professore associato di Economia aziendale

DIREZIONE E COORDINAMENTO DI RICERCHE SCIENTIFICHE

Date Dal febbraio 2015 al maggio 2015
Organismo **Accademia autonomie**
Posizioni ricoperte o ruolo svolto Responsabile scientifico del progetto "i referti alla Corte dei Conti sull'adeguatezza del sistema dei controlli interni (ex L 174/2012)", commissionato alla LIUC da AccademiAutonomie (ANCI-UPI)

Principali attività e responsabilità	Progettazione, coordinamento e realizzazione della ricerca/osservatorio sui referti sul sistema di controlli interni presentati alla Corte dei Conti da Province e Comuni superiori ai 15.000 abitanti, con sviluppo di proposte di miglioramento (rapporto pubblicato in http://www.accademiaautonomia.it/)
Date	Dal luglio 2013 al luglio 2014
Organismo	FORMEZ
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Responsabile scientifico del progetto “Individuazione delle metodologie di misurazione e validazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi, da diffondere anche attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali”, commissionato al Formez da Dipartimento Funzione Pubblica e CIVIT (ora A.N.A.C.).
Principali attività e responsabilità	Referente scientifico, per conto del Formez, che sovrintende alla fondatezza scientifica delle metodologie di analisi utilizzate nel progetto, alle modalità di realizzazione della ricerca, all’elaborazione degli output prodotti.
Date	Dal febbraio 2010 al settembre 2012
Organismo	MIUR (PRIN)
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Coordinatore nazionale del progetto di ricerca di interesse nazionale MIUR-PRIN 2008: “Governance e valutazione dell’università: politiche pubbliche e strumenti di management”
Principali attività e responsabilità	Coordinamento delle unità di ricerca stabilite presso la LIUC Cattaneo (anche responsabile di questa unità) , presso l’Università degli Studi di Milano (2 distinte unità coordinate da Gloria Regonini e Matteo Turri), per il Ceris-CNR (unità coordinata da Emanuela Reale)
Date	Dal gennaio 2007 al dicembre 2008
Organismo	MIUR (PRIN)
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Coordinatore nazionale del progetto di ricerca MIUR-PRIN 2006 “Il change management nelle organizzazioni complesse”
Principali attività e responsabilità	Coordinamento delle unità di ricerca stabilite presso la LIUC Cattaneo (anche responsabile di questa unità) , presso le Università di Roma Tor Vergata (unità coordinata da Maurizio DeCastri), Napoli Federico II (unità coordinata da Riccardo Mercurio), Seconda università di Napoli (unità coordinata da Marcello Martinez)
Date	Dal gennaio 2005 al dicembre 2006
Organismo	MIUR (PRIN)
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Coordinatore nazionale del progetto di ricerca MIUR- PRIN 2004, sul tema “Il rischio di fallimento dei sistemi di controllo: imprese e istituzioni a confronto”.

Principali attività e responsabilità	Coordinamento delle unità di ricerca stabilite presso la LIUC Cattaneo (anche responsabile di questa unità) , presso l'Università Bicocca di Milano (2 distinte unità coordinate da Dario Cavenago e Fabio Corno), l'Università Cattolica del sacro Cuore (unità coordinata da Mario Molteni), l'Università del Piemonte Orientale (unità coordinata da Maurizio Comoli), l'Università di Udine (unità coordinata da Alessandro Lombrano)
Date	Dal gennaio 2007 al dicembre 2007
Organismo	ITALIA LAVORO
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Responsabile del progetto di ricerca affidato alla LIUC da Italia Lavoro su "La valorizzazione dei lavoratori maturi (over 50): una sfida per le politiche pubbliche e per le strategie delle organizzazioni"
Principali attività e responsabilità	Coordinamento del gruppo di ricerca
Date	Dal febbraio 2005 al giugno 2006
Organismo	ASPEN INSTITUTE ITALIA
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Responsabile progetto di ricerca sulla leadership pubblica e privata
Principali attività e responsabilità	Realizzazione di una ricerca, in collaborazione con l'Economist Intelligence Unit sulla leadership pubblica e privata. La presentazione dei risultati è avvenuta in un incontro Aspen, tenuto a Roma nel maggio 2005; successivamente la ricerca è stata pubblicata in un volume di Il Sole 24 ore Edizioni contenente anche i commenti di esponenti della classe dirigente dell'economia e delle istituzioni.
Date	Dal gennaio 2004 al dicembre 2006
Organismo	CNR (FIRS)
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Coordinatore del sottoprogetto di ricerca FIRS/CNR su "Valore pubblico e interventi sul mercato del lavoro" nell'ambito del progetto "Individuazione delle più adeguate metodologie per l'analisi delle politiche pubbliche di rilievo strategico e di rilevanza innovativa" diretto da Francesco Merloni.
Principali attività e responsabilità	Coordinamento del gruppo di ricerca
Date	Dal gennaio 2002 al dicembre 2003
Organismo	LIUC e FONDAZIONE CARIPILO
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Responsabile del programma di ricerca su "Modelli di leadership e management nelle aziende italiane", sostenuto dalla Fondazione Cariplo e affidato a LIUC
Principali attività e responsabilità	Impostazione scientifica della ricerca, coordinamento dei ricercatori , cura della pubblicazione conseguente: I capi azienda, Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese, Guerini, 2004

Date	Dal 1997 al 1999
Organismo	LIUC e FONDAZIONE CARIPLO
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Responsabile del programma di ricerca su “La valutazione come risorsa per il futuro delle istituzioni”, sostenuto dalla Fondazione CARIPLO.e affidato a LIUC
Principali attività e responsabilità	Impostazione scientifica della ricerca, coordinamento dei ricercatori , cura della pubblicazione conseguente: La valutazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche, Guerini, 1999

INCARICHI E ATTIVITA' INERENTI ALLA VALUTAZIONE E AI CONTROLLI NELLE PA

Iscritto dal 20 gennaio 2017 all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105), al n. 10, con attribuzione della **Fascia 3**.

Date	Dal 05.11..2018, mandato triennale
Datore di lavoro	Ministero delle Politiche Agricole Alimentari Forestali e del Turismo
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
Principali attività e responsabilità	Partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV e riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.

Date	Dal 1.07.2016 al 2 .08. 2019
Datore di lavoro	Regione Lombardia
Tipo di impiego	Incarico con mandato triennale conferito dal Consiglio Regionale su proposta della Giunta
Posizioni ricoperte	Componente del Consiglio dell'Agenzia Regionale Anti Corruzione (ARAC)
Principali attività e responsabilità	Impostazione e coordinamento delle attività di prevenzione e contrasto della corruzione, quale membro del Consiglio dell'ARAC ai sensi della l. r. 17 marzo 2016, n. 5, come modificata dalla l. r. 5 agosto 2016 n. 19.

Dal 1.11.2017 al 31.10.2018

Date	
Datore di lavoro	Camera di Commercio Metropolitana di Milano, Monza Brianza, Lodi
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Principali attività e responsabilità	Coordinamento e partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV e riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.
Date	06.12.2013 – 05.12.2016
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
Principali attività e responsabilità	Coordinamento e partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV e riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.
Date	Dal novembre 2013
Datore di lavoro	ANVUR
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Esperto di valutazione disciplinare (dal novembre 2013) e di valutazione di sistema (dal marzo 2014) con iscrizione agli albi Anvur
Principali attività e responsabilità	Inserimento nei Gruppi di Esperti di valutazione attivati dall'Anvur per l'accreditamento iniziale e periodico dei corsi di studio e delle sedi universitarie. Ha partecipato come Esperto di sistema alle visite di accreditamento periodico presso le Università di Lecce (giugno 2014, visita sperimentale), di Perugia (novembre 2014), della Tuscia (novembre-dicembre 2015), della Bocconi di Milano (ottobre 2016), di Genova (novembre 2018).
Date	2013 - 2014
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca
Tipo di impiego	Incarico istituzionale
Posizioni ricoperte	Presidente della Commissione per l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore ordinario e associato per il Settore Concorsuale: 13/B3 - Organizzazione Aziendale (per le sessioni riferite agli anni 2013 e 2014).
Principali attività e responsabilità	Coordinamento dei lavori della Commissione fino all'espletamento delle valutazioni di idoneità per le due tornate, concluse con la trasmissione dei risultati al MIUR nei termini stabiliti.
Date	25.09.2012 – 31.07.2013

Datore di lavoro	Regione Piemonte
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione
Principali attività e responsabilità	Partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV: a) supporto agli organi di governo per la valutazione annuale delle performance e delle competenze organizzative dei direttori; b) relazione sul funzionamento dei sistemi di controllo e valutazione c) validazione dei piani di performance
Date	1.1.2008 – 31.5.2013
Datore di lavoro	Camera di Commercio di Varese
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Coordinatore dell'Organo di valutazione strategica
Principali attività e responsabilità	Analisi del funzionamento dell'ente utilizzando appositi indicatori di attività e di risultato; redazione di relazioni periodiche sull'andamento delle stesse attività; monitoraggio sulla qualità dei servizi erogati; supporto alla Giunta camerale per la valutazione delle prestazioni del Segretario Generale e al Segretario Generale nella valutazione delle prestazioni dei dirigenti.
Date	1.1.2008 – 2011
Datore di lavoro	Comune di Busto Arsizio
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Presidente del Nucleo di valutazione
Principali attività e responsabilità	Coordinamento delle attività di valutazione di competenza del nucleo: a) valutazione annuale delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti; b) redazione di un sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali; c) redazione di una metodologia per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti.
Date	1.1.2008 – 2010
Datore di lavoro	Comune di Monza
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Componente del Nucleo di valutazione
Principali attività e responsabilità	Svolgimento delle attività valutative riferite alle posizioni e alle prestazioni dei dirigenti.

Date	1998-2001
Datore di lavoro	Politecnico di Torino
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	2000-2001: Membro del Nucleo di valutazione 1998- 1999: Presidente del Nucleo di Valutazione dell'Attività Amministrativa e Tecnica
Principali attività e responsabilità	Coordinamento e svolgimento delle attività di valutazione previste dalla legge e dallo statuto del Politecnico
Date	1. 1.2000 - 31.12.2001
Datore di lavoro	ARAN – Agenzia per le relazioni negoziali delle pubbliche amministrazioni
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Coordinatore del Nucleo di valutazione
Principali attività e responsabilità	Svolgimento delle attività valutative riferite alle posizioni e alle prestazioni dei dirigenti.

INCARICHI RIFERITI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Date	Dal 11.12.2013 al 28.2 2014
Datore di lavoro	Presidenza del Consiglio dei Ministri
Tipo di impiego	Partecipazione volontaria non retribuita
Posizioni ricoperte	Membro del Gruppo di lavoro Organizzazione della PA, nell'ambito della Commissione per la revisione della spesa pubblica
Principali attività e responsabilità	Partecipazione alle attività di analisi ed elaborazione di proposte del Gruppo di lavoro. Stesura di un documento sul dimensionamento degli organici dirigenziali.
Date	2011- 2012
Organismo	EUPOLIS - Lombardia
Posizioni ricoperte o ruolo svolto	Responsabile progetto di ricerca
Principali attività e responsabilità	Svolgimento di 2 studi inerenti: - Il cambiamento organizzativo degli enti locali in Lombardia: potenzialità e limitazioni nella transizione al federalismo (2011) - contributo di analisi e proposte al progetto "gestioni associate comunali" (2012)

Date	1.11..2008 – 31.5.2009
Datore di lavoro	Comune di Monza
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Esperto esterno
Principali attività e responsabilità	Realizzazione del progetto di analisi, progettazione, elaborazione e redazione del piano di formazione del Comune di Monza 2009-2010
Date	1.10.2007, 31.1.2009
Datore di lavoro	Consiglio Regionale della Lombardia
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Presidente della Commissione di concorso per 3 posizioni di dirigente di ruolo del Consiglio Regionale della Lombardia
Principali attività e responsabilità	Coordinamento delle prove e delle valutazioni previste dalla procedura concorsuale
Date	1.11.2005 - 31.10.2008
Datore di lavoro	Regione Lombardia
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Presidente del COMITATO DEI GARANTI (Art. 23 CCNL Area dirigenza medica e veterinaria dell' 8 giugno 2000)
Principali attività e responsabilità	Emissione dei pareri preventivi sulle ipotesi di recesso dal rapporto di lavoro proposte dalle aziende sanitarie della Lombardia nei confronti dei propri dirigenti medici e veterinari.
Date	1. 3. .2002 - 31. 3.2005
Datore di lavoro	Regione Lombardia
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Componente del Comitato tecnico-scientifico sulla contrattazione decentrata in Regione Lombardia dopo il nuovo titolo V
Principali attività e responsabilità	Svolgimento di analisi e valutazioni sull'evoluzione dei rapporti di lavoro e della contrattazione nelle amministrazioni pubbliche dopo la riforma del titolo V della Costituzione
Date	1.1.1999 – 31.05. 2001

Datore di lavoro	Ministero della pubblica istruzione
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Membro del Comitato Guida istituito dal Ministro della Pubblica Istruzione per il Progetto Integrato di Cambiamento Tecnico Organizzativo (PICTO) del sistema della pubblica istruzione
Principali attività e responsabilità	Responsabile del progetto "Il sistema professionale e di gestione degli insegnanti e dei dirigenti di istituto" ed estensore del relativo report.

Date	1998-2000
Datore di lavoro	Camera dei Deputati
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Esperto esterno
Principali attività e responsabilità	<p>Progettazione di un sistema di valutazione del personale della Camera dei Deputati.</p> <p>Il progetto è stato realizzato con l'elaborazione di un sistema ad hoc, concepito sulla misura dei compiti professionali propri dell'Istituzione. E' stato anche curato un percorso di formazione per i valutatori. Successivamente, con il cambio del Segretario generale della Camera, l'attuazione del progetto non è proseguita. I suoi contenuti principali di metodo, tuttavia, sono stati significativamente ripresi nel testo del decreto legislativo n. 286/1999, che ha disciplinato tra l'altro la valutazione dei dirigenti e del personale per le pubbliche amministrazioni italiane.</p>

Date	20.11.1993 - 20.12.1997
Datore di lavoro	ARAN – Agenzia per le relazioni negoziali delle pubbliche amministrazioni
Tipo di impiego	Incarico professionale
Posizioni ricoperte	Componente del Comitato direttivo , nominato dal Presidente del Consiglio dei Ministri Ciampi, su designazione della Conferenza dei Presidenti delle Regioni
Principali attività e responsabilità	Impostazione e realizzazione di tutta l'attività contrattuale del quadriennio 1994-1997, che ha riguardato tutti i diversi comparti della pubblica amministrazione, nell'ambito della responsabilità collegiale attribuita dalla legge al Comitato direttivo. Attribuzione dell'incarico, in particolare, di coordinare tutta l'attività contrattuale riguardante l'area della dirigenza e l'impostazione della problematica dei nuovi ordinamenti professionali del personale. Conduzione diretta delle trattative dei contratti nazionali 1994-97 dei dirigenti di enti locali, segretari comunali e provinciali, ministeri, università ed enti di ricerca, fino alla conclusione ed alla stipulazione degli accordi economici per il biennio 1996-97.

DIREZIONE DI RIVISTE E PARTECIPAZIONE A COMITATI SCIENTIFICI

Date	Dal 1988: DIREZIONE DI RIVISTE
-------------	--------------------------------

Riviste **Sviluppo & Organizzazione**, Rivista edita da ESTE- Milano: direttore responsabile dal 2010

Hamlet – Magazine culturale di AIDP (Associazione Italiana di Direzione del Personale). Edito come supplemento bimestrale di “L’impresa”, rivista di Il Sole 24 Ore : direttore responsabile dal 2008 al 2010

Azienda pubblica. Rivista semestrale edita da Giuffrè: direttore scientifico dalla fondazione, nel 1988, al 1996

Date **Attuale : COMITATI SCIENTIFICI**

Riviste **Azienda pubblica**. Rivista trimestrale edita da Maggioli

Risorse umane nella Pubblica Amministrazione. Rivista bimestrale edita da Maggioli

Studi organizzativi – Semestrale di studi e ricerche sui processi e i sistemi organizzativi edito da Franco Angeli

Rivista Italiana di Public Management – Studi e proposte per innovare la pubblica amministrazione (edita da Studiare Sviluppo s.r.l., società del MEF)

ISCRIZIONE A SOCIETA' SCIENTIFICHE

Date **attuale**

Organismi **EGOS** (European Group for Organisational Studies): associato dal 2006

AoM (Academy of Management): associato dal 2011

AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale): Socio ordinario dal 1988

ASSIOA : (Associazione Italiana di Organizzazione aziendale): socio fondatore dal 2014, socio onorario dal 2018

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date 1.11.1967- 12.10.1972

Titolo di studio **Laurea in Economia e commercio**

Ente erogatore Università Commerciale L. Bocconi – Milano

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Capacità e competenze sociali	Buone competenze di relazione sociale e gestione di gruppo esercitate in molteplici contesti per oltre 40 anni
--------------------------------------	--

Capacità e competenze organizzative	<p>Buona esperienza nella conduzione di gruppi di ricerca socio-economica e nel coordinamento di progetti di consulenza aziendale</p> <p>Esperienza di negoziazione al livello di responsabile della delegazione trattante di parte datoriale per contratti collettivi nazionali di lavoro</p> <p>Assunzione di responsabilità gestionali nel contesto di università e agenzie pubbliche</p>
Capacità e competenze tecniche	<p>Progettazione di strutture organizzative e di sistemi operativi di gestione del personale con esperienza in molteplici contesti di enti pubblici e aziende</p> <p>Elaborazione di progetti di ricerca complessi in materia di organizzazione aziendale, sistemi di gestione del personale, sistemi di controllo e valutazione, governance e management in generale</p> <p>Stesura di rapporti di ricerca e di testi scientifici e didattici in tema di organizzazione, gestione del personale, sistemi di valutazione e controllo e management in generale.</p>
Capacità e competenze informatiche	<p>Programmi standard di posta elettronica, scrittura, presentazioni e calcoli.</p>

LINGUE

Madrelingua	Italiana									
Altre lingue (autovalutazione livello europeo)	Comprensione				Parlato				Scritto	
	Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
Lingua inglese	B 2	Utente autonomo	C 1	Utente avanzato	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 2	Utente autonomo
Lingua francese	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo	B 1	Utente autonomo

PUBBLICAZIONI (INERENTI A SISTEMI DI CONTROLLO E VALUTAZIONE)

ARTICOLI E CAPITOLI DI LIBRI DI RILIEVO SCIENTIFICO

REBORA G., RUFFINI R., TURRI M. (2016), A Serious Game: Performance Management in Italian Ministries, "International Journal of Public Administration"

REBORA G. (2016), Il cambiamento organizzativo: una visione integrata. In: G. REBORA (a cura), Il cambiamento organizzativo. Pratiche, competenze, politiche, ESTE, Milano, pp. 15-57

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2015), Quest for accountability. Exploring the evaluation process of universities,, "QUALITY IN HIGHER EDUCATION", vol. 21 (2). pp. 103-131

REBORA G., RUFFINI R., TURRI M. (2016), Una partita difficile: il performance management nei Ministeri italiani. "RISORSE UMANE NELLA PA", XXIX (3), pp. 11-30.

REBORA G., TURRI M. (2013), The UK and Italian research assessment exercises face to face. "RESEARCH POLICY", vol. 42, p. 1657-1666

REBORA G. (2013). La valutazione in Italia. In: (a cura di): Capano, Giliberto; Meloni, Marco, Il costo dell'ignoranza: l'università italiana e la sfida Europa 2020. p. 117-137, Il Mulino

REBORA G., TURRI M.(2012). Frameworks, effects and significance of research assessment in the Italian university system. In: AA VV. Effects of higher education reforms: change dynamics. p. 203-215, Rotterdam:Sense Publishers

MINELLI E, REBORA G, TURRI M (2012). Waiting for the Market: Where is the Italian University System Heading?. "HIGHER EDUCATION POLICY", vol. 25, p. 131-145

CAPANO G, REBORA G (2012). Italy. From bureaucratic legacy to the reform of the profession. In: Paying the Professoriate: A Global Comparison of Compensation and Contracts . p. 176-184, Taylor & Francis Group,

REBORA G., TURRI M.(2011). Quality assurance in Italian universities, "HIGHER EDUCATION" vol. 61, p. 531-544

REBORA G (2011). Quale strategia per la valutazione dell'università?. "SCUOLA DEMOCRATICA", vol. 1, p. 70-90

REBORA G., TURRI M., (2010) Change management in Universities: More a question of balance than a pathway, "Tertiary Education and Management", vol. 16, (4): 285-302

REBORA G (2010). L'orientamento strategico dell'università. In: Economia Aziendale & Economia aziendale & Management: scritti in onore di Vittorio Coda . p. 1-9, MILANO: Università Bocconi Editore

MINELLI E., REBORA G., TURRI M.(2009), Why do controls fail? Results of an Italian survey. "CRITICAL PERSPECTIVES ON ACCOUNTING", vol. 20 : p. 933-943

REBORA G. (2009), La valutazione della ricerca nell'area del management e dell'economia aziendale, in: BALDISSERA ALBERTO. La valutazione della ricerca nelle scienze sociali, p. 149-166, ROMA: BONANNO

REBORA G., TURRI M. (2009), Governance in higher education: an analysis of the Italian experience, in: HUISMAN JEROEN (ED). International Perspectives on the Governance of Higher Education. Alternative frameworks for coordination. NEW YORK: Routledge, Taylor & Francis Group, p. 13-32.

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), How can evaluation fail? The case of Italian universities, in "QUALITY IN HIGHER EDUCATION", vol. 14: p. 157-173, 2008

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), The fifteen year evaluation experience in Italian universities with its crisis factors and a desire for Europe, in: BESO A. ET AL.. Implementing and using quality assurance: strategy and practice. A selection of papers from the 2st European Quality Assurance Forum. p. 68-73, BRUSSELS: European Universities Association

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), The risk of failure of controls and levers of change: an examination of two Italian public sectors, in: "JOURNAL OF ACCOUNTING & ORGANISATIONAL CHANGE", vol. 4; p. 5-26.

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), The structure and significance of the Italian research assessment exercise (VTR), in: MAZZA C., QUATTRONE P., RICCABONI A. (EDS), European Universities in Transition, CHELTENHAM: ELGAR, p. 221-236

REBORA G. (2008) La valutazione nei settori pubblici. Un problema di governance, in: "RIV. RASSEGNA ITALIANA DI VALUTAZIONE", vol. 39; p. 25-48

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2007), Governo e gestione delle Università: la centralità della valutazione, in Cugini A. (a cura), La misurazione della performance degli atenei, Angeli, Milano, p. 73-96

HUISMAN J., REBORA G., TURRI M. (2007), The effects of Quality Assurance in University: Empirical Evidence from Three Case Studies, in: Bologna Handbook, European University Association, RAABE, Berlin

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2006), La valutazione, elemento centrale del processo di riforma, in Mazza C., Quattrone P., Riccaboni A., L'università in cambiamento tra mercato e tradizione, Il Mulino, Bologna, pp. 149-181

MINELLI E., REBORA G., TURRI M., HUISMAN J., The impact of research and teaching evaluation in universities: comparing an Italian and a Dutch case, in: "QUALITY IN HIGHER EDUCATION", 2006, pp. 109-124.

REBORA G. (2004), La valutazione degli atenei: alla ricerca della qualità in "Azienda pubblica" n.1.

REBORA G. (1997), La valutazione: una risorsa per il futuro di imprese e istituzioni, in "Saggi in onore di Camillo Bussolati", LIUC, Castellanza

REBORA G. (1987), La produttività negli enti pubblici: problema di misurazione o problema di management, in "Il nuovo governo locale", n. 3, pp. 87-118

LIBRI

REBORA G. (2013), Nessuno mi può giudicare? L'università e la valutazione, Guerini, Milano

REBORA G. (2010), L'università tra inferno a paradiso. Gli atenei italiani alla prova della valutazione, Scriptaweb, Napoli

REBORA G. (a cura, 2007), La crisi dei controlli. Imprese e istituzioni a confronto (a cura), Pearson Education, Milano: capitoli di cui unico autore:

- *Lo sfondo concettuale e teorico della ricerca* (Cap. 1, pp.1-14),
- *Una traccia per l'analisi dei sistemi di controllo in diversi contesti aziendali* (Cap. 2, pp. 15-22),
- *I fattori all'origine della crisi dei controlli: i contributi degli studi recenti* (Cap. 3, pp. 23-36),
- *Uno strumento di indagine per il confronto intersettoriale* (Cap. 4, pp. 37-42),
- *Il rischio di fallimento dei controlli: un'analisi comparata* (Cap. 13, pp. 543-568),
- *Come migliorare i controlli: i due percorsi dell'intelligenza organizzativa* (Cap. 14, pp.569-583)

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2002), Il valore dell'università. La valutazione della didattica, dei servizi, della ricerca negli atenei (con E. Minelli e M. Turri), Guerini, Milano

REBORA G. (1999), La valutazione dei risultati delle amministrazioni pubbliche. Proposte operative e di metodo, Guerini, Milano.

REBORA G., MENEGUZZO M. (1990), Strategia delle amministrazioni pubbliche, UTET, Torino

ALTRE PUBBLICAZIONI (DAL 1998)

ARTICOLI E CAPITOLI DI LIBRI DI RILIEVO SCIENTIFICO

REBORA G. (2019), La revisione della spesa: per un discorso sul metodo. In: Rivista Italiana di Public Management, vol. II, n. 2, pp. 245-267

REBORA G. (2018), Public management: una prospettiva di scienza dell'organizzazione. In: Rivista Italiana di Public Management, vol. 1, n. 1, p. 68-74

REBORA G. (2014). La nuova riforma della pubblica amministrazione e il fascino discreto del performance management. "RISORSE UMANE NELLA PA", n. 4-5, p. 12-24

REBORA G (2013). Equilibrio di bilancio, pratiche del controllo e relazioni inter-organizzative nel sistema delle pubbliche amministrazioni: i nodi da sciogliere per uscire dal circolo vizioso. "AZIENDA PUBBLICA", vol. 26, p. 531-535

REBORA G, MINELLI E (2012). AN INTEGRATIVE CONCEPTUAL FRAMEWORK OF ORGANISATIONAL CHANGE: A 'TRIPLE HELIX' MODEL. In: AA. VV.. Research in Organizational Change and Development. vol. 20, p. 183-221, Bingley: Emerald Group Publishing Limited

REBORA G (2012), Trasformare le pubbliche amministrazioni: Per un progetto di transizione nell'orizzonte 2020, LIUC Papers, n. 260, novembre, p. 1-69

REBORA G. (2012). Ripensare il sistema pubblico: spunti per una strategia di trasformazione. STUDI ORGANIZZATIVI, vol. XIV nuova serie, p. 112-129

REBORA G (2012). Idee per la "riforma impossibile" delle amministrazioni pubbliche. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, vol. 43, p. 18-30

REBORA G (2012). Oltre la crisi fiscale dello Stato. Dalle riforme amministrative a un progetto di trasformazione delle pubbliche amministrazioni. "RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE", vol. XXVI, p. 59-92,

MINELLI E., MORELLI C., REBORA G. (2010), L'evoluzione dei meccanismi di formazione, selezione e incentivazione del management, in 4° Rapporto Generare classe dirigente, Luiss University Press, Roma, pp. 285 – 307

REBORA G. (2008), Il management e le riforme della P.A.: uno sguardo al futuro, in: BISIO L.; MAZZOLENI M., Manuale di management dell'ente locale. Logiche e strumenti di governance pubblica, MILANO: Il Sole 24 ore, p. 3-16

REBORA G. (2008), Ricerca senza qualità? Il caso delle scienze aziendali e del management, in: "STUDI ORGANIZZATIVI", vol. 10; p. 25-47

REBORA G. (2006), Gli imprenditori del quarto capitalismo in: ASPEN INSTITUTE ITALIA, Chi guida l'economia. Indagine sulla leadership pubblica e privata, Il Sole 24 Ore, Milano, pp. 82 – 126

BORGONOV E., MORELLI C., REBORA G. (2006), La guida delle imprese e della pubblica amministrazione, in: ASPEN INSTITUTE ITALIA, Chi guida l'economia. Indagine sulla leadership pubblica e privata, Il Sole 24 Ore, Milano, 2006, pp. 29 – 81

REBORA G. (2005), Troppo vecchi a quarant'anni? Come sopravvivere al giro di boa nel mondo del lavoro (con P. Iacchi, G. Soro, R. Trabucchi), Il Sole 24 Ore, Milano

REBORA G. (2004), Globalizzazione, leadership e public governance, in "Symponya", Issue 1

REBORA G. (2004), Alla ricerca dei numeri 1. L'insegnamento dei capi azienda delle medie imprese italiane, in "Studi organizzativi", n 1

REBORA G. (2003), Gli asset intangibili, le risorse umane e il valore della banca, in "Banche e banchieri", 2003

LIBRI

REBORA G. (2017), Scienza dell'organizzazione. Il design di strutture, processi e ruoli, Carocci, Roma

REBORA G. (con R. Boniardi e C. Lupi), (2013), Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager: 14 interviste 'fuori dal coro' Libri Este, Milano

REBORA G. (con V. D'Amato ed E. Minelli), (2009), Alla ricerca dell'unicità. Il management imprenditoriale tra strategia, organizzazione e leadership, Angeli, Milano

REBORA G. (2009), La direzione del personale. Fondamenti per una pratica professionale innovativa, ETAS, Milano

REBORA G., MINELLI E. (2007), Change management. Come vincere la sfida del cambiamento in azienda, ETAS, Milano

REBORA G. (2001), Manuale di Organizzazione aziendale, Carocci, Roma

REBORA G.(con R. Ruffini), (2001), La direzione del personale negli enti locali, Edizioni Il Sole 24 ore, Milano

REBORA G. (1999), Un decennio di riforme. Nuovi modelli organizzativi e processi di cambiamento delle amministrazioni pubbliche, Guerini, Milano

VOLUMI A CURA

REBORA G. (2016), Il cambiamento organizzativo. Pratiche, competenze, politiche, ESTE, Milano

REBORA G. (a cura, con F. Butera, 2007), Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni, Aracne, Roma

REBORA G. (a cura, 2005), Pianificazione, budget e risorse umane. Strumenti per l'economicità (a cura), Franco Angeli, Milano

REBORA G. (a cura, 2004), I Capi Azienda. Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese (a cura), Guerini, Milano.

Il sottoscritto Gianfranco Maria Rebora:

- dichiara ai sensi dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/28.12.2000 che tutti i dati sopra riportati sono autentici e pienamente veritieri e se ne assume personalmente la completa responsabilità;
- autorizza, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento (UE) 2016/679, il trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati personali sopra forniti, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale viene resa la presente dichiarazione.

Milano, 21 maggio 2020

Prof. Gianfranco Maria Rebora