



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE

ISPettorato CENTRALE DEL CONTROLLO DELLA QUALITA' DEI
PRODOTTI AGROALIMENTARI
DIREZIONE GENERALE DELLE PROCEDURE SANZIONATORIE, DEGLI
AFFARI GENERALI, DEL PERSONALE E DEL BILANCIO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Addì 10 dicembre 2007 tra la delegazione amministrativa del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali e le OO.SS. rappresentative e firmatarie del CCNL relativo al personale dirigente dell'Area 1 per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 e 2004/2005,

si conviene e si stipula il seguente contratto collettivo integrativo.

PREMESSA

La delegazione amministrativa del MIPAAF assume l'impegno a negoziare in tempi brevi tutti gli istituti contenuti nella piattaforma contenuta nelle OO.SS.

A tal fine si è convenuto di costituire due gruppi di lavoro tecnici per i seguenti argomenti:

a) criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali

Al riguardo l'Amministrazione fornisce la bozza di un decreto indicante i criteri generali relativi al conferimento degli incarichi dirigenziali di prima e seconda fascia (vedi allegato n. 1).

In tale ambito dovrà altresì essere approfondita la questione dei riflessi delle riforme organizzative sulle procedure di conferimento degli incarichi, al fine di ridurre al minimo la necessità di ricorso eventuale alla clausola di salvaguardia di cui all'art. 62 del CCNL.

Il gruppo di lavoro è costituito dai dirigenti Cacopardi, Tomasello e Di Renzo, per l'Amministrazione, e dai sigg. Ferruzzi (DIRSTAT), Mancusi (CGIL), Grasso (CONFSAL), Nesta (UIL) e per le OO.SS. presenti, nonché da eventuali altri designati dalle OO.SS. assenti alla riunione odierna. La CISL si riserva di comunicare il proprio rappresentante.

Il gruppo di lavoro dovrà terminare la propria istruttoria entro il 21 gennaio 2008.



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE

ISPettorato CENTRALE DEL CONTROLLO DELLA QUALITA' DEI
PRODOTTI AGROALIMENTARI
DIREZIONE GENERALE DELLE PROCEDURE SANZIONATORIE, DEGLI
AFFARI GENERALI, DEL PERSONALE E DEL BILANCIO

b) sistemi di valutazione dell'attività dei dirigenti

Il gruppo di lavoro è costituito dai dirigenti Cacopardi, Tomasello e Di Renzo, per l'Amministrazione, e dai sigg. Ferruzzi (DIRSTAT), Sallemi (CISL), Mancusi (CGIL), Grasso (CONFSAL), Maset (UIL) per le OO.SS. presenti, nonché da eventuali altri designati dalle OO.SS. assenti alla riunione odierna.

Il gruppo di lavoro dovrà terminare la propria istruttoria entro il 15 febbraio 2008.

1. ATUAZIONE DELLA DISCIPLINA CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DIRETTAMENTE COLLEGATA AI RISULTATI (ex art. 4 del CCNL)

Le parti concordano che le modalità di determinazione della retribuzione direttamente collegata ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla realizzazione di specifici progetti, venga erogata, sino al momento in cui sarà concordato e implementato il sistema di valutazione dei dirigenti:

- per i dirigenti di prima fascia nella misura stabilita dai contratti individuali, ai sensi dell'art. 47, comma 2, del CCNL;
- per i dirigenti di seconda fascia, nella percentuale minima del 20% della retribuzione di posizione;
- per tutti i dirigenti, eventuali residui risorse disponibili, saranno ripartite in modo lineare rispetto a quanto sopra definito.

2. LINEE GENERALI PER LA REALIZZAZIONE DI PROGRAMMI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO (ex art. 4 del CCNL)

Le parti concordano sulla finalità e sulla metodologia contenute nel piano formativo 2007-2009 allegato al presente accordo (vedi allegato n. 2).



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE DELL'AMMINISTRAZIONE

ISPettorato Centrale del Controllo della Qualità dei
Prodotti Agroalimentari
DIREZIONE GENERALE DELLE PROCEDURE SANZIONATORIE, DEGLI
AFFARI GENERALI, DEL PERSONALE E DEL BILANCIO

3. DETERMINAZIONE DELLA QUOTA DEL COMPENSO DEGLI
INCARICHI AGGIUNTIVI DA CORRISPONDERE AL DIRIGENTE
TITOLARE DELL'INCARICO STESSO (ex art. 0 del CCNL)

Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, sarà loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota pari al 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

4. DEFINIZIONE DELL'IMPORTO ULTERIORE DELLA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO PER GLI INCARICHI DI REGGENZA DEGLI UFFICI AD
INTERIM (ex art. 61 del CCNL)

Il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

5. DEFINIZIONE DEI CRITERI E TERMINI PER LA REGOLAZIONE DEGLI
EFFETTI ECONOMICI CORRELATI ALL'ATTRIBUZIONE DI UN
INCARICO DI IMPORTO INFERIORE (ex art. 62 del CCNL)

Nei casi disciplinati dall'art. 62, commi 2 e 3, del CCNL, sarà corrisposta una retribuzione di posizione pari al 90% di quella corrisposta in relazione al precedente incarico.