

## **Allegato 1**

# **PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITÀ E AL BILANCIO DI GENERE**

**Conciliazione vita-lavoro****Part-time**

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Unità di personale	511	701
Unità di personale in part - time	58	28

**Congedo di maternità e paternità, Congedo parentale e altre iniziative**

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	0	
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0
Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	10	15
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	114	125

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Asilo nido	8	6
Centri estivi e/o dopo scuola / ludoteca	Sospesi a causa dell'emergenza Covid-19	
Flessibilità dell'orario di lavoro	49	22

**Formazione**

Proseguendo la fase emergenziale, il processo di introduzione del lavoro agile è stato accompagnato anche da una attività di formazione. Nel corso del 2021 sono stati erogati corsi sia dall'amministrazione sia dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

**Formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere**

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	20	36
Numero di lavoratori partecipante a corsi rilevanti	43	28
<b>Totale</b>	63	64

**Indicare la fonte del dato**

SNA
-----

**Partecipazione ad altri corsi**

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
“Le possibilità assunzionali”	2	0
“Il nuovo soggetto”	1	0
<b>Totale</b>	3	0

**Indicare la fonte del dato**

SNA
-----

**Partecipazione corsi di lunga durata**

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
LUISS “Food law”	3	1
<b>Totale</b>	3	1