



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V

**PROCEDURA DI MOBILITÀ RISERVATA AL PERSONALE DELLE AREE
FUNZIONALI IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO IL MINISTERO DELLE
POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI**

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30 dello stesso che disciplina il passaggio diretto di personale tra le diverse amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "Disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche Amministrazioni";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, recante "Tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche Amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'articolo 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001";

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali, triennio giuridico ed economico 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO il Piano dei fabbisogni 2022-2024 annesso al Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2022-2024 del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali approvato con DM 347776 in data 5 agosto 2022, registrato alla Corte dei Conti al n. 1010 in data 7 settembre 2022 nell'ambito del quale è stato previsto lo svolgimento delle procedure di mobilità per l'immissione in ruolo del personale già in comando presso il Ministero;

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Interno N.0554072 del 28/10/2022



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

**DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V**

VISTO il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza” ed in particolare l’articolo 6 che modifica l’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

INFORMATE le organizzazioni sindacali;

DECRETA

Articolo 1

Posti da coprire

1. È indetta, ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché ai sensi dell’articolo 6 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n.79, una procedura di mobilità volontaria destinata alla copertura di posti di ruolo del personale delle aree funzionali presso il Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali riservata, in applicazione del comma 2-bis del citato articolo, ai dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni in servizio in posizione di comando presso Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali alla data di scadenza del presente bando.

2. I posti oggetto della presente procedura di mobilità sono distinti per le seguenti aree funzionali e profili professionali, che determinano l’inquadramento giuridico ai sensi del CCNL area funzioni Centrali 2019-2021:

- 1 Funzionario agrario Terza Area;
- 1 funzionario amministrativo Terza area
- 1 assistente amministrativo Seconda area
- 1 assistente tecnico Seconda area

Articolo 2

Requisiti di ammissione

1. Alla presente procedura di mobilità sono ammessi esclusivamente i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato ai sensi dell’articolo 2, commi 2 e 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in posizione di comando presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali alla data di scadenza del presente bando.



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V

2. È richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino italiano;
- b) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al profilo professionale a quello corrispondente al proprio inquadramento, secondo quanto previsto dalle declaratorie dei profili professionali come individuati nell'allegato A del Contratto Collettivo Integrativo del personale del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali sottoscritto, in via definitiva, in data 19 maggio 2009 (**Allegato 1**);
- c) relativamente ai profili professionali ascritti alla Terza area, il possesso di diploma di laurea, laurea o laurea specialistica/magistrale deve risultare coerente con la professionalità da ricoprire;
- d) non essere stati destinatari, nel biennio precedente la data di presentazione della domanda, di provvedimenti disciplinari diversi dal rimprovero verbale, rimprovero scritto, multa;
- e) non avere procedimenti penali né disciplinari in corso;
- f) per gli istanti che alla data del 31 gennaio 2022 non risultavano già in posizione di comando presso il Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, è altresì richiesto il possesso del consenso al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- g) Valutazione dell'ultimo triennio 2019-2020-2021.

3. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito al successivo articolo 3 per la presentazione della domanda. L'Amministrazione dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti di cui al presente articolo. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, nel caso di carenza degli stessi all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.

Articolo 3

Presentazione delle domande. Termini e modalità.

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato al presente bando (**Allegato 2**), dovrà essere trasmessa – debitamente datata e sottoscritta – alla casella di posta elettronica seam5@pec.politicheagricole.gov.it.

La domanda potrà essere presentata a partire dal 29 ottobre 2022 ed entro le ore 12.00 del 18 novembre 2022.



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V

2. Il candidato deve allegare alla domanda:

- fotocopia non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae, redatto secondo il formato europeo;
- una dichiarazione, formulata sotto la propria responsabilità e ai sensi delle norme in materia di autocertificazione (articoli 46, 47 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445) con le seguenti informazioni: area e fascia retributiva iniziale di inquadramento con indicazione della data di decorrenza; eventuale fascia retributiva superiore maturata con indicazione della data di decorrenza; profilo professionale rivestito con indicazione della data di decorrenza; titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al profilo; eventuali progressioni giuridiche e/o economiche perfezionate e quelle in atto alla data di presentazione della domanda;
- una dichiarazione nella quale il candidato accetta che, in caso di esito positivo della propria domanda di mobilità, il trattamento economico in godimento sarà quello previsto dal CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021
- nei casi di cui all'articolo 2, comma 2, lettera g) del presente bando, un atto formale di assenso dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento.

3. Non si terrà conto delle domande presentate o trasmesse in modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste da questo bando. Inoltre, non verranno presi in considerazione i modelli che non siano compilati in ogni parte e che non contengano tutte le informazioni in essi richieste.

4. Ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del sopracitato decreto e la decadenza dal beneficio della partecipazione alla procedura di mobilità.

5. Alla domanda andrà, altresì, allegata l'informativa generale sul trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, nonché il consenso al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritti (**Allegato 3**).

Articolo 4

Valutazione delle domande e Commissione esaminatrice

1. Le domande pervenute entro i termini previsti ed ammesse alla selezione saranno valutate dalla Commissione prevista dal comma 4 del presente articolo che procederà ad effettuare un esame dei



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V

curricula ed un colloquio, ai fini di una complessiva valutazione dell'esperienza professionale svolta, attribuendo un punteggio espresso in trentesimi.

2. La Commissione formula la graduatoria per ciascun profilo sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

a. Valutazione dei curricula - procedendo anche al colloquio dei candidati - fino ad un massimo di punti 24, assegnabili sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Esperienze professionali svolte anche presso altre Amministrazioni pubbliche nei settori di pertinenza dei relativi profili professionali: fino ad un massimo di 8 punti.
- 2) Possesso dei seguenti titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti come requisito di ammissione alla selezione, fino ad un massimo di 2 punti:

Profilo di funzionario agrario e di funzionario amministrativo

Dottorato, diploma di specializzazione, master universitario di I e II livello nei profili di pertinenza
Abilitazione all'esercizio della professione coerente con il profilo di inquadramento

Profilo di assistente amministrativo e di assistente tecnico

Laurea triennale; laurea magistrale titoli equipollenti, dottorato, diploma di specializzazione

- 3) Colloquio sull'esperienza professionale maturata: fino ad un massimo di punti 14.

b. Valutazione della performance nell'ultimo triennio: 2 punti per ciascuno degli anni del triennio in caso di valutazione positiva.

3. Il colloquio può essere svolto in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino il regolare svolgimento dello stesso, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. La Commissione esaminatrice comunica l'esito della prova ai candidati alla fine di ogni sessione di colloquio.



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

**DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V**

4. La Commissione esaminatrice è nominata con separato decreto del Direttore Generale degli affari generali, delle risorse umane e per i rapporti con le regioni e gli enti territoriali ed è composta da: un Direttore generale, con funzioni di Presidente e da due dirigenti di II fascia del Ministero. Le funzioni di Segretario sono svolte da un funzionario di qualifica non inferiore alla Terza Area.

5. All'esito della procedura verranno formate le graduatorie con provvedimenti del Direttore Generale della Direzione generale degli affari generali e delle risorse umane e per i rapporti con le regioni e gli enti territoriali.

Articolo 5

Esclusione dalle procedure

1. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti prescritti, tutti i candidati partecipano "con riserva" alla presente procedura di mobilità.
2. L'Amministrazione dispone in ogni momento, dandone comunicazione scritta, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando.
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere o annullare in ogni momento l'intera procedura al verificarsi di cause ostative, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa all'inquadramento nei ruoli del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali.

Articolo 6

Modalità di equiparazione e trattamento economico

L'equiparazione delle posizioni giuridico-economiche degli aspiranti verrà effettuata ai sensi dell'art. 2, comma 1, del citato DPCM 26 giugno 2015 e delle Tabelle allegate allo stesso, concernenti l'individuazione della corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.

Il suddetto decreto prevede che le amministrazioni pubbliche operano, all'atto dell'inquadramento del personale in mobilità, l'equiparazione tra le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai due diversi comparti di contrattazione mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, tenendo



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITÀ
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V

conto delle mansioni, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso relativi alle qualifiche ed ai profili professionali indicati nelle declaratorie dalle medesime aree funzionali e categorie, senza pregiudicare rispetto al requisito del titolo di studio le progressioni di carriera legittimamente acquisite. La fascia economica derivante da progressione economica nel profilo di appartenenza non può comunque dare luogo all'accesso a profili professionali con superiore contenuto professionale per i quali è previsto un più elevato livello di inquadramento giuridico iniziale;

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente contratto del Comparto Funzioni Centrali (già Comparto Ministeri) ivi inclusa l'eventuale retribuzione individuale di anzianità in godimento.

Articolo 7

Contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio

I candidati utilmente posizionati nelle graduatorie saranno proclamati vincitori e saranno assunti nei ruoli del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali e inquadrati nei corrispondenti profili e fasce economiche, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa e dai contratti collettivi di riferimento.

La data di immissione in servizio sarà concordata con l'Amministrazione di appartenenza.

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

Secondo quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e dal Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della selezione di mobilità e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo.

Si rimanda, per la puntuale indicazione delle modalità e finalità del trattamento all'informativa di cui al suindicato **Allegato 3**.



*Ministero delle politiche agricole
alimentari e forestali*

DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA'
AGROALIMENTARE DELLA PESCA E DELL'IPPICA
DIREZIONE GENERALE DEGLI AFFARI GENERALI, DELLE RISORSE
UMANE E PER I RAPPORTI CON LE REGIONI E GLI ENTI TERRITORIALI
AGRET V

Articolo 9

Norme di salvaguardia

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dar seguito alle procedure di inquadramento, ove sopravvengano circostanze che possano risultare ostative alle stesse o laddove vengano meno i presupposti delle procedure.

Per quanto non espressamente indicato dal presente bando, si applicano le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

IL DIRETTORE GENERALE
Salvatore Pruneddu
Firmato digitalmente ai sensi del CAD

MIPAAF - AGRET 05 - Prot. Interno N.0554072 del 28/10/2022